

Accompagner la performance des collaborateurs

RS5264 · RS · Publiée

L'essentiel

Code(s) NSF	310, 300
Formacode(s)	32130
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	14/09/2020
Date d'échéance	14/09/2023

Certificateur(s)

JOLY FORMATIONS · SIRET : 43332166800025

Partenaires habilités

6 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 6 à former.

Organisme	SIRET	Habilitation
ALOMEY	52517240900035	Former
/IME CONSEIL	34334280400071	Former
LA PERSONA	52318077600016	Former
M2I	33354415300344	Former
NEXTGEN	90031959100013	Former
SCRIBTEL FORMATION	39336786700024	Former

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Les organisations privées et publiques sont confrontées à des changements liés aux évolutions économiques, légales et sociétales. Elles ont besoin de pouvoir mettre en place une politique de diversification des parcours professionnels et de valorisation des viviers de potentiels et de compétences. La certification est utile à des personnes choisies au sein de l'entreprise, dans le cadre d'une formation ou d'un accompagnement en situation de travail. Elle permet d'accompagner des membres du personnel dans la conduite de la production d'un produit manufacturé ou la délivrance d'un service aux entreprises et aux particuliers.

Les compétences apparaissent comme une nécessité pour soutenir, en accord avec la stratégie de l'organisation :

- L'adaptation des salariés aux nouveaux enjeux de l'organisation ;
- L'amélioration continue des pratiques professionnelles ;
- L'acquisition de nouvelles compétences liées à l'accompagnement en interne de personnes en évolution professionnelle ;
- La prévention des Risques Psycho Sociaux (RPS) ;
- La facilitation de la communication entre les salariés et la médiation de conflits interne.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Réalisation des gammes d'entretien d'accompagnement.

Application des techniques de communication interpersonnelle

Utilisation des questionnements et référentiels de décodage

Secteur d'activité et type d'emploi

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

Sans objet

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Occuper une fonction de management d'équipe ou être amené à le devenir.

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE

Le jury est composé de 3 personnes :

- 2 professionnels des Ressources Humaines en charge du développement des compétences.
- Le responsable pédagogique de JOLY FORMATIONS.

Base légale

Date de décision	14/09/2020
Durée de l'enregistrement	3 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	14/09/2023

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<https://joly-formations.com/certification/>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rs/5264/>

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	87
Parcours menés à terme	87
Taux d'achèvement	100 %
Période	02/2022 – 03/2024

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	94
Montant total engagé	340 600 €
Coût moyen par dossier	3 623 €
Durée moyenne	64 h
Période	06/2021 – 08/2023

France compétences	82 %
Reste à charge titulaire	11 %
France Travail	5 %
Entreprise	2 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.