

Intégrer l'indicateur Myers-Briggs (MBTI) dans l'accompagnement professionnel

RS5351 · RS · Publiée

L'essentiel

Code(s) NSF	315
Formacode(s)	15020, 15062, 15097
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	10/02/2021
Date d'échéance	10/02/2024

Certificateur(s)

THE MYERS-BRIGGS COMPANY LIMITED · SIRET : 43531148500047

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

L'indicateur Myers-Briggs (MBTI) est un questionnaire psychométrique, fondé sur des décennies de recherches en psychologie et des études scientifiques. Il permet d'acquérir un langage simple et accessible à tous pour travailler sur des phénomènes et situations humaines complexes et gagner en compréhension des principes fondamentaux (les préférences) qui régissent les comportements et les choix humains. Il est utilisé pour répondre à une large palette de problématiques et besoins en formation et développement, favorisant le développement tout au long de la vie professionnelle et sécuriser les parcours professionnels.

L'intégrer dans l'accompagnement fournit aux professionnels RH des éléments objectivables et mesurables pour, sur ces bases, faire un état des lieux objectif et personnalisé de la situation de la personne. Ce qui permet de gagner en fiabilité dans la (re)définition de la problématique professionnelle et dans la construction des plans de développement en adéquation avec les caractéristiques de la personne, pour ne pas tomber dans des jugements subjectifs pouvant conduire à investiguer des pistes inappropriées.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Évaluer la présence des conditions requises pour garantir une utilisation éthique et efficace du MBTI face à la problématique exprimée.

Introduire le MBTI et le déroulement de la démarche.

Expliquer les dimensions de personnalité évaluées par le MBTI et les préférences psychologiques associées.

Utiliser la technique de « questionnement ouvert-debriefing » pour aider la personne à identifier par elle-même ses propres préférences.

Appliquer la méthodologie de validation du type psychologique pour permettre à la personne d'identifier son type de personnalité MBTI.

Accompagner la personne à réétudier sa problématique professionnelle pour trouver des leviers d'action en l'abordant sous l'angle de ses préférences (caractéristiques) psychologiques.

Définir les prochaines étapes pour assurer le transfert des connaissances acquises (de soi et des autres) en situation réelle en déterminant les situations et les actions à faire pour poursuivre son développement.

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Spécialistes en ressources humaines, exerçant en entreprise ou en cabinet-conseil.

Une expérience professionnelle de 2 ans minimum dans la conduite d'entretien professionnel est souhaitée.

Niveau 6 souhaité avec une spécialisation RH ou psychologie.

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE

Le jury de certification se compose de deux personnes dont une appartenant à l'organisme certificateur, l'autre étant extérieure à celui-ci, les deux étant des experts dans l'utilisation de la démarche MBTI.

Le jury sera responsable de la délivrance de la certification.

Base légale

Date de décision	10/02/2021
Durée de l'enregistrement	3 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	10/02/2024

Liens avec d'autres certifications

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RS6520

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<https://eu.themyersbriggs.com/fr-FR/Training/MBTI-training>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rs/5351/>

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	300
Parcours menés à terme	303
Taux d'achèvement	101 %
Période	02/2022 – 10/2024

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	445
Montant total engagé	1 541 953 €
Coût moyen par dossier	3 465 €
Durée moyenne	34 h
Période	03/2021 – 02/2024
France compétences	76 %
Reste à charge titulaire	17 %
France Travail	3 %

Entreprise	2 %
Régions	1 %
OPCO	0 %
Compte d'engagement citoyen	0 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.