

Manager son équipe dans un environnement en mutation

RS5353 · RS · Publiée

L'essentiel

Code(s) NSF	310, 300
Formacode(s)	32154
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	10/02/2021
Date d'échéance	10/02/2024

Certificateur(s)

SKEMA BUSINESS SCHOOL · SIRET : 78370584100022

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Dans une économie ouverte et en mutation, l'intégration et la valorisation des compétences transversales dans les systèmes d'éducation, d'apprentissage et de formation professionnelle doit permettre une insertion et une mobilité sur le marché du travail. De plus, le développement d'une économie des services a contribué à renforcer, chez les employeurs, la demande de personnes plus réactives pour faire face aux imprévus, plus autonomes, avec un sens de la relation client plus développé.

L'économie du numérique transforme également les compétences requises pour faire face aux mutations de l'emploi : la capacité à détenir à la fois des compétences spécifiques et techniques et des compétences plus transversales, à les actualiser en continu, est un enjeu essentiel pour les individus comme pour les entreprises.

Au regard de ces constats, la certification vise à répondre à des besoins identifiés en permettant l'acquisition des compétences techniques et relatives à la gestion d'équipes, des compétences transversales pour le développement de son leadership.

La certification est accessible au manager ou en devenir ayant une expérience professionnelle d'au moins un an.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Construire son leadership personnel en identifiant les profils comportementaux des collaborateurs pour interagir efficacement avec tous les styles de collaborateurs ;

Utiliser son assertivité interpersonnelle en pratiquant l'écoute active et l'argumentation afin de faire passer des messages en toute situation ;

Gérer les situations conflictuelles internes en menant des entretiens avec les parties prenantes pour les désamorcer ;

Soutenir les membres de son équipe dans un contexte en changement en détectant les résistances émotionnelles pour les dépasser ;

Piloter son équipe par des réunions d'animation d'équipe régulières pour conserver la motivation collective ;

Mettre en place l'environnement de l'innovation grâce aux outils de l'intelligence collective pour faire émerger des nouvelles idées ;

Coordonner son équipe dans les différents projets en utilisant des outils de pilotages adaptés afin d'améliorer son efficacité au quotidien.

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

La certification est accessible au manager ou en devenir ayant une expérience professionnelle d'au moins un an.

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, CANDIDATURE INDIVIDUELLE, VAE

Le jury est composé de 3 membres (le/la directeur (trice) de SKEMA Business School, ou son représentant dûment habilité, deux professionnels exerçant une activité en lien avec la certification).

Base légale

Date de décision	10/02/2021
Durée de l'enregistrement	3 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	10/02/2024

Liens avec d'autres certifications

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RS6932

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<https://www.skema-bs.fr/formation-continue/programmes-courts/programmes-certifiants?theme=2>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rs/5353/>

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	31
Parcours menés à terme	40
Taux d'achèvement	129 %
Période	03/2022 – 09/2024

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	61
Montant total engagé	131 716 €
Coût moyen par dossier	2 159 €
Durée moyenne	41 h
Période	06/2021 – 02/2024
France compétences	100 %
Reste à charge titulaire	0 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.