

Accompagner les entreprises dans leurs recrutements

RS5482 · RS · Publiée

L'essentiel

Code(s) NSF	300, 315, 312
Formacode(s)	33060, 32043
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	17/06/2021
Date d'échéance	17/06/2023

Certificateur(s)

L'ACADEMIE DU RECRUTEMENT · SIRET : 88774632900010

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Les problématiques rencontrées par les dirigeants d'entreprise dans leur processus de recrutement sont multiples : un manque de candidatures, peu de temps pour gérer les recrutements, un manque d'accompagnement, une inadéquation des profils / poste.

C'est dans cette démarche que la présente certification s'inscrit et permet aux individus, porteurs de projets, salariés ou demandeurs d'emploi souhaitant devenir des experts en recrutement d'acquérir des compétences nécessaires pour accompagner dans l'expertise du recrutement (de manière indépendante, en salariat, etc.), dans le sens le plus large du terme, les dirigeants d'entreprises, TPE et PME, quel que soit le secteur.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Analyser les chiffres clés du marché de l'emploi (tendances et évolutions) dans le cadre de l'accompagnement des entreprises afin d'améliorer la réussite des recrutements.

Traduire et formaliser les besoins recueillis pour valider les demandes de recrutement des entreprises en utilisant les données du marché.

Identifier la cartographie des acteurs du secteur du recrutement afin de mieux comprendre les besoins des entreprises et de s'adapter à leur culture et maîtriser la terminologie du recrutement.

Réaliser une étude de poste et de profil candidat en définissant les compétences requises, les critères indispensables du poste à pourvoir et son environnement afin de garantir les étapes suivantes du processus de recrutement.

Rédiger et publier des offres d'emploi, pertinentes et attractives en respectant la législation en vigueur pour permettre d'attirer les meilleurs candidats.

Analyser et trier les candidatures, à partir des différents canaux de recrutement, pour présélectionner les profils qui correspondent aux besoins exprimés par l'entreprise lors de l'étude de poste.

Identifier et recruter le bon candidat en utilisant les techniques de recrutement (les savoirs, les savoir-faire, mais aussi les savoir-être) afin de sélectionner le profil correspondant à la recherche de l'entreprise et permettre la réussite du recrutement.

Accueillir et intégrer le nouveau salarié au sein de l'entreprise en lui présentant son environnement afin qu'il trouve sa place dans l'organisation.

Mobiliser les aides au recrutement pour conseiller les entreprises et les candidats afin d'obtenir la meilleure solution possible.

Respecter les bases légales définies par la réglementation pour pouvoir conseiller en matière de ressources humaines les entreprises et les candidats.

Identifier les cibles stratégiques pour déployer sa stratégie commerciale RH afin de délivrer le bon message, au bon moment, à la bonne personne, par le bon canal.

Utiliser les réseaux sociaux pour développer sa notoriété afin d'attirer les entreprises/prospects par le biais de

contenu pertinent et qui correspond à leurs besoins et à leurs attentes.

Définir des plans d'action avec les entreprises afin d'atteindre ses objectifs en utilisant une vision claire et la technique du diagramme "comment".

Maîtriser les techniques d'argumentation pour débattre, convaincre et persuader les interlocuteurs afin de communiquer efficacement pour réussir son business.

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Justifier d'une expérience professionnelle minimale de 2 ans et être en situation d'activité en salariat (assistant RH, gestionnaire RH) ou en reconversion professionnelle et issu du salariat RH ou personne juridiquement indépendantes et accompagnant déjà les entreprises dans leurs recrutements en leur nom propre.

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE

Un représentant de l'organisme, membre interne.

Deux professionnels externes confirmés en activité et référents dans le domaine du recrutement et des ressources humaines.

COMPOSITION DU JURY — CANDIDATURE INDIVIDUELLE, VAE

Un représentant de l'organisme, membre interne.

Deux professionnels externes confirmés en activité et référents dans le domaine du recrutement et des ressources humaines.

Base légale

Date de décision	17/06/2021
Durée de l'enregistrement	2 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	17/06/2023

Statistiques

Année	Certifiés	Dont VAE	Insertion 6 mois	Métier 2 ans
2020	75	—	—	—

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<https://academiedurecrutement.fr/>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rs/5482/>

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	457
Parcours menés à terme	450
Taux d'achèvement	98 %
Période	02/2022 – 09/2023

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	536
Montant total engagé	962 675 €
Coût moyen par dossier	1 796 €
Durée moyenne	36 h
Période	07/2021 – 06/2023
France compétences	86 %
Reste à charge titulaire	9 %
France Travail	5 %
Entreprise	0 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.