

Adapter la gestion des ressources humaines aux évolutions des pratiques des entreprises

RS5512 · RS · Publiée

L'essentiel

Code(s) NSF	315
Formacode(s)	44528, 33031, 33091
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	15/10/2021
Date d'échéance	15/10/2026

Certificateur(s)

SKEMA BUSINESS SCHOOL · SIRET : 78370584100022

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

L'entreprise est au cœur d'une évolution multiple : digitale, industrielle et sociétale. Le collaborateur RH (ressources humaines) doit être capable de s'aligner à la stratégie d'entreprise tout en tenant compte des tendances imposées par ces évolutions. C'est pourquoi la certification s'adresse d'abord à un public de professionnels du secteur des ressources humaines, qui ont besoin d'adapter leurs compétences aux évolutions des modes de travail et des pratiques professionnelles. Elle donne les compétences nécessaires pour développer et mettre en œuvre une stratégie RH plus efficiente et vient ainsi compléter les besoins de chargé(e)s de ressources humaines, de responsables RH et managers de pôle possédant une expérience professionnelle d'au moins un an.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

- Déterminer sa stratégie RH en prenant en compte les mutations du monde professionnel pour anticiper et s'adapter aux évolutions de l'entreprise
- Mettre en œuvre son plan d'action en prenant en compte les modes de travail émergents et l'inclusion pour allier performance au bien-être au travail
- Mobiliser les parties prenantes de son plan d'action en instaurant un plan de communication et l'écoute active afin de susciter l'adhésion des équipes
- Assurer le suivi de la mise en œuvre du plan d'action à l'aide d'outils de pilotage afin de garantir sa gestion efficace tout au long de son cycle de vie

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

La certification s'adresse aux chargés de ressources humaines, de responsables RH et managers de pôle possédant une expérience professionnelle d'au moins un an

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, CANDIDATURE INDIVIDUELLE, VAE

- 1 représentant de la direction
- Le responsable pédagogique
- 2 experts externes ayant une compétence en lien avec le domaine de la certification

Base légale

Date de décision	15/10/2021
Durée de l'enregistrement	5 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	15/10/2026

Statistiques

Année	Certifiés	Dont VAE	Insertion 6 mois	Métier 2 ans
2020	22	—	—	—
2018	5	—	—	—

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS
RS2642

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<https://www.skema-bs.fr/formation-continue/formation-certifiante---manager-et-developper-les-ressources-humaines>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rs/5512/>

Où se former

Formations référencées	1
Organismes	1
Régions couvertes	1
Prix indicatif	7 000 €

Offre de formation — MonCompteFormation (Caisse des Dépôts), licence ouverte.

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	8
Parcours menés à terme	8
Taux d'achèvement	100 %
Période	05/2025 – 02/2026

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	9
Montant total engagé	27 277 €
Coût moyen par dossier	3 031 €

Durée moyenne	35 h
Période	03/2025 – 04/2025
France compétences	90 %
Entreprise	7 %
Reste à charge titulaire	3 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.