

Manager la décision dans un contexte complexe et incertain

RS5530 · RS · Publiée

L'essentiel

Code(s) NSF	315
Formacode(s)	32154, 32023, 13263
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	15/10/2021
Date d'échéance	15/10/2024

Certificateur(s)

INSTITUT CATHOLIQUE DE PARIS · SIRET : 78428073700015

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Cette certification concerne des dirigeants et managers, de 10 ans d'expérience minimum dans des entreprises ou organisations du secteur privé et public, qui sont soit

- engagés dans les processus de changement et de transformation
- appelés à prendre de nouvelles responsabilités,
- identifiés comme des talents et hauts potentiels
- en reconversion

Managers et dirigeants, dans le contexte complexe et incertain, doivent acquérir les clés pour discerner et raisonner les conditions pour construire et conduire leurs décisions au cœur du changement, pour accompagner, manager et animer des équipes et communiquer aussi bien en interne qu'en externe dans des organisations en phase de transformation ou de croissance.

Dans le contexte de transformation rapide, les entreprises cherchent à développer chez leurs dirigeants repérés comme « talents ou leaders » les compétences de transversalité et d'agilité qui permettent d'ajuster et de piloter leurs équipes dans les adaptations nécessaires.

Ces compétences réclament un travail personnel d'analyse et de capacité à faire évoluer leur posture, leurs comportements, leur ouverture à la diversité, qui supposent une compréhension des enjeux relationnels. Cette certification permet d'acquérir les compétences nécessaires pour décider et agir dans leur écosystème de plus en plus complexe et incertain et les postures de gouvernance et de relation avec leurs équipes et les parties prenantes internes et externes.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

1/Conduire le changement

- Différencier

enjeux humains, sociaux, et organisationnels pour analyser les contraintes individuelles et collectives et évaluer les situations à risque pour

prendre les décisions permettant d'atteindre les objectifs fixés.

- Repérer les enjeux systémiques en mesurant les impacts, les conséquences, sur les relations sociales pour mettre en place des processus contribuant à la performance économique et humaine de l'organisation.
- Élaborer une stratégie d'actions en intégrant les contraintes internes et externes de l'organisation et en tenant compte des ressources mobilisables et à mobiliser pour atteindre les objectifs en période de transformation.
- Mettre en place des outils de feedback pour permettre un déploiement

opérationnel des décisions.

2/Manager et animer ses équipes

- Mettre en

œuvre des délégations de responsabilités individuelle et collective pour développer une culture collaborative, pour lever les résistances au changement et favoriser la transversalité des projets.

- Créer les

conditions favorables à l'intelligence collective pour que les équipes se mobilisent dans la dynamique du changement et contribuent ainsi à la performance des résultats.

- Construire et garantir la cohérence entre les paroles et les actes de l'organisation pour que les collaborateurs puissent se projeter dans le futur de l'organisation en mobilisant toutes leurs compétences au service de l'entreprise.

- Affirmer

sa posture managériale et sa légitimité en sachant moduler lâcher-prise et autorité pour résoudre les tensions au sein des équipes face aux décisions.

- Favoriser

la construction du sens pour créer une culture commune facilitant la compréhension et la mise en œuvre des décisions.

- Arbitrer

entre la pérennité des performances et les enjeux humains .

3/Construire une décision

- Mettre en œuvre la reconnaissance de ses collaborateurs pour créer une relation de confiance, accroître leur motivation et développer la responsabilité au sein d'une équipe. eurs en difficulté.

- Mettre en œuvre la reconnaissance de ses collaborateurs pour créer une relation de confiance, accroître leur motivation et développer la responsabilité au sein d'une équipe.

- Construire des relations sur des valeurs de l'entreprise en cohérence avec les ambitions humaines pour développer une éthique managériale qui contribue à participer à la diminution des risques de l'entreprise comme le turn-over.

- Faire adhérer aux axes stratégiques qui impactent les différentes structures pour en faciliter l'appropriation et la compréhension par les collaborateurs impliqués.

- Favoriser

son propre développement personnel en identifiant ses forces et faiblesses pour renforcer la légitimité de son management.

4/Développer une compétence éthique

- Développer une compétence relationnelle d'ouverture et de dialogue

- Développer la capacité à rendre compte de sa responsabilité auprès des équipes

- Capacité à créer une culture de la responsabilité partagé

- Retrouver des marges de manœuvres

- Capacité à reconnaître les écarts entre les normes prescrites et la mise en œuvre opérationnelle

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Managers et dirigeants ayant plus de 10 années d'expérience, appartenant au secteur privé ou public

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, CANDIDATURE INDIVIDUELLE, VAE

Le jury de certification est composé de deux professionnels

cadres-dirigeants d'entreprise ou consultant senior en management et du

directeur de l'institut Vaugirard. La présidence est assurée par un

professionnel.

Base légale

Date de décision

15/10/2021

Durée de l'enregistrement	3 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	15/10/2024

Statistiques

Année	Certifiés	Dont VAE	Insertion 6 mois	Métier 2 ans
2021	8	—	—	—
2019	7	—	—	—

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RS3931

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RS6735

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<https://www.ivhm.fr/diriger-et-faire-face-a-la-complexite/>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rs/5530/>

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	6
Parcours menés à terme	4
Taux d'achèvement	67 %
Période	10/2022 – 06/2025

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	5
Montant total engagé	19 300 €
Coût moyen par dossier	3 860 €
Durée moyenne	24 h
Période	09/2022 – 10/2024
France compétences	80 %
Reste à charge titulaire	17 %
Entreprise	2 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.