

Étudier un poste de travail ergonomique et productif

RS5532 · RS · Publiée

L'essentiel

Code(s) NSF	200p
Formacode(s)	31637, 42898
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	15/10/2021
Date d'échéance	15/10/2024

Certificateur(s)

BMC · SIRET : 84179269000023

Partenaires habilités

2 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 2 à former et organiser l'évaluation.

Organisme	SIRET	Habilitation
BMC	84179269000015	Former et organiser l'évaluation
BMC	84179269000023	Former et organiser l'évaluation

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Objectifs et contexte de la certification :

Notre projet de certification répond à des enjeux majeurs de l'entreprise industrielle:

1-La nécessité d'ajuster finement les effectifs à ses besoins de production ou de réalisation de services. En l'absence d'un tel effort, les risques encourus pour la charge de travail sont de deux ordres : individuel (la santé et le bien-être des salariés) et collectif (la qualité du service et la performance de l'entreprise).

La cotation ergonomique des postes entraîne une meilleure productivité et une amélioration des conditions de travail.

La dernière loi Travail (du 8 août 2016) renforce cette évolution et introduit encore plus explicitement des éléments en faveur de l'évaluation de la charge de travail : « L'employeur s'assure régulièrement que la charge de travail du salarié est raisonnable et permet une bonne répartition dans le temps de son travail »

2- La connaissance des temps de production (donc du prix de revient par une analyse chronométrée des postes) permet d'envisager des pistes d'amélioration sur la productivité.

L'analyse et la rédaction du mode opératoire type des différents postes de travail génère une stabilisation des process et une meilleure qualité des produits.

Toute entreprise, en formant et certifiant un de ses salariés sur cette compétence, disposent en interne d'un atout majeur qui leur permettent au quotidien de :

- Gagner en productivité
- Améliorer la qualité de vie au travail pour leurs salariés
- Faire baisser l'absentéisme pour cause de TMS
- Pour le certifié c'est une valeur ajoutée sur le marché du travail permettant de se différencier et de se positionner professionnellement
- C'est une valorisation de l'activité car le salarié formé gagne en technicité
- La possibilité d'être force de proposition pour l'entreprise
- Se différencier grâce à une compétence complémentaire au cursus scolaire classique

COMPÉTENCES ATTESTÉES

- Découper le mode opératoire d'un opérateur sur un poste de travail manuel afin de préparer un chronométrage.
- Chronométrer avec jugement d'efficacité et coefficient compensateur de dépense énergétique dans le but d'avoir des temps tenables pour n'importe quel opérateur et en intégrant une notion de pénibilité.
- Analyser le travail d'un opérateur sur une ou plusieurs machines pour améliorer leur occupation.
- Mesurer la performance ergonomique des postes en vue de proposer un profil ergonomique avant amélioration
- Acquérir les bonnes pratiques d'aménagement des postes afin de limiter la charge physique, la charge mentale, les risques TMS
- Optimiser et proposer un mode opératoire et une fiche de poste claire pour un poste défini dans le but de former les opérateurs

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Connaître le milieu industriel et le fonctionnement d'un atelier de production

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE

3 personnes :

1. Représentant de l'organisme de formation
2. Un formateur n'étant pas intervenu pendant le parcours de formation
3. Un salarié utilisant cette compétence

Base légale

Date de décision	15/10/2021
Durée de l'enregistrement	3 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	15/10/2024

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<https://www.cogite-atlantique.fr/formations/etudier-un-poste-de-travail-ergonomique-et-productif-chronometrage-f48.html>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rs/5532/>