

Prévenir les principaux risques juridiques dans la pratique quotidienne de gestion du personnel

RS5534 · RS · Publiée

L'essentiel

Code(s) NSF	128, 315
Formacode(s)	13222, 33054
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	15/10/2021
Date d'échéance	15/10/2023

Certificateur(s)

FIDAL FORMATION · SIRET : 34953736500042

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

L'importance de la législation sociale a un impact sur les champs d'action des entreprises. Cela induit, pour les équipes RH, la nécessité de développer davantage de compétences sur les dimensions juridiques de leurs activités.

La finalité de la certification est la prévention quotidienne des risques juridiques et sociaux, individuels et collectifs, à différents moments de la vie de l'entreprise.

Le public cible de cette certification est constitué des personnes auxquelles on confie des missions d'application du droit du travail au quotidien (gestion des contrats de travail, organisation des élections des représentants du personnel, gestion opérationnelle de la durée du travail, établissement des paies, respect des obligations de sécurité et de santé au travail), au sein de PME (Petites et Moyennes Entreprises).

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Sécuriser juridiquement toutes les étapes de la relation de travail, du choix du contrat de travail aux différents cas de ruptures individuelles et collectives, afin de s'adapter aux besoins de l'activité économique et conjoncturelle, à différents moments de la vie de l'entreprise.

Mettre en place les instances représentatives du personnel, dans le respect des obligations juridiques du chef d'entreprise, afin de favoriser le dialogue social.

Organiser le temps de travail, en termes de durée, d'aménagement (télétravail notamment) et de gestion des périodes de suspension du contrat de travail, afin de répondre aux impératifs de production et aux contraintes de la vie de l'entreprise.

Sécuriser juridiquement la gestion de la paie, des avantages en nature, des frais professionnels, en veillant au respect de l'égalité de traitement, dans une optique de pilotage de la masse salariale individuelle et collective (épargne salariale, protection sociale).

S'assurer du respect des obligations légales en matière de santé et de sécurité au travail, et notamment de la prise en compte du handicap et de la pénibilité au travail, afin d'assurer de bonnes conditions d'exécution du contrat de travail.

Voies d'accès

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Disposer d'au moins 5 ans d'expérience en gestion des ressources humaines ou en administration du personnel.

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE

Le jury est composé de trois membres :

- un représentant de l'organisme (membre interne) ;
- deux professionnels ayant une expertise dans le champ de compétences visées (membres externes).

Base légale

Date de décision	15/10/2021
Durée de l'enregistrement	2 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	15/10/2023

Statistiques

Année	Certifiés	Dont VAE	Insertion 6 mois	Métier 2 ans
2020	90	—	—	—
2019	69	—	—	—
2018	98	—	—	—
2017	127	—	—	—

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RS899

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RS6571

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<https://www.fidalformations.fr/formation/ds05-formation-certifiante-responsable-du-personnel-missions-droit-social>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rs/5534/>

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	11
Parcours menés à terme	11
Taux d'achèvement	100 %
Période	02/2022 – 12/2023

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	12
Montant total engagé	56 265 €
Coût moyen par dossier	4 689 €
Durée moyenne	69 h

Période	01/2022 – 04/2023
France compétences	75 %
Entreprise	25 %
Reste à charge titulaire	0 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.