

# Concevoir et mettre en œuvre une stratégie dans un contexte de changement

RS5539 · RS · Publiée

## L'essentiel

|                       |                            |
|-----------------------|----------------------------|
| Code(s) NSF           | 310                        |
| Formacode(s)          | 32025                      |
| Type d'enregistrement | Enregistrement sur demande |
| Date d'enregistrement | 15/10/2021                 |
| Date d'échéance       | 15/10/2026                 |

## Certificateur(s)

ETABLISSEMENT D ENSEIGNEMENT SUPERIEUR CONSULAIRE HAUTES ETUDES COMMERCIALES DE PARIS · SIRET : 81775918600023

## Partenaires habilités

3 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 1 à former et organiser l'évaluation et 2 à former.

| Organisme                                             | SIRET              | Habilitation                     |
|-------------------------------------------------------|--------------------|----------------------------------|
| FEDERATION DES ELUS DES ENTREPRISES PUBLIQUES LOCALES | 7843517020005<br>4 | Former                           |
| FEDERATION DES ELUS DES ENTREPRISES PUBLIQUES LOCALES | 7843517020006<br>2 | Former                           |
| FIRST FINANCE SAS                                     | 4894555840003<br>2 | Former et organiser l'évaluation |

## Résumé de la certification

### OBJECTIFS ET CONTEXTE

La certification offre aux dirigeants et cadres dirigeants la possibilité d'élaborer une stratégie dans un contexte de changement autour de l'Entreprise publique locale qui peut être impactées par la digitalisation, l'adaptation aux crises sanitaires, ou encore l'apport de nouvelles technologies qui viennent impacter leurs organisations puis de trouver des leviers pour la mise en œuvre de ces stratégies.

### COMPÉTENCES ATTESTÉES

- Analyser les composantes du macro environnement (économique, politique, démographique, sociologique, écologique, technologique) et du micro environnement (clients, fournisseurs, partenaires, concurrents, grand public), en identifiant les menaces et les opportunités liées à la situation de changement, pour les intégrer dans la réflexion autour de la stratégie à mettre en œuvre et définir des objectifs opérationnels.
- Elaborer une visualisation positive de l'organisation plongée dans un environnement complexe et changeant, en repensant le système de travail dans un mode collaboratif et coopératif propice à la créativité des équipes, afin de saisir les opportunités offertes par le marché, l'évolution des usages et des besoins et de revoir, le cas échéant, les procédés de production
- Concevoir une stratégie agile, à partir d'une vision perméable au contexte changeant, en intégrant l'impact de la digitalisation et de la gestion des données clients, en tenant compte des informations captées et partagées avec les équipes, en s'appuyant sur les nouveaux modes de travail (réelle ou virtuelle) pour permettre une mise en œuvre, porteuse de sens, adaptable et au plus proche des objectifs du marché de l'entreprise

- Etablir une feuille de route/plan d'action de la stratégie élaborée dans un contexte de changement en : déclinant la stratégie en actions opérationnelles et objectivées, répartissant les rôles et les missions de façon optimale, définissant un planning d'action assorti à des outils de suivi, afin d'organiser la mise en œuvre de la stratégie définie.
- Définir le mode managérial qui servira au mieux la stratégie conçue dans un contexte de changement, en tenant compte de ses impacts sur les équipes pour permettre l'atteinte des objectifs dans une compréhension partagée des enjeux
- Piloter la mise en œuvre de la stratégie élaborée, en gérant les risques de situations difficiles, en suivant les mesures de résultats obtenues par les indicateurs de surveillance, en proposant des actions correctives aux imprévus rencontrés, afin d'assurer sa continuité tout en maintenant, développant l'implication et la motivation des équipes.

## Voies d'accès

### MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue

### PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

La certification s'adresse à des dirigeants ou cadres dirigeant de pme ou d'entreprise publiques locales.

### COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE

Ce jury est constitué de 3 personnes minimum, dont une personne d'HEC (un enseignant du programme académique, en général de directeur académique du programme) qui est le seul membre à intervenir dans le processus pédagogique et qui connaît les participants. Le jury est également constitué de 2 professionnels extérieur.

## Base légale

|                                     |            |
|-------------------------------------|------------|
| Date de décision                    | 15/10/2021 |
| Durée de l'enregistrement           | 5 ans      |
| Date d'échéance de l'enregistrement | 15/10/2026 |

## Liens avec d'autres certifications

### ANCIENNES VERSIONS

RS2760

## Pour plus d'informations

### Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rs/5539/>

## Où se former

|                        |                    |
|------------------------|--------------------|
| Formations référencées | 2                  |
| Organismes             | 2                  |
| Régions couvertes      | 1                  |
| Prix indicatif         | 3 990 € – 15 600 € |

Offre de formation — MonCompteFormation (Caisse des Dépôts), licence ouverte.

## Entrées et sorties de formation

|                        |       |
|------------------------|-------|
| Entrées en formation   | 1 381 |
| Parcours menés à terme | 1 153 |

|                          |                   |
|--------------------------|-------------------|
| <b>Taux d'achèvement</b> | 83 %              |
| <b>Période</b>           | 03/2022 – 09/2026 |

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

## Demande CPF — formations engagées

|                                    |                   |
|------------------------------------|-------------------|
| <b>Dossiers CPF engagés</b>        | 1 465             |
| <b>Montant total engagé</b>        | 4 794 604 €       |
| <b>Coût moyen par dossier</b>      | 3 273 €           |
| <b>Durée moyenne</b>               | 80 h              |
| <b>Période</b>                     | 12/2021 – 09/2026 |
| <b>France compétences</b>          | 82 %              |
| <b>Reste à charge titulaire</b>    | 12 %              |
| <b>Entreprise</b>                  | 3 %               |
| <b>OPCO</b>                        | 2 %               |
| <b>France Travail</b>              | 1 %               |
| <b>Compte d'engagement citoyen</b> | 0 %               |
| <b>Régions</b>                     | 0 %               |

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.