

Management de la performance (CP-FFP)

RS5780 · RS · Publiée

L'essentiel

Code(s) NSF	334, 315, 312
Formacode(s)	32054, 32142
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	26/01/2022
Date d'échéance	26/01/2023

Certificateur(s)

INEA CONSEIL · SIRET : 50282228100015

Partenaires habilités

10 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 10 à former et organiser l'évaluation.

Organisme	SIRET	Habilitation
ACTO FORMATION	51318694000054	Former et organiser l'évaluation
GOO FORMATION	89427013100010	Former et organiser l'évaluation
INEA CONSEIL	50282228100015	Former et organiser l'évaluation
LOGING	51956015500011	Former et organiser l'évaluation
LS FORMATION II	83845465000014	Former et organiser l'évaluation
MADAME JAMILA HARIZI	51078707000042	Former et organiser l'évaluation
MB INSTITUT	89034821200022	Former et organiser l'évaluation
N+FORMATIONS	85251634300013	Former et organiser l'évaluation
TALIA CONSEIL	88916059400012	Former et organiser l'évaluation
XPERETAILE	81750845000019	Former et organiser l'évaluation

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Cette certification répond aux enjeux de la transformation du rôle du manager pour faciliter les évolutions des modes de travail et des organisations (télétravail, management à distance, outils digitaux...) Elle valide les compétences de management opérationnel dans un contexte de changement : l'accompagnement des collaborateurs au quotidien, l'animation de réunion, la gestion des conflits et le recadrage, en face à face et à distance. Elle est destinée aux futurs managers et opérationnels métiers souhaitant encadrer des collaborateurs.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

A/ Animer une réunion de travail auprès de ses collaborateurs, en face à face ou à distance, pour définir les objectifs, suivre l'avancée et répartir le travail afin d'atteindre les objectifs dans un contexte de changement.

B/ Mener un entretien individuel régulier, en face à face ou à distance, auprès d'un de ses collaborateurs pour l'aider à atteindre ses objectifs et le responsabiliser dans le changement en vérifiant avec lui/elle sa bonne compréhension des enjeux et en s'assurant qu'il/elle a les compétences requises et l'envie.

C/ Gérer les conflits avec des collaborateurs ou des homologues, ou bien entre collaborateurs, en face à face ou à distance, pour favoriser l'atteinte des objectifs et le bien-être au travail ainsi que le respect des règles et des valeurs de l'entreprise dans un contexte de changement.

D/ Mener un entretien de recadrage ou de feed-back de progrès, en face à face ou à distance, pour aider le collaborateur à modifier son comportement à long terme afin de respecter les nouvelles règles de l'entreprise et les objectifs fixés dans le contexte de changement

E/ Mettre en place des solutions d'accompagnement pour les collaborateurs en situation de handicap, afin d'assurer la mise à disposition des moyens adéquats pour atteindre les objectifs fixés.

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Cette certification s'adresse à des opérationnels métiers amenés à exercer des fonctions managériales dans un contexte de changement, ayant 2 ans d'expérience professionnelle minimum,

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE

Le jury est composé de trois membres : un représentant d'Inéa Conseil et deux experts du domaine visé par la certification, extérieurs à l'organisme, exerçant une fonction d'encadrement (ex : DRH, chef d'entreprise...) et/ou ayant obtenu la certification (alumnis).

Base légale

Date de décision	26/01/2022
Durée de l'enregistrement	1 an
Date d'échéance de l'enregistrement	26/01/2023

Statistiques

Année	Certifiés	Dont VAE	Insertion 6 mois	Métier 2 ans
2021	394	—	—	—
2020	37	—	—	—

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RS3294

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RS6238

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rs/5780/>

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	211
Parcours menés à terme	198

Taux d'achèvement	94 %
Période	02/2022 – 08/2023

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	185
Montant total engagé	363 729 €
Coût moyen par dossier	1 966 €
Durée moyenne	22 h
Période	02/2022 – 01/2023
France compétences	99 %
Reste à charge titulaire	1 %
France Travail	0 %
Compte d'engagement citoyen	0 %
Entreprise	0 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.