

Manager en contexte de travail hybride

RS5851 · RS · Publiée

L'essentiel

Code(s) NSF	310p, 315
Formacode(s)	32139, 32103, 32142, 32054
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	26/01/2022
Date d'échéance	26/01/2025

Certificateur(s)

UNOW · SIRET : 79302506500046

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Les profonds bouleversements organisationnels nés de la crise sanitaire ont fait éclore, dans les entreprises, un besoin plus prégnant de compétences visant à fédérer les équipes, motiver chaque collaborateur, redonner du sens aux missions et assurer une fluidité de la production et de la collaboration entre période sur site et période en télétravail.

Depuis 2020, le management classique est devenu inopérant, et les managers doivent se focaliser sur l'accompagnement individuel vers l'autonomie et garantir souplesse et flexibilité pour l'équipe pour sécuriser l'atteinte des objectifs.

Cette certification a pour objectif de développer et de rendre immédiatement actionnables et visibles les compétences indispensables pour maintenir l'engagement des équipes dans une dynamique productive, soutenir et accompagner les collaborateurs dans leurs missions au quotidien et offrir des perspectives d'évolution pour fidéliser les salariés.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

C 1 - Organiser l'activité individuelle des collaborateurs dans un contexte hybride pour piloter la performance collective

C 2 - Entretenir la dynamique de groupe en présentiel comme à distance par une communication fluide et transparente et des objectifs clairs et atteignables pour favoriser la collaboration au sein du collectif

C 3 - Créer un climat de confiance pour renforcer la motivation et la performance collective par l'écoute, l'accompagnement et une transparence sur les axes de progrès de l'équipe

C 4 - Utiliser l'entretien annuel pour développer le potentiel de ses équipes et fidéliser les collaborateurs

Voies d'accès

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Cette certification est accessible aux salariés exerçant des missions de management hiérarchique dans un contexte d'organisation du travail hybride, qu'il s'agisse d'une prise de fonction de manager ou d'une professionnalisation de leur pratique managériale.

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE

Le jury est composé d'un représentant de l'organisme certificateur Unow et de 2 membres issus du monde professionnel.

Base légale

Date de décision	26/01/2022
Durée de l'enregistrement	3 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	26/01/2025

Statistiques

Année	Certifiés	Dont VAE	Insertion 6 mois	Métier 2 ans
2021	211	—	—	—
2020	312	—	—	—
2019	374	—	—	—
2018	120	—	—	—

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

www.unow.fr/certifications-professionnelles/

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rs/5851/>

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	64
Parcours menés à terme	59
Taux d'achèvement	92 %
Période	03/2022 – 05/2023

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	68
Montant total engagé	85 806 €
Coût moyen par dossier	1 262 €
Durée moyenne	12 h
Période	02/2022 – 01/2023
France compétences	98 %
Reste à charge titulaire	2 %
Compte d'engagement citoyen	1 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.