

Accompagner et mettre en œuvre des stratégies de transformation

RS5864 · RS · Publiée

L'essentiel

Code(s) NSF	310
Formacode(s)	32015
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	25/02/2022
Date d'échéance	25/02/2024

Certificateur(s)

X EXED · SIRET : 42061943900045

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Différentes situations professionnelles peuvent imposer des transformations organisationnelles : l'intégration des progrès technologiques, la digitalisation, la concurrence, le développement de la compétitivité, le développement de nouveaux marchés, la recherche de l'excellence opérationnelle et celle de l'expérience client, des processus de restructurations, des opérations de fusion-acquisition, etc.

L'objectif de la certification est d'attester des compétences professionnelles des personnes qui ont la responsabilité des activités portant sur l'accompagnement et la mise en œuvre de ces projets de transformation organisationnelle mais aussi à toutes personnes pouvant formuler des recommandations contribuant aux décisions stratégiques à cet égard.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Mettre en place une veille environnementale en utilisant différents outils d'intelligence situationnelle pour mobiliser les données nécessaires et élaborer les stratégies de transformation.

Concevoir des pistes d'évolution à partir de l'analyse des leviers de création de valeur (et les outils afférents) afin d'initier de nouvelles sources de création de valeur.

Mettre en place les conditions nécessaires au développement de performances durables, prenant en main les leviers de performances opérationnelles, sociales et environnementales, afin de contribuer à une logique d'amélioration continue.

Identifier les risques (financiers, psychosociaux...), liés aux projets de transformation grâce à différents moyens, méthodes et outils afin de mettre en œuvre les actions préventives pour juguler leurs impacts.

Déployer l'ensemble des moyens et des dispositifs afin de créer une dynamique d'intelligence collective afin de consolider l'engagement des différentes parties prenantes autour des projets de transformation.

Savoir utiliser des techniques d'analyse de ses pratiques et discours afin de mieux comprendre sa propre posture et de l'ajuster aux situations.

Secteur d'activité et type d'emploi

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

Sans objet.

Voies d'accès

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

En termes de publics, la certification s'adresse aux :

- Directeurs généraux,
- Directeurs fonctionnels (production, opération, RH, financier, etc.),
- Directeurs de Business Unit,
- Directeurs de programme/projet,
- Managers de transition,
- Consultants,
- Chargés de mission.

Il est nécessaire de justifier des éléments suivants :

- Expérience de plus de 6 ans en entreprise,
- Expérience de management de projet,
- Participation à un projet de transformation.

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE

Un référent académique représentant l'Exécutive Education de l'Ecole Polytechnique

Un représentant du monde professionnel

Les membres du jury n'ont pas de lien professionnel ou personnel avec le candidat.

Base légale

Date de décision	25/02/2022
Durée de l'enregistrement	2 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	25/02/2024

Statistiques

Année	Certifiés	Dont VAE	Insertion 6 mois	Métier 2 ans
2021	45	—	—	—
2020	74	—	—	—
2019	65	—	—	—
2018	60	—	—	—
2017	20	—	—	—

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RS1066

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<https://exed.polytechnique.edu/nos-formations/strategie-de-la-transformation-des-organisations>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rs/5864/>

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	55
Parcours menés à terme	54
Taux d'achèvement	98 %
Période	04/2022 – 05/2025

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	54
Montant total engagé	208 487 €
Coût moyen par dossier	3 861 €
Durée moyenne	117 h
Période	03/2022 – 12/2023
France compétences	90 %
Entreprise	9 %
Reste à charge titulaire	1 %
Compte d'engagement citoyen	0 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.