

Gérer une situation de transition dans l'organisation

RS5901 · RS · Publiée

L'essentiel

Code(s) NSF	310, 315
Formacode(s)	32015
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	25/02/2022
Date d'échéance	25/02/2024

Certificateur(s)

INSTITUT DE FORMATION AU MANAGEMENT DE TRANSITION · SIRET : 82497226900016

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Cette certification permet d'attester des compétences nécessaires à accompagner l'entreprise dans une période de transition. Il s'agit pour le titulaire de la certification d'adapter son mode de communication et gérer la situation, tout en maintenant l'engagement de chaque collaborateur pour une réussite collective.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Réaliser une analyse contextuelle de la situation de l'entreprise en prenant en compte sa culture, son organisation managériale, sa stratégie générale, sa position financière, sa stratégie de transformation digitale afin d'élaborer le diagnostic utile au projet lié à la situation de transition.

Réaliser le diagnostic de la situation de transition vécue ou à vivre par l'entreprise, à partir d'outils d'analyse permettant d'identifier et d'évaluer les risques, forces, faiblesses, obstacles et opportunité tout comme les ressources et points d'appui favorables à la réalisation du projet et à l'atteinte des objectifs.

Préparer la mission permettant de mener le projet de conduite du changement, en développant les étapes clé (Lettre de mission, diagnostic opérationnel ciblé, rapport d'étonnement, plan d'action, status report jusqu'au passage de témoin, compte rendu de mission/Retex...), et en anticipant l'ensemble des risques inhérents au projet et aux parties prenantes, pour recommander les solutions les plus adaptées.

Conduire la mission de transition auprès des différentes parties prenantes, en faisant preuve à la fois de bienveillance, de pédagogie dans sa communication, d'assertivité dans ses prises de décisions et de capacité de conviction pour développer l'efficacité collective autour du changement.

Piloter en situation critique la mission de transition, en gérant les différentes crises avérées ou potentielles (conflit social, crises financières, accidentelles...), en gérant les effets du stress et en maintenant la communication entre les parties prenantes par la mise en place de cellules de crise pour assurer un plan de continuité des activités jusqu'à sa sortie.

Voies d'accès

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Manager avec une expérience professionnelle d'au moins 20 ans, un domaine d'expertise reconnu, au minimum deux missions de conduite du changement déjà vécues et d'un niveau 6

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE

Un représentant d'IFMT en tant que Président du jury

Un professionnel extérieur d'IFMT appartenant au secteur de la certification visée

Soit 50% de personnes extérieurs à l'organisme de formation

Base légale

Date de décision	25/02/2022
Durée de l'enregistrement	2 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	25/02/2024

Statistiques

Année	Certifiés	Dont VAE	Insertion 6 mois	Métier 2 ans
2021	20	—	—	—
2020	35	—	—	—
2019	25	—	—	—

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RS3955

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RS6642

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<https://ifmt.fr/gerer-une-situation-de-transition-dans-l-organisation/>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rs/5901/>

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	46
Parcours menés à terme	46
Taux d'achèvement	100 %
Période	03/2022 – 05/2024

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	47
Montant total engagé	203 350 €
Coût moyen par dossier	4 327 €
Durée moyenne	79 h
Période	03/2022 – 02/2024
France compétences	73 %
Reste à charge titulaire	20 %

