

Manager la performance individuelle et collective par la motivation

RS6001 · RS · Publiée

L'essentiel

Code(s) NSF	320, 310
Formacode(s)	32130
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	25/04/2022
Date d'échéance	25/04/2025

Certificateur(s)

KIFACOAL · SIRET : 47848185600019

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

La certification a pour objectif d'attester de compétences complémentaires dans le domaine de la motivation et de la communication. Elle permet aux candidats occupant des fonctions de managers de justifier des techniques et méthodes relationnelles managériales.

Le dispositif vise à permettre aux collaborateurs d'atteindre leurs objectifs dans la motivation et l'énergie plutôt que dans le stress et l'effort, réconciliant ainsi performance individuelle et collective, et qualité de vie au travail. Et ainsi, favoriser un climat social serein, un esprit d'appartenance et la mise en place progressive d'une véritable culture d'entreprise.

Ces compétences complémentaires motivationnelles et de communication permettent au manager d'être plus à l'aise dans sa communication, de s'adapter à chaque profil de collaborateur et de faire face sereinement à toutes les situations, y compris avec des personnes en situation de handicap.

En termes de public cible, la certification s'adresse à des fonctions d'encadrement : directeur d'usine, responsable de service, chef d'équipe, chef d'atelier, exploitant, conducteur de ligne, etc. de tous secteurs, entreprises privées ou publics, dans les domaines de l'agroalimentaire, l'industrie, les services.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

- Développer et maintenir un haut niveau de motivation et d'implication de ses collaborateurs en utilisant les leviers de motivation et les signes de démotivation de chacun dans le but de susciter l'adhésion et de construire une culture d'entreprise, par la mise en place d'un plan de management.
- Mettre en œuvre un management motivationnel, en pratiquant les techniques d'entretiens de valorisation et de correction d'erreurs motivante, dans le but d'aider le collaborateur à développer sa performance pour la réalisation de ses missions dans l'entreprise.
- Adapter sa communication individuelle et collective à travers le décryptage des dissonances verbales et comportementales dans le but de préparer et d'accompagner les collaborateurs, dans la réussite de leurs actions.
- Gérer les tensions individuelles et collectives en utilisant les techniques de recadrage motivantes, dans le but de mettre en place des actions adaptées visant à maintenir la cohésion de son service et à restaurer un climat de confiance.

Voies d'accès

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Avoir une expérience professionnelle de minimum un an dans une fonction d'encadrement.

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE

Le référent pédagogique de IDLP conseil

Deux membres extérieurs à IDLP conseil (2 DRH, ayant 10 ans d'expériences dans la gestion des ressources humaines)

Base légale

Date de décision	25/04/2022
Durée de l'enregistrement	3 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	25/04/2025

Statistiques

Année	Certifiés	Dont VAE	Insertion 6 mois	Métier 2 ans
2021	43	—	—	—
2020	38	—	—	—
2019	25	—	—	—

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RS3877

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RS7127

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rs/6001/>

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	164
Parcours menés à terme	164
Taux d'achèvement	100 %
Période	06/2022 – 10/2025

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	168
Montant total engagé	112 510 €
Coût moyen par dossier	670 €
Durée moyenne	10 h
Période	06/2022 – 04/2025
France compétences	94 %

Reste à charge titulaire

6 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.