

Développer un management collaboratif dans une organisation

RS6027 · RS · Publiée

L'essentiel

Code(s) NSF	320, 315
Formacode(s)	15054, 32154
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	01/06/2022
Date d'échéance	01/06/2024

Certificateur(s)

COEF CONTINU · SIRET : 52391127900025

Partenaires habilités

2 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 2 à former.

Organisme	SIRET	Habilitation
OPCADIA	52918739500023	Former
RESEAU FORMATEURS	79966309100012	Former

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

La certification s'adresse aux managers exerçant leur mission habituellement dans un cadre managérial hiérarchique, souhaitant évoluer vers un management de type collaboratif et qui doivent acquérir les compétences complémentaires leur permettant de mettre en place au sein de leurs équipes des méthodes collaboratives et des rituels d'animation.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

1. Analyser les modes de comportements, les potentiels ainsi que les complémentarités des collaborateurs de l'entreprise en identifiant les compétences fortes et les talents des personnes relais afin d'organiser la composition d'une équipe structurée, efficace et harmonieuse, en tenant compte des complémentarités identifiées, des différences générationnelles, culturelles et éducationnelles de chacun.
2. Organiser les différentes activités de l'équipe dans un mode collaboratif en fixant des objectifs réalistes, réalisables et porteurs de sens par le biais d'une feuille de route, tout en tenant compte des compétences, leviers de motivation et zones de préférence relationnelle de chaque membre de l'équipe afin d'atteindre les objectifs de l'organisation en autonomie et autour d'une vision commune de coopération.
3. Suivre la continuité des activités de l'équipe en utilisant des outils collaboratifs, en élaborant des tableaux de bords dotés d'indicateurs de suivis organisationnels, logistiques et financiers afin de gérer et prévenir l'ensemble des risques pouvant impacter l'atteinte des objectifs et la dynamique de l'équipe.
4. Conduire des réunions et des entretiens, en face à face et à distance, en utilisant des techniques d'animation et de communications verbales et non verbales positives, assertives et sécurisantes, adaptées au mode collaboratif mis en place, afin de créer des liens de bienveillance avec les collaborateurs et ainsi maintenir le dynamisme de l'équipe.
5. Développer l'esprit collaboratif des membres de l'équipe en utilisant des techniques de reconnaissance individuelle

et collective, de valorisation et de félicitations, en stimulant l'initiative et la mise en œuvre d'idées nouvelles, et en créant des conditions favorables à l'épanouissement et au bien-être au travail afin de renforcer le sentiment de contribution et d'appartenance des collaborateurs.

6. Gérer les situations et personnalités difficiles, en détectant les risques et facteurs de stress à s'engager dans un travail collectif dans lequel les difficultés et réalisations sont partagées, ainsi que les contraintes et en s'appuyant sur des modèles et repères cognitifs et rationnels pour prévenir les sources de conflits avec plus de légitimité ou les résoudre avec plus de fluidité.

Voies d'accès

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Managers hiérarchiques et/ou fonctionnels avec une expérience professionnelle minimum de 2 ans.

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE

- Un représentant de l'organisme certificateur COEF Continu en tant que président du jury
- Un professionnel, représentant du métier visé, extérieur à COEF Continu, dont la qualité est en lien avec la certification visée.

Base légale

Date de décision	01/06/2022
Durée de l'enregistrement	2 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	01/06/2024

Statistiques

Année	Certifiés	Dont VAE	Insertion 6 mois	Métier 2 ans
2021	36	—	—	—
2020	18	—	—	—
2019	39	—	—	—
2018	14	—	—	—

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RS3089

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RS6926

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<https://www.coefcontinu.com/formations/certifications-modules-cpf/management-collaboratif-parcours-certifiant-complet>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rs/6027/>

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	22
----------------------	----

Parcours menés à terme	19
Taux d'achèvement	86 %
Période	08/2022 – 05/2025

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	23
Montant total engagé	90 212 €
Coût moyen par dossier	3 922 €
Durée moyenne	60 h
Période	07/2022 – 05/2024
France compétences	89 %
Entreprise	11 %
Reste à charge titulaire	0 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.