

Évaluation de compétences professionnelles visant une certification (CCPI)

RS6036 · RS · Publiée

L'essentiel

Code(s) NSF	333r, 315
Formacode(s)	33083, 44539
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	01/06/2022
Date d'échéance	01/06/2024

Certificateur(s)

Commission paritaire nationale de l'emploi de la métallurgie<https://www.observatoire-metallurgie.fr/>**UNION INTER SECTEURS PAPIERS CARTONS POUR LE DIALOGUE INGENIERIE · SIRET : 78435769100020****CPNEF Inter-secteurs Papiers Cartons**

Partenaires habilités

20 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 20 à former et organiser l'évaluation.

Organisme	SIRET	Habilitation
AFPI PAYS DE LA LOIRE	788354264 00079	Former et organiser l'évaluation
ALLIANCE FORMATION POUR L'INDUSTRIE	445357056 00081	Former et organiser l'évaluation
IPC FORMATION	784856577 00084	Former et organiser l'évaluation
LUCEO	478510993 00049	Former et organiser l'évaluation
OPERATION'ELLE	499435691 00054	Former et organiser l'évaluation
PROMEO ASSOCIATION DE FORMATION POUR LE DEVELOPPEMENT DE L EMPLOI DE PICARDIE - PROMEO AFDE PICARDIE	391315330 00012	Former et organiser l'évaluation
PROMEO ASSOCIATION DE FORMATION POUR LE DEVELOPPEMENT DE L EMPLOI DE PICARDIE - PROMEO AFDE PICARDIE	391315330 00020	Former et organiser l'évaluation
PROMEO ASSOCIATION DE FORMATION POUR LE DEVELOPPEMENT DE L EMPLOI DE PICARDIE - PROMEO AFDE PICARDIE	391315330 00046	Former et organiser l'évaluation
PROMEO ASSOCIATION DE FORMATION POUR LE DEVELOPPEMENT DE L EMPLOI DE PICARDIE - PROMEO AFDE PICARDIE	391315330 00053	Former et organiser l'évaluation
PROMEO ASSOCIATION DE FORMATION POUR LE DEVELOPPEMENT DE L EMPLOI DE PICARDIE - PROMEO AFDE PICARDIE	391315330 00061	Former et organiser l'évaluation

Liste complète des 20 partenaires habilités : <https://data.aktaconseil.fr/certifications/rs6036-evaluation-de-competences-professionnelles-visant-une-certification-ccpi/partenaires>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

La certification vise à permettre à son titulaire de coordonner le projet d'évaluation en analysant le besoin, en présentant le dispositif choisi et en définissant le plan d'action (préparation des entretiens, communication) puis d'évaluer les compétences en mettant en œuvre des techniques d'entretien et des méthodes d'évaluation des compétences et en utilisant des outils ad hoc.

En ce sens, le dispositif s'adresse à toute personne, qu'elle soit salariée d'entreprise ou demandeur d'emploi, qui souhaite se professionnaliser dans l'évaluation des compétences professionnelles. Ainsi, tout emploi peut être concerné en partie par une mission d'évaluation des compétences, quelle que soit l'entreprise, son activité, sa taille ou encore le collaborateur à évaluer, la complexité de l'activité et la compétence à transmettre.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Préparer l'évaluation, en prenant compte la faisabilité du projet et en identifiant les documents spécifiques à intégrer, afin de faciliter le processus d'évaluation

Organiser l'évaluation, en identifiant et mobilisant les outils et acteurs nécessaires à sa mise en œuvre, afin qu'elle ait lieu dans les conditions définies par le dispositif de certification

Conduire l'évaluation, selon les modalités et les outils prédéfinis, afin d'apprécier le plus justement la maîtrise des compétences des candidats

Restituer les résultats de l'évaluation, à l'aide du référentiel et de la grille d'évaluation, afin d'identifier et qualifier les compétences acquises et non-acquises

Communiquer avec les parties prenantes, en s'adaptant à son public, afin de restituer les résultats de l'évaluation avec clarté et précision

Voies d'accès

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Toute personne souhaitant se professionnaliser dans l'évaluation des compétences professionnelles et obtenir une certification : tout emploi concerné par une mission d'évaluation des compétences, dans toute entreprise quelle que soit son activité ou sa taille, quel que soit le collaborateur à évaluer, la complexité de l'activité ou encore la compétence à transmettre)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE

Pour le Papier Carton :

- Un évaluateur du réseau Unidis SA
- Un représentant d'Unidis SA

Pour la métallurgie :

- Une délégation patronale (maximum 5 membres qualifiés relevant de la branche)
- Une délégation syndicale (un seul représentant par organisation syndicale siège)

Base légale

Date de décision	01/06/2022
Durée de l'enregistrement	2 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	01/06/2024

Statistiques

Année	Certifiés	Dont VAE	Insertion 6 mois	Métier 2 ans
2021	8	—	—	—
2020	8	—	—	—
2019	8	—	—	—

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RS1751

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

Papier Carton : <https://lesindustriespapierscartons.org/wp-content/uploads/2021/11/Liste-des-OF-habilit%C3%A9s-par-USA-17-11-2020.pdf>

Métallurgie : <https://www.observatoire-metallurgie.fr/certifications/concevoir-rechercher-preparer-organiser-produire-realiser-installer-maintenir-gerer>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rs/6036/>

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	1
Parcours menés à terme	1
Taux d'achèvement	100 %
Période	05/2023 – 12/2023

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	1
Montant total engagé	1 028 €
Coût moyen par dossier	1 028 €
Durée moyenne	20 h
Période	05/2023
France compétences	100 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.