

Conception et facilitation d'ateliers créatifs et d'intelligence collective

RS6109 · RS · Publiée

L'essentiel

Code(s) NSF	310, 315
Formacode(s)	32142, 32130, 31024
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	29/09/2022
Date d'échéance	29/09/2025

Certificateur(s)

ALICE BARRALON · SIRET : 80966738900021

Partenaires habilités

4 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 2 à former et organiser l'évaluation et 2 à former.

Organisme	SIRET	Habilitation
FRENCHFUTUREACADEMY	83906938200019	Former
LE LAPTOP	53877982800028	Former et organiser l'évaluation
SKILLS4ALL	82815451800025	Former
WORKLAB	80875526800048	Former et organiser l'évaluation

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

L'intelligence collective est une réponse à la transformation digitale, sociétale et environnementale que nous vivons actuellement. Elle s'inscrit dans une démarche plus créative, coopérative et d'accompagnement au changement. Le monde actuel est complexe et pour y faire face il est nécessaire de s'appuyer sur une démarche de raisonnement commun qui répond aux besoins d'innover et de s'adapter en permanence. L'alignement de sens de chacun au service d'un objectif commun permet d'inscrire la dynamique dans la durée et son engagement dans la pérennité. La performance collective s'appuie sur une analyse créative, un travail collaboratif, une approche centrée utilisateur, sur l'innovation et l'agilité pour des organisations durables et éco-responsables.

Cette certification vise à développer et valider les compétences professionnelles nécessaires à la conception, à l'animation et à la facilitation d'intelligence collective, à renforcer la cohésion d'un groupe et accroître la performance collective.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

- Définir le cadre de l'intervention en identifiant les besoins et les attentes des parties prenantes et en validant la requête du commanditaire pour vérifier la cohérence de la demande avec les besoins implicites, définir la problématique à résoudre et les objectifs à atteindre.
- Co-construire un planning en tenant compte des différentes étapes à mettre en œuvre pour déployer le processus.
- Préparer un processus d'intelligence collective en créant le déroulé des étapes, les modalités (présentiel ou distanciel), en sélectionnant les outils à utiliser, en organisant les conditions matérielles, temporelles, logistiques et humaines propices au bon déroulement de l'atelier pour permettre sa réussite.

- Ouvrir la session d'intelligence collective par la phase d'inclusion en rappelant le cadre et les objectifs et les livrables de l'atelier et en créant un espace de confiance pour permettre à chacun de se connecter au groupe et transformer le groupe de travail en équipe.
- Accompagner le processus d'intelligence collective d'un groupe en rendant chaque participant (y compris ceux ayant des besoins particuliers) acteur, en facilitant les échanges, en encourageant une participation ouverte, des échanges constructifs et en canalisant l'énergie et libérant les compétences de chacun pour atteindre un résultat partagé et l'objectif visé.
- Conduire un atelier créatif et collaboratif en utilisant les outils et techniques (design thinking, agilité) permettant de stimuler la créativité du groupe, l'expérimentation et l'innovation pour générer de nouvelles idées, les prioriser et décider des actions à mettre en œuvre.
- Utiliser différents outils de prototypage, de rendu visuel pour co-construire des représentations du livrable et le visualiser de manière accélérée (maquette, prototype).
- Cadrer et guider le groupe avec bienveillance et empathie dans la résolution de challenge en utilisant les techniques de médiation si on observe des comportements difficiles, recréer un espace sécurisant, donner le meilleur de chacun, collaborer de manière constructive et parvenir à un consensus collectif.
- Utiliser des techniques de gestion de temps afin que le groupe avance ensemble, de manière synchronisée, tout au long de la démarche et que les objectifs de chaque séquence soient atteints.
- Clôturer l'atelier par une rétrospective des activités réalisées pour évaluer le niveau de satisfaction et permettre au collectif d'être dans une démarche d'amélioration continue de la performance collective.

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

- Expérience professionnelle d'animation de groupes (manager, enseignant, consultant, formateur, coach, etc.).
- Connaissance théorique ou participation ou animation de dynamique de groupes ou de réunions créatives.
- Engagement à développer ses compétences par la lecture, les communautés de pratique, l'introspection de ses pratiques.

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, CANDIDATURE INDIVIDUELLE, VAE

Pour chaque session d'évaluation de la certification, un jury de 3 personnes sera présent et composé de :

- 1 personne de l'organisme de formation ;
(hors formateur)
- 2 personnes extérieures à l'organisme, sélectionnées en fonction de leur expertise en facilitation d'intelligence collective

Base légale

Date de décision	29/09/2022
Durée de l'enregistrement	3 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	29/09/2025

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<https://oriions.com/project/conception-et-facilitation-dateliers-creatifs-et-dintelligence-collective/>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rs/6109/>

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	131
Parcours menés à terme	126
Taux d'achèvement	96 %
Période	02/2023 – 01/2026

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	145
Montant total engagé	244 338 €
Coût moyen par dossier	1 685 €
Durée moyenne	25 h
Période	01/2023 – 09/2025
France compétences	93 %
Reste à charge titulaire	6 %
Entreprise	1 %
France Travail	0 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.