

Accompagnement au développement des intelligences relationnelle organisationnelle et collective

RS6157 · RS · Publiée

L'essentiel

Code(s) NSF	123g, 315, 333
Formacode(s)	32142, 15034, 33053, 32043
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	23/11/2022
Date d'échéance	23/11/2027

Certificateur(s)

UNIVERSITE DE LORRAINE · SIRET : 13001550600012

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

La certification "Accompagnement au développement des intelligences relationnelle organisationnelle et collective" a pour objectifs de développer les compétences en intelligence relationnelle, organisationnelle et collective, prévenir les Risques Psycho-Sociaux (RPS) et améliorer la performance au travail. Elle s'adresse à toute personne en responsabilité d'équipe et également aux formateurs et consultants.

Cette certification vise à concilier recherche de performance socio-économique et bien-être au travail face aux exigences du monde professionnel.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

C1 : Construire un management authentiquement participatif, éthique et performant en s'appuyant sur des modalités de gouvernance partagée afin de favoriser l'auto-organisation des équipes de travail

C2 : Concevoir l'organisation de l'équipe, du service, de l'établissement, en tenant compte des spécificités du contexte, afin de mettre en place des processus dynamiques, facilitant la résilience des systèmes organisationnels

C3 : Accompagner le changement, pour vérifier la pertinence du système conçu, en identifiant des étapes et modalités d'évaluation et d'amélioration

C4 : Stabiliser les changements, pour assurer la pérennité du nouveau système, en utilisant les nouveaux processus

C5 : Développer une culture de l'apprentissage continu en mobilisant les différentes parties prenantes afin de permettre l'auto-organisation du système pour plus d'agilité et de résilience

C6 : Développer des compétences en intelligence relationnelle, en identifiant les émotions présentes dans la relation à soi et à l'autre, et en les mobilisant dans la relation interpersonnelle, afin de réduire le risque d'occurrence de stress chronique voire de burn out

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Le candidat devra être déjà en capacité de détecter des dysfonctionnements au sein de son organisation ou d'une organisation au sein de laquelle il a évolué. Il devra également justifier d'une expérience professionnelle significative ou a minima de 3 à 5 ans, cette dernière sera étudiée sur la base d'un CV et d'un entretien afin de vérifier de la pertinence du projet du candidat.

Base légale

Date de décision	23/11/2022
Durée de l'enregistrement	5 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	23/11/2027

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<https://formations.univ-lorraine.fr/fr/ressources-humaines/2878-inroc-intelligence-relationnelle-organisationnelle-collective.html>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rs/6157/>

Où se former

Formations référencées	1
Organismes	1
Régions couvertes	1
Prix indicatif	3 500 €
Durée	79 h

Offre de formation — MonCompteFormation (Caisse des Dépôts), licence ouverte.

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	11
Parcours menés à terme	10
Taux d'achèvement	91 %
Période	03/2024 – 08/2025

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	11
Montant total engagé	27 975 €
Coût moyen par dossier	2 543 €
Durée moyenne	76 h
Période	11/2023 – 03/2025
France compétences	96 %
Reste à charge titulaire	4 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.