

Recruter et intégrer ses collaborateurs (CP-FFP)

RS6168 · RS · Publiée

L'essentiel

Code(s) NSF	315
Formacode(s)	33060, 33003, 33072, 32142
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	23/11/2022
Date d'échéance	23/11/2025

Certificateur(s)

INEA CONSEIL · SIRET : 50282228100015

Partenaires habilités

18 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 12 à former et organiser l'évaluation et 6 à former.

Organisme	SIRET	Habilitation
AXIO FORMATION	89250203000018	Former et organiser l'évaluation
AXIO FORMATION	89250203000026	Former et organiser l'évaluation
DENVOL	48961521100013	Former et organiser l'évaluation
DENVOL	94208324700018	Former et organiser l'évaluation
EDUQFORMA	95276382900019	Former et organiser l'évaluation
ILE CONSULTING	91512179200013	Former et organiser l'évaluation
LEFEBVRE DALLOZ COMPETENCES	47916313100119	Former
LS FORMATION II	83845465000014	Former et organiser l'évaluation
M2I	33354415300344	Former
M2I	33354415300617	Former

Liste complète des 18 partenaires habilités : <https://data.aktaconseil.fr/certifications/rs6168-recruter-et-integrer-ses-collaborateurs-cp-ffp/partenaires>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

La certification répond aux enjeux de la difficulté de recruter aujourd'hui et fidéliser des collaborateurs de plus en plus exigeants. Elle répond à l'exigence de prévention des situations de discriminations notamment vis à vis du handicap ou de l'égalité homme-femme.

Elle valide les compétences de l'ensemble du processus de recrutement: de la définition des compétences recherchées, la rédaction de l'offre et les différents canaux de recrutement jusqu'à l'entretien de sélection et l'intégration du collaborateur.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

1. Définir les critères de recrutement en fonction des besoins de l'entreprise, des missions et du poste de travail et

élaborer une grille de décision structurée afin de cibler les compétences des candidats.

2. Diffuser une offre de recrutement engageante sur les canaux de recrutement variés pour attirer les profils adaptés en s'aidant des outils digitaux.

3. Mener un entretien de recrutement chaleureux et structuré pour faire émerger les potentiels du candidat, afin de sélectionner un candidat adapté au poste, dans le respect des règles de non-discrimination et d'inclusion.

4. Présenter les atouts de l'entreprise et du poste de manière convaincante afin d'encourager le candidat à rejoindre l'entreprise.

5. Intégrer le collaborateur au sein de l'équipe en créant des moments dédiés pour le motiver et créer une ambiance favorable au travail.

6. Accueillir et accompagner les collaborateurs en situation de handicap en mettant en place les aménagements et conditions de travail nécessaires pour favoriser l'intégration et la performance.

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

La certification « Réussir ses recrutements et l'intégration de ses collaborateurs » s'adresse aux managers et opérationnels amenés à recruter et intégrer des collaborateurs dans le cadre de leurs fonctions.

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE

Le jury est composé de trois membres : un représentant d'Inéa Conseil et deux experts du domaine visé par la certification, extérieurs à l'organisme, exerçant une fonction ou un rôle de recrutement (ex : DRH, chef d'entreprise...) et/ou ayant

obtenu la certification (alumnis).

Base légale

Date de décision	23/11/2022
Durée de l'enregistrement	3 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	23/11/2025

Statistiques

Année	Certifiés	Dont VAE	Insertion 6 mois	Métier 2 ans
2021	30	—	—	—
2020	21	—	—	—
2019	51	—	—	—

Liens avec d'autres certifications

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RS7332

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<https://www.ineaconseil.fr/reussir-ses-recrutements-et-fideliser-ses-collaborateurs/>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rs/6168/>

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	151
Parcours menés à terme	147
Taux d'achèvement	97 %
Période	03/2023 – 03/2026

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	163
Montant total engagé	376 874 €
Coût moyen par dossier	2 312 €
Durée moyenne	24 h
Période	12/2022 – 11/2025
France compétences	94 %
Reste à charge titulaire	4 %
OPCO	2 %
France Travail	0 %
Compte d'engagement citoyen	0 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.