

Management de la performance dans un contexte de changement

RS6238 · RS · Publiée

L'essentiel

Code(s) NSF	310, 315
Formacode(s)	32139, 32142, 32145, 32015
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	25/01/2023
Date d'échéance	25/01/2025

Certificateur(s)

INEA CONSEIL · SIRET : 50282228100015

Partenaires habilités

11 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 10 à former et organiser l'évaluation et 1 à former.

Organisme	SIRET	Habilitation
ACTO FORMATION	51318694000054	Former et organiser l'évaluation
AXIO FORMATION	89250203000018	Former et organiser l'évaluation
CHRISTOPHE GREBAUX	87930507600017	Former
HABITUS CONSULTING	88159578900028	Former et organiser l'évaluation
LOGING	51956015500011	Former et organiser l'évaluation
LS FORMATION II	83845465000014	Former et organiser l'évaluation
OCEANE FUMIERE	90475755600025	Former et organiser l'évaluation
SOBOX	87918084200012	Former et organiser l'évaluation
TALENTSD'OR ACCADEMIA	88236923400019	Former et organiser l'évaluation
TALIA CONSEIL	88916059400012	Former et organiser l'évaluation

Liste complète des 11 partenaires habilités : <https://data.aktaconseil.fr/certifications/rs6238-management-de-la-performance-dans-un-contexte-de-changement/partenaires>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

La certification s'adresse à des professionnels métiers (techniciens, agents de maîtrise...) ayant besoin d'acquérir des compétences complémentaires à leurs activités leur permettant d'endosser un rôle managérial auprès d'une équipe dédiée.

Cette certification apporte des compétences complémentaires aux professionnels métier en termes d'organisation des membres de l'équipe, de mise en place de moyens de travail agiles, d'animation de réunion et d'entretien ainsi que de gestion des conflits et de situations difficiles dans un contexte en changement permanent.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

- Définir et répartir les objectifs et missions des membres de l'équipe, en se laissant la possibilité de les réviser régulièrement en fonction des résultats obtenus et des retours terrain, et en prenant en compte les compétences et capacités de chacun, leurs disponibilités et leurs appétences afin de les conduire vers une performance à la fois collective et individuelle.
- Mettre en place des solutions d'accompagnement pour les collaborateurs en situation de handicap, afin d'assurer la mise à disposition des moyens adéquats pour atteindre les objectifs fixés.
- Adapter son style managérial avec agilité en fonction du contexte, des besoins du moment et des objectifs à atteindre, tout en prenant en compte les caractéristiques de l'équipe et celles de chaque individu au niveau de son mode de fonctionnement, afin d'assurer un climat favorable à l'implication des collaborateurs.
- Mener des réunions de travail auprès de l'équipe sur un mode collaboratif, en présentiel ou à distance, en favorisant l'émergence d'idées nouvelles et en permettant à chacun d'oser remettre en cause des habitudes de travail au profit de propositions visant à améliorer les pratiques et processus de travail.
- Mener des entretiens individuels auprès des collaborateurs, en face à face ou à distance, pour les accompagner dans leurs progressions professionnelles, leurs adaptations aux postes de travail et les aider à atteindre leurs objectifs dans des contextes de remise en cause régulières ou à saisir des opportunités d'évolution.
- Conduire des entretiens de recadrage ou de feed-back en vue d'aider les collaborateurs à mieux comprendre les enjeux des changements, leur permettre de modifier leurs comportements et habitudes professionnelles et ainsi s'inscrire dans les nouvelles règles de l'entreprise et les nouveaux objectifs.
- Gérer les situations délicates ou conflictuelles engendrées par les impacts causés par les changements, en faisant preuve d'écoute active et de bienveillance, en impliquant les parties prenantes dans la résolution des difficultés rencontrées afin de maintenir l'implication et favoriser l'atteinte des objectifs.
- Inscrire le service dans une démarche d'amélioration continue en formalisant les différentes procédures mises en place ainsi que les indicateurs de suivi et de performance employés afin de capitaliser sur les expériences vécues en termes de changement et mieux préparer les suivantes.

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Professionnels métiers (techniciens, agents de maîtrise...) ayant besoin d'acquérir des compétences complémentaires à leurs activités leur permettant d'endosser un rôle managérial auprès d'une équipe dédiée

Prérequis : 2 ans d'expérience professionnelle

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE

Trois personnes sont désignées pour représenter le jury de délivrance de la certification :

- Un représentant de l'organisme certificateur INEA CONSEIL en tant que Président du jury
- Deux professionnels extérieurs à INEA CONSEIL dont la qualité est en lien avec la certification visée.

Soit 66% de membres externes à l'organisme certificateur.

Base légale

Date de décision	25/01/2023
Durée de l'enregistrement	2 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	25/01/2025
Date de dernière délivrance possible	25/07/2025

Statistiques

Année	Certifiés	Dont VAE	Insertion 6 mois	Métier 2 ans
2022	274	—	—	—

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RS5780

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RS6910

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<https://www.ineaconseil.fr/produit/management-de-la-performance-2/>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rs/6238/>

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	337
Parcours menés à terme	319
Taux d'achèvement	95 %
Période	02/2023 – 07/2025

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	383
Montant total engagé	832 040 €
Coût moyen par dossier	2 172 €
Durée moyenne	26 h
Période	02/2023 – 01/2025
France compétences	95 %
Reste à charge titulaire	2 %
France Travail	1 %
Entreprise	1 %
OPCO	1 %
Compte d'engagement citoyen	0 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.