

Recruter un profil technique dans le secteur du numérique et des nouvelles technologies de l'information

RS6279 · RS · Publiée

L'essentiel

Code(s) NSF	315
Formacode(s)	33060, 33003, 33091
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	27/03/2023
Date d'échéance	27/03/2026

Certificateur(s)

BLUECODERS ACADEMY · SIRET : 90170249800014

TAKE YOUR SKILLS · SIRET : 90170249800022

Partenaires habilités

2 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 2 à former et organiser l'évaluation.

Organisme	SIRET	Habilitation
GROWTH HIRING	91801268300010	Former et organiser l'évaluation
TAKE YOUR SKILLS	90170249800022	Former et organiser l'évaluation

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

La demande sur les profils tech les plus talentueux explose. On estime que celle-ci double tous les quatre ans. Les plus talentueux suppriment parfois leur profil linkedIN tant les sollicitations en tous genres sont fortes. Près de 80% des entreprises rencontrent des difficultés à recruter les experts de l'IT dont elles ont besoin pour soutenir leur développement (71% pour l'Ile-de-France et 83% pour les régions). Il en résulte que 41% des jeunes startup citent la pénurie des développeurs comme principale cause de leur échec.

Malgré le déséquilibre entre l'offre et la demande de profils techniques, les entreprises continuent de penser qu'elles représentent l'offre. Le marché du recrutement tech est donc travaillé à l'envers : les profils techniques sont sur-trop sollicités (ils reçoivent jusqu'à dix sollicitations par jour) et la qualité des approches est devenue trop faible, car elles ont subi une vague massive d'automatisation et sont souvent rédigées par des chargé(e)s de recrutement juniors que personne n'a pris le temps de former à l'écosystème tech.

Le marché des compétences informatiques est sous-niché. Celui-ci ne doit pas se travailler d'un seul bloc mais par pôles de compétences et par problématiques résolues.

Face à ces constats, et pour répondre au besoin des organisations en termes d'accompagnement sur le recrutement de profils techniques, la certification « Recruter un profil technique en marché pénurique » vise à permettre aux entités utilisatrices d'adapter leurs pratiques de recrutement à des profils techniques bien spécifiques. Elle garantit ainsi leur capacité à mettre en place des actions efficaces pour perfectionner le recrutement de profils tech.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

C1. Qualifier un projet de recrutement tech pour un client (interne ou externe)

en traduisant la problématique technique rencontrée par l'entreprise en métier technique adéquat, en niveau de compétences requis et, in fine, en profil technique spécifique à recruter et en formulant une recommandation

d'enveloppe de salaire afin d'apporter à l'entreprise son expertise sur le projet de recrutement à mener

C2: Structurer le processus de sélection à mener par l'entreprise, en définissant et en planifiant les modalités de sélection des candidats (tests techniques et entretiens), afin de l'accompagner dans le calibrage de son exigence technique au profil spécifiquement recherché

C3. Sourcer les meilleurs profils techniques sur les réseaux sociaux professionnels en utilisant des messages d'approche attractifs et adaptés aux profils retenus, afin de constituer un portefeuille de candidats techniques pré-qualifiés pour le poste à pourvoir

C4. Qualifier

un talent technique en:

- réalisant son bilan de carrière
- en identifiant ses motivations et stratégies
- en l'invitant à s'exprimer librement sur tout éventuel besoin d'adaptation de ses conditions de travail, notamment en situation de handicap
- en lui pitchant une opportunité professionnelle alignée à son ambition

afin de le faire entrer dans le processus de recrutement préalablement défini avec les opérationnels

C5. Closer un processus de recrutement permettant d'optimiser l'expérience du talent technique en :

- réalisant avec lui un débriefing motivant et apprenant
- en lui soumettant une offre salariale

et en traitant les objections afin de mener le processus de recrutement à son terme (closing)

C6. Superviser l'onboarding (processus d'intégration) du profil technique dans l'entreprise en menant des points réguliers avec le cadre managérial et le recruté, en validant l'adéquation du poste réel avec le poste vendu, et en s'assurant de l'adaptation des conditions de travail dans le cas d'une situation de handicap, afin de sécuriser le recrutement jusqu'à la fin de la période d'essai

Voies d'accès

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Prérequis pour l'accès à la formation continue : être en charge du recrutement au sein d'une organisation ou recruteur indépendant, ou avoir le projet de devenir professionnel du recrutement. Pour cela, 1 an d'expérience professionnelle dans le recrutement généraliste est attendu, ainsi que des connaissances du langage du recrutement (sourcing, chasse, qualification, onboarding...).

PRÉREQUIS À LA VALIDATION

Les conditions de présentation d'un candidat à la certification sont les suivantes :

1/

Après un parcours de formation en présentiel :

- o avoir été assidu
- o avoir participé aux évaluations formatives (mises en situation)

2/

Après un parcours de formation distanciel

- o avoir été assidu lors des points de tutorat synchrones

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE

1 représentant de Bluecoders Academy

2 professionnels du recrutement IT externes

(3 ans d'exercice dans une fonction spécialisée de recrutement IT)

Base légale

Date de décision	27/03/2023
Durée de l'enregistrement	3 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	27/03/2026
Date de dernière délivrance possible	27/09/2026

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF
<https://www.bluecoders.com/bluecoders-academy/parcours-tech-recruiter-specialist>

Fiche officielle (France Compétences)
<https://www.francecompetences.fr/recherche/rs/6279/>

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	15
Parcours menés à terme	14
Taux d'achèvement	93 %
Période	03/2024 – 09/2025

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	16
Montant total engagé	44 290 €
Coût moyen par dossier	2 768 €
Durée moyenne	32 h
Période	03/2024 – 07/2025
France compétences	89 %
Reste à charge titulaire	6 %
OPCO	3 %
France Travail	2 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.