

Faciliter les dynamiques collectives

RS6286 · RS · Publiée

L'essentiel

Code(s) NSF	310p, 320n, 333n
Formacode(s)	32070, 32015, 32139
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	27/03/2023
Date d'échéance	27/03/2025

Certificateur(s)

DEVELOPPER LES TALENTS · SIRET : 52376074200016

Partenaires habilités

1 organisme habilité, d'après la liste publiée par France compétences : 1 à former.

Organisme	SIRET	Habilitation
INOV-ON EXPERIENCE	82368211700028	Former

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Des collectifs de travail opérationnels sont de puissants leviers pour qu'une organisation s'adapte et anticipe, pour qu'elle innove et s'améliore en continu dans les contextes complexes et incertains. Lorsqu'ils sont performants, ces collectifs de travail créent et mettent en œuvre les innovations et sont porteurs de transformations performantes et durables.

Les dispositifs d'intelligence collective orchestrent les interactions au sein d'un groupe pour mettre en commun les expériences, les compétences et les angles de vue, afin d'explorer une situation complexe ou une difficulté. Ils stimulent la créativité du groupe pour faire émerger et coconstruire des solutions qui sont « les siennes » et le faire agir de façon constructive et concertée. Or, le collectif de travail peut rencontrer des difficultés (incompréhensions, désaccords, passivité, divergences de vue, conflits,...). Dans ce cas, le collectif a besoin de surmonter ses difficultés pour trouver ou retrouver sa capacité à fonctionner en intelligence collective.

La certification « Faciliter les dynamiques collectives » atteste des compétences professionnelles pour cadrer, concevoir et mettre en œuvre des dispositifs d'intelligence collective auprès d'un groupe. De plus, elle atteste des compétences nécessaires pour accompagner le groupe lorsqu'il rencontre des difficultés, afin qu'il accède ou retourne dans le champs de l'intelligence collective.

Le professionnel qui accompagne le groupe tient alors un rôle de facilitateur de dynamiques collectives auprès du collectif.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

1. Cadrer la demande de facilitation du commanditaire afin de contractualiser la démarche d'accompagnement de l'intelligence collective en explorant la situation et les préoccupations exprimées, en identifiant les marges de manœuvres du collectif et l'engagement des personnes concernées et en faisant émerger objectifs et intentions;
2. Concevoir un dispositif d'intelligence collective sur-mesure, afin d'accompagner le cheminement collectif en mettant au point une expérience pour le groupe selon les objectifs et intentions formulés, en structurant un dispositif de séquences créatives et productives, en prévoyant des modalités de récoltes et des modalités de passage en action.
3. Maintenir le cadre du processus d'intelligence collective afin de favoriser l'engagement, l'autonomie et la responsabilité des personnes en suscitant des conversations de qualité, en stimulant la créativité et l'ouverture des

possibles, en soutenant le groupe dans la production de résultats tangibles.

4. Ajuster sa posture et ses interventions en temps réel afin de favoriser le cheminement du groupe en adaptant l'expérience proposée, en adoptant posture haute ou basse en fonction de l'impact recherché, en inspirant le groupe par son exemplarité.

5. Accompagner le groupe à surmonter ses difficultés afin qu'il vive une expérience collective optimale, en utilisant les synergies et les antagonismes en présence, et en créant des espaces de méta communication.

6. Prendre du recul sur sa pratique de facilitation des dynamiques collectives afin de s'améliorer en continu en analysant son retour d'expérience, en faisant le lien entre la théorie et les situations rencontrées, en spécifiant ses atouts et points d'amélioration, en se fixant des axes de développement.

Voies d'accès

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE

Le jury de validation, chargé de faire passer les épreuves de l'évaluation, se compose d'un salarié de l'organisme certificateur et de deux représentants du champ professionnel de la facilitation des dynamiques collectives (externes). Le jury de certification, chargé de prendre la décision finale d'octroi de la certification se compose d'un dirigeant de l'organisme certificateur et un représentant du champ professionnel de la facilitation des dynamiques collectives (externe).

Base légale

Date de décision	27/03/2023
Durée de l'enregistrement	2 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	27/03/2025
Date de dernière délivrance possible	27/09/2025

Liens avec d'autres certifications

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)
RS7107

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<https://www.developperlestalents.fr/certification-fdc>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rs/6286/>

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	8
Parcours menés à terme	8
Taux d'achèvement	100 %
Période	11/2023 – 02/2026

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	8
----------------------	---

Montant total engagé	39 932 €
Coût moyen par dossier	4 992 €
Durée moyenne	71 h
Période	07/2023 – 03/2025
France compétences	64 %
Entreprise	23 %
Reste à charge titulaire	13 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.