

Lean Six Sigma Green Belt

RS6392 · RS · Publiée

L'essentiel

Code(s) NSF	220, 300
Formacode(s)	31439, 31478, 31458, 32015, 31475
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	20/09/2023
Date d'échéance	20/09/2026

Certificateur(s)

PROGRESS PARTNERS · SIRET : 49314687200020**PROGRESS PARTNERS · SIRET : 49314687200038**

Partenaires habilités

3 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 3 à former.

Organisme	SIRET	Habilitation
EX'UP CONSULTING	94798910900014	Former
SIGMATIC	88991525200015	Former
SKILLS4ALL	82815451800025	Former

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

La conjoncture économique actuelle pousse de plus en plus les organisations à adopter des démarches d'Excellence opérationnelle, à mettre et à maintenir en place les outils Lean Six Sigma Green Belt afin de conforter leur compétitivité. Le monde du travail évolue, les attentes changent et l'utilité des compétences Lean Six Sigma devient une nécessité. Hier, étaient demandées de simples connaissances voire une expérience en Amélioration continue. Aujourd'hui, les recruteurs, les employeurs demandent de plus en plus souvent une certification en Lean Six Sigma Green Belt.

Entre le secteur privé qui développe et veut augmenter ses compétences en Lean Six Sigma, entre le Medef qui sensibilise et pousse les entreprises à mettre en place cette démarche et entre le secteur public qui voit également l'utilité et le besoin de s'approprier les méthodes de cette démarche, il est fort probable que le Lean Six Sigma deviennent demain la démarche incontournable. Aussi, la demande de profils avec une certification Lean Six Sigma Green Belt tend à devenir une exigence inévitable dans le recrutement.

La certification Lean Six Sigma Green Belt a pour objectifs généraux de certifier la capacité du candidat à : influencer sur la culture de son entreprise en appréhendant les principes et les concepts clés comme base de la mise en œuvre du Lean Six Sigma ; animer une équipe projet DMAIC pour la performance de son entreprise ; piloter des chantiers d'amélioration sur des problématiques intermédiaires à complexes (enjeu moyen à fort pour l'organisation, rupture plus ou moins majeure par rapport aux pratiques existantes, périmètres fonctionnels différents...) ; à participer à des projets complexes en contribuant dans une équipe à des projets d'amélioration de niveau Black Belt.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

C1 : Evaluer la variabilité des systèmes de mesure pour déterminer l'aptitude de la mesure à bien représenter la réalité, en utilisant les différents outils selon la nature des données : R & R (Reproductibilité et Répétabilité) et Kappa Test.

C2 : Piloter un projet simple à complexe d'amélioration de bout en bout, afin d'animer des ateliers de progrès en équipe pour obtenir des résultats concrets d'amélioration sur le terrain, en suivant les 5 étapes du DMAIC.

C3 : Cartographier la chaîne de valeur ajoutée en utilisant l'outil VSM, pour simplifier les flux.

C4 : Réaliser une étude de capacité selon la loi normale en utilisant les cartes de contrôle et le test de normalité pour évaluer la performance du processus en PPM en lien avec la voix du client et améliorer le processus.

C5 : Savoir animer une équipe pluridisciplinaire en utilisant l'animation en rôles délégués, pour améliorer l'efficacité collective dans la gestion des projets.

Voies d'accès

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Certification Lean Six Sigma Yellow Belt ou à défaut un test QCM d'entrée.

PRÉREQUIS À LA VALIDATION

Avoir suivi le parcours de formation continue correspondant.

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE

Le jury est composé de trois personnes :

- Le responsable de l'organisme certificateur ou un formateur-évaluateur salarié Progress Partners Il est précisé que ceux-ci n'ont pas été eux-mêmes formateurs du candidat à la certification. Il est également précisé que ceux-ci ne peuvent pas être parent ou affilié au candidat à la certification.
- Au moins 2 professionnels extérieurs ayant une expertise dans le champ de compétences visées.

Le Responsable de l'organisme certificateur assure la présidence du Jury.

Base légale

Date de décision	20/09/2023
Durée de l'enregistrement	3 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	20/09/2026
Date de dernière délivrance possible	20/03/2027

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RS5470

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<https://academy.progress-partners.com/certification-green-belt/>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rs/6392/>

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	413
Parcours menés à terme	271

Taux d'achèvement	66 %
Période	10/2023 – 09/2026

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	410
Montant total engagé	898 326 €
Coût moyen par dossier	2 191 €
Durée moyenne	38 h
Période	10/2023 – 08/2026
France compétences	91 %
Reste à charge titulaire	5 %
OPCO	3 %
France Travail	1 %
Entreprise	1 %
Régions	0 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.