

Cohésion et gestion des relations de l'équipe (CCPI)

RS6466 · RS · Publiée

L'essentiel

Code(s) NSF	315, 320
Formacode(s)	32154
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	21/12/2023
Date d'échéance	21/12/2024

Certificateur(s)

Commission paritaire nationale de l'emploi de la métallurgie<https://www.observatoire-metallurgie.fr/>**UNION INTER SECTEURS PAPIERS CARTONS POUR LE DIALOGUE INGENIERIE · SIRET : 78435769100020****CPNEF Inter-secteurs Papiers Cartons**

Partenaires habilités

31 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 31 à former et organiser l'évaluation.

Organisme	SIRET	Habilitation
AFPI CENTRE VAL DE LOIRE	77518765100085	Former et organiser l'évaluation
AFPI PAYS DE LA LOIRE	78835426400095	Former et organiser l'évaluation
AFPI PAYS DE LA LOIRE	78835426400129	Former et organiser l'évaluation
ALLIANCE FORMATION POUR L'INDUSTRIE	44535705600081	Former et organiser l'évaluation
ASFO DEVELOPPEMENT LIMOUSIN	77792738500040	Former et organiser l'évaluation
ASS FORMATION PROF INDUSTRIE ISERE	48414887900014	Former et organiser l'évaluation
ASSOCIA DE FORM PROFESS DE L'INDUSTRIE	42156068100106	Former et organiser l'évaluation
ASSOCIATION DE FORMATION PROFESSIONNELLE DE L'INDUSTRIE FRANCHE-COMTE	42156068100122	Former et organiser l'évaluation
CECYS CENTR ENSEIG CYNOPHILE	33512883100013	Former et organiser l'évaluation
CECYS CENTR ENSEIG CYNOPHILE	33512883100039	Former et organiser l'évaluation

Liste complète des 31 partenaires habilités : <https://data.aktaconseil.fr/certifications/rs6466-cohesion-et-gestion-des-relations-de-l-equipe-ccpi/partenaires>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Le titulaire de la certification a pour mission de mettre en œuvre des compétences professionnelles de communication et à réaliser les missions de manager de proximité. Il contribue à la démarche cohésive de son équipe visant l'atteinte des résultats collectifs. Il est à ce titre un catalyseur de motivation, un exportateur d'énergie et de confiance vers les membres de son équipe par son leadership et son relationnel.

cette certification vient valider et renforcer les compétences en management intermédiaire de techniciens et opérateurs ayant la responsabilité d'animer une équipe.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Susciter l'adhésion de l'équipe autour d'objectifs communs
Décliner les orientations de l'organisation en enjeux opérationnels, projets et plans d'action pour l'équipe
Mobiliser l'équipe autour d'objectifs communs et communiquer sur son activité
Expliquer en détail les objectifs
Mettre en œuvre les projets d'évolution de l'activité
Créer les conditions de la motivation individuelle et collective au sein de l'équipe
Appliquer à soi-même les règles et comportements promus auprès de l'équipe
Solliciter des retours auprès de l'équipe et les prendre en compte
Développer l'autonomie de l'équipe, bâtir un environnement responsabilisant pour l'équipe
Déléguer certaines tâches
Gérer des situations conflictuelles
Identifier des situations conflictuelles ou risquant de le devenir
Mettre en place des actions de médiation et de prévention
Analyser et gérer utilement des situations émotionnellement délicates
Veiller à la mise en œuvre sur la durée des actions de prévention et de médiation
Adopter une posture ouverte et impartiale
Communiquer auprès de l'équipe, de sa hiérarchie et des interlocuteurs internes
Transmettre des informations utiles (communication ascendante et descendante) de manière adaptée
Organiser, préparer et animer des réunions, entretiens
Favoriser l'expression des membres de l'équipe
Apporter un retour individuel et collectif
Informar, rendre compte régulièrement à sa hiérarchie

Voies d'accès

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Aucun prérequis à l'entrée en formation cependant, une connaissance opérationnelle des métiers et activités encadrés est nécessaire.

PRÉREQUIS À LA VALIDATION

Aucun prérequis à la validation de la certification.

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, VAE

Pour le papier carton

- Un représentant des organisations syndicales
- Un représentant des fédérations patronales

Pour la métallurgie

- 1 délégation patronale composée au maximum de cinq membres qualifiés relevant de la branche de la métallurgie
- 1 délégation syndicale, pour celle-ci chaque organisation syndicale représentative de salariés au niveau national dans la branche désigne un ou plusieurs représentants qualifiés. En revanche, seul un représentant par organisation syndicale siège dans le jury avec droit de vote.

Base légale

Date de décision

21/12/2023

Durée de l'enregistrement	1 an
Date d'échéance de l'enregistrement	21/12/2024
Date de dernière délivrance possible	21/06/2025

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RS2528

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RS7166

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rs/6466/>

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	20
Parcours menés à terme	19
Taux d'achèvement	95 %
Période	02/2024 – 03/2025

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	20
Montant total engagé	42 022 €
Coût moyen par dossier	2 101 €
Durée moyenne	39 h
Période	01/2024 – 10/2024
France compétences	97 %
Reste à charge titulaire	3 %
Entreprise	0 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.