

Conduire un bilan de motivation avec la méthode sisem

RS6511 · RS · Publiée

L'essentiel

Code(s) NSF	332t
Formacode(s)	44595
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	09/02/2024
Date d'échéance	09/02/2029

Certificateur(s)

INSTITUT SISEM · SIRET : 53824718000010

Partenaires habilités

2 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 2 à former.

Organisme	SIRET	Habilitation
IDEALLIS	52783305700021	Former
IDEALLIS	52783305700047	Former

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

L'institut SISEM a mis en place une méthode de travail basée sur le modèle de la motivation intrinsèque.

- Répondre à la question : "comment ça marche quand ça marche ?" En d'autres termes, comment les gens s'y prennent-ils pour s'engager avec un haut degré d'implication et s'épanouir dans leurs activités ?
- Découvrir ses moteurs : qu'est-ce qui vous motive ? Qu'est-ce qui vous pousse à donner le meilleur de vous-même dans un projet, dans une mission, pour un objectif ?

Les domaines d'application sont nombreux : orientation scolaire et professionnelle, mobilité professionnelle et réorientation de parcours, insertion professionnelle, recrutement, management (personnaliser les pratiques managériales pour susciter plus d'implication et d'épanouissement des équipes).

La certification vise à attester des compétences permettant de guider des personnes dans la découverte de leurs « Moteurs » (motivation intrinsèque), pour en déduire les conditions qui concourent à leur épanouissement au travail.

L'objectif de cette certification est d'attester de la capacité à :

- clarifier, analyser le profil de motivation « SISEM » du bénéficiaire,
- exploiter les enseignements en vue de susciter chez le bénéficiaire plus d'engagement dans la réalisation de son projet professionnel.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

1. Exploiter des exercices et des outils de questionnement centrés sur la motivation intrinsèque, en consultation en cabinet, en entreprise ou encore dans le cadre d'ateliers, en partant du vécu du bénéficiaire afin d'identifier ses principaux Moteurs.
2. Structurer la réflexion du bénéficiaire à partir des classements intuitif et comparatif, ainsi que des résultats du questionnaire SISEM Potentiel, en consultation en cabinet, en entreprise ou dans le cadre d'ateliers afin qu'il formalise une hypothèse de hiérarchie de ses Moteurs.
3. Aiguiller le bénéficiaire dans la détermination de ses Activités préférées et de son « Talent » (ce pour quoi il se sent fait, indépendamment de ses compétences), en consultation en cabinet, en entreprise ou dans le cadre d'ateliers, à

partir de son hypothèse de classement, afin de valider et éditer son profil de motivation.

4. Guider le bénéficiaire (étudiant, salarié, demandeur d'emploi), dans l'interprétation de son profil de motivation, à partir d'un questionnaire spécifique en lien avec le premier Moteur, le Talent, les catégories d'Activités, afin d'identifier les conditions qui favorisent son épanouissement au travail.

5. Faciliter l'appropriation par le bénéficiaire, (quelles que soient ses attentes : recherche d'emploi, orientation, mobilité professionnelle, insertion professionnelle, etc.), des caractéristiques de son profil de motivation, en utilisant la grille de lecture SISEM, afin qu'il s'engage dans son projet avec un haut degré d'implication.

6. Personnaliser l'accompagnement en adaptant la démarche pédagogique (les supports, les exercices), en fonction du public auquel on s'adresse y compris les personnes en situation de handicap (étudiants, salariés, demandeurs d'emploi, etc.), afin d'optimiser les résultats du bilan de motivation.

7. Conseiller le donneur d'ordre (manager, responsable des ressources humaines, parents, éducateurs du bénéficiaire) en apportant les éclairages utiles sur le profil de motivation du bénéficiaire en intégrant le cas échéant, les spécificités liées au handicap, pour qu'il l'accompagne, au mieux, dans la réalisation de son projet professionnel.

Secteur d'activité et type d'emploi

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

RAS

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Justifier d'une pratique professionnelle de l'entretien d'accompagnement en milieu professionnel d'au minimum 1 an.

Le contrôle des

prérequis se fait au moment de l'inscription en formation.

Dans un 1er temps, le candidat doit présenter un justificatif d'expérience de l'entretien d'accompagnement en milieu professionnel d'1 an au moins (CV, certificat de travail ou attestation de l'employeur).

Dans un second temps :

- L'entretien téléphonique
- L'enquête pédagogique

PRÉREQUIS À LA VALIDATION

Pour valider la certification, les candidats devront satisfaire les conditions suivantes :

- Avoir suivi la totalité de la formation;
- Avoir remis un écrit professionnel en 3 exemplaires, avant la session de validation du certificat.

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE

Le jury de délivrance de la certification est composé de 3 membres, tous professionnels extérieurs appartenant au champ professionnel visé par la certification.

C'est un jury composé de professionnels extérieurs formés à la méthode SISEM, ayant au minimum 5 ans d'expérience de l'accompagnement individuel et/ou collectif en entreprise, en milieu éducatif ou associatif.

Les membres ne sont pas des formateurs de l'institut SISEM.

De plus, ils n'ont aucun lien de parenté, ni d'alliance, ni professionnel avec les candidats.

Base légale

Date de décision	09/02/2024
Durée de l'enregistrement	5 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	09/02/2029
Date de dernière délivrance possible	09/08/2029

Statistiques

Année	Certifiés	Dont VAE	Insertion 6 mois	Métier 2 ans
2021	92	—	—	—

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RS5505

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<https://sisem-institut.com/formations-certifiantes/>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rs/6511/>

Où se former

Formations référencées	7
Organismes	3
Régions couvertes	3
Prix indicatif	1 740 € – 3 390 €
Durée	21 – 77 h

Offre de formation — MonCompteFormation (Caisse des Dépôts), licence ouverte.

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	31
Parcours menés à terme	26
Taux d'achèvement	84 %
Période	04/2024 – 09/2026

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	32
Montant total engagé	65 048 €
Coût moyen par dossier	2 033 €
Durée moyenne	28 h
Période	03/2024 – 08/2026
France compétences	94 %
Reste à charge titulaire	4 %
Entreprise	1 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.