

Intégrer l'indicateur Myers-Briggs (MBTI) dans les programmes de développement professionnel

RS6520 · RS · Publiée

L'essentiel

Code(s) NSF	315
Formacode(s)	33054, 32154, 14454
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	09/02/2024
Date d'échéance	09/02/2027

Certificateur(s)

THE MYERS-BRIGGS COMPANY LIMITED · SIRET : 43531148500047

Partenaires habilités

8 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 8 à former.

Organisme	SIRET	Habilitation
CARMEL CONNELL	42975592900024	Former
ISABELLE ANNE WIBAULT	88819091500023	Former
ISABELLE POIRIER COUTANSAIS	47872404000033	Former
JEANNE DE CHANVILLE	35028521900043	Former
JOCELYNE MUCIG	53856093900018	Former
LALIA CHARI	91037272100019	Former
MISSIONEO	48952727500031	Former
SOPHIE ANDRE	52866615900017	Former

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Élargir l'expertise des spécialistes en ressources humaines - qu'ils exercent en entreprise, dans une institution publique ou en cabinet-conseil – en matière d'évaluation et de développement des collaborateurs, en leur apportant des compétences complémentaires en méthodologie d'évaluation des caractéristiques personnelles et de développement des compétences comportementales attendues par l'entreprise.

Renforcées d'éléments objectivables et mesurables, ces compétences permettent de réduire les biais et la subjectivité dans l'évaluation pour augmenter la validité prédictive de leurs décisions et la pertinence des programmes de développement des talents.

L'indicateur Myers-Briggs (MBTI) est un questionnaire psychométrique, issu de décennies de recherches en psychologie et de nombreuses études scientifiques, permet d'intégrer les derniers apports en psychologie et sciences humaines dans les pratiques RH et pour gagner en compréhension des principes fondamentaux qui régissent les comportements et les choix humains. Il contribue ainsi à favoriser la logique de prévention de la démotivation et des RPS, permettant de sécuriser les parcours professionnels et ainsi mieux concilier la stratégie de développement d'une entreprise et les aspirations individuelles et le bien-être au travail des employés.

C'est une question de compétence et de méthode, essentielles pour accompagner la transformation de fonction RH qui n'est plus résumée à sa seule notion administrative mais devient davantage orientée vers la contribution à la stratégie globale de l'entreprise et vers le développement RH lié à l'attractivité et de rétention des talents.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

- Evaluer la présence des conditions requises pour garantir une utilisation éthique et efficace du MBTI face à la problématique exprimée en s'assurant que celle-ci rentre dans le champ d'application du MBTI
- Introduire la méthodologie MBTI et son déroulement pour s'assurer de la bonne compréhension de la démarche et du volontariat du bénéficiaire en suivant la méthodologie préconisée et adaptée aux modes d'apprentissage différents et besoins spécifiques de chacun
- Expliquer les dimensions et les préférences psychologiques évaluées pour permettre au bénéficiaire de les identifier correctement en effectuant la présentation selon la méthodologie approuvée et par des méthodes de travail adaptées.
- Utiliser la technique de questionnaire ouvert – debriefing pour aider la personne à identifier par elle-même ses propres préférences en procédant en trois étapes et par des méthodes de travail adaptées.
- Appliquer la méthodologie de validation du type MBTI pour permettre au bénéficiaire d'identifier son type de personnalité MBTI en travaillant sur le mode de fonctionnement individuel conditionné par le type psychologique dans son ensemble.
- Accompagner la personne à réévaluer sa problématique pour trouver des leviers d'action en intégrant dans l'analyse la connaissance de ses préférences psychologiques et une meilleure compréhension des autres.
- Définir les prochaines étapes pour assurer le transfert des connaissances acquises (de soi et des autres) en situation réelle en déterminant les actions les plus adaptées à sa situation pour poursuivre son développement

Voies d'accès

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

- Professionnels travaillant dans le domaine RH, d'accompagnement ou d'orientation professionnelle et personnes en reconversion vers ces domaines
- Une expérience professionnelle de 2 ans minimum dans la conduite d'entretien professionnel est souhaitée
- Certification de niveau 6 souhaitée avec une spécialisation RH ou psychologie

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE

Le jury de certification se compose de deux personnes dont une appartenant à l'organisme certificateur, l'autre étant extérieure à celui-ci, les deux étant des experts dans l'utilisation de la démarche MBTI.

Le jury sera responsable de la délivrance de la certification.

Base légale

Date de décision	09/02/2024
Durée de l'enregistrement	3 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	09/02/2027
Date de dernière délivrance possible	09/08/2027

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RS5351

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<https://eu.themyersbriggs.com/fr-FR/Training/MBTI-training>

Fiche officielle (France Compétences)

Où se former

Formations référencées	6
Organismes	1
Régions couvertes	3
Prix indicatif	4 428 €

Offre de formation — MonCompteFormation (Caisse des Dépôts), licence ouverte.

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	196
Parcours menés à terme	193
Taux d'achèvement	98 %
Période	03/2024 – 09/2026

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	219
Montant total engagé	824 928 €
Coût moyen par dossier	3 767 €
Durée moyenne	37 h
Période	02/2024 – 09/2026
France compétences	80 %
Reste à charge titulaire	13 %
Entreprise	4 %
OPCO	2 %
France Travail	1 %
Compte d'engagement citoyen	0 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.