

Manager une équipe de proximité (CP FFP)

RS6522 · RS · Publiée

L'essentiel

Code(s) NSF	310
Formacode(s)	32110
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	09/02/2024
Date d'échéance	09/02/2026

Certificateur(s)

ALTITUDE SARL · SIRET : 48013520100030

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

49% des cadres travaillent dans des structures TPE et PME sur le territoire français et la promotion interne est la voie d'accès principale aux responsabilités managériales.

Une indispensable combinaison de compétences métier et comportementales doit être conciliée pour répondre aux impératifs de performance et aux attentes. Les experts métier devenu des managers ont besoin de légitimer leur rôle auprès des équipes.

La certification s'adresse aux managers hiérarchiques et fonctionnels de petites équipes ou de groupes de projet d'entreprise de toutes tailles, des managers en prise de poste ou plus expérimentés qui souhaitent renforcer leurs compétences managériales.

Plus globalement, elle s'adresse aux managers « experts métier » principalement issus de la promotion interne, qui ont une équipe à encadrer, ou des créateurs ou gérants d'entreprise qui embauchent des collaborateurs ou constituent une équipe.

Plus globalement, elle s'adresse aux managers "expertise métier", principalement issus de la promotion interne, qui ont une équipe à encadrer, ou des créateurs ou gérants d'entreprise qui embauchent des collaborateurs ou constituent une équipe.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

C1 – Communiquer, soit en interaction avec une ou des personnes, soit en direction d'un public, en adaptant sa communication aux caractéristiques des personnes en situation de handicap pour transmettre un message.

C2 - Gérer un projet de service en appliquant une méthodologie qui permette de le démarrer, de suivre chaque phase, de l'animer et le piloter pour atteindre l'objectif.

C3 – Animer l'équipe en déclinant les objectifs opérationnels du service ou de la mission, en leur donnant du sens, et en organisant des réunions motivantes pour développer l'efficacité collective.

C4 - Fixer des objectifs individuels en réalisant des entretiens d'activité pour développer la performance.

C5 – Adapter son management aux besoins de chaque collaborateur, en menant des entretiens spécifiques en fonction de la situation, pour développer l'autonomie, la motivation.

C6 – Gérer les conflits en analysant la situation conflictuelle, les sources de conflits, les différents impacts, pour les résoudre par la mise en œuvre d'un plan d'action.

C7 – Organiser l'activité, en la structurant, en identifiant les activités à déléguer à ses collaborateurs et les facteurs de stress afin de gérer la pression pour soi-même et ses collaborateurs.

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Prérequis :

Expérience professionnelle dans une activité de management opérationnel ou fonctionnel, ou prise de poste (nomination) en cours

Sélection sur :

- Un dossier d'inscription, une lettre de motivation à suivre cette formation accompagnée d'un CV
- Un entretien individuel préalable permet d'étudier chaque candidature.

PRÉREQUIS À LA VALIDATION

- Avoir suivi intégralement le parcours de formation composé de 6 modules (132 heures)
- Avoir validé les 6 travaux d'intersession
- Avoir rédigé et transmis un dossier professionnel sur un projet dans lequel il a mobilisé des outils et méthodes de management

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE

4 professionnels avec une expérience de management, externes à l'organisme certificateur

Base légale

Date de décision	09/02/2024
Durée de l'enregistrement	2 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	09/02/2026
Date de dernière délivrance possible	09/08/2026

Statistiques

Année	Certifiés	Dont VAE	Insertion 6 mois	Métier 2 ans
2022	14	—	—	—
2021	7	—	—	—
2020	28	—	—	—
2019	22	—	—	—
2018	17	—	—	—
2017	11	—	—	—
2015	8	—	—	—
2014	15	—	—	—
2013	30	—	—	—
2012	18	—	—	—
2011	32	—	—	—
2010	4	—	—	—

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RS697

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)
RS7571

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)
<https://www.francecompetences.fr/recherche/rs/6522/>

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	5
Parcours menés à terme	5
Taux d'achèvement	100 %
Période	11/2024 – 04/2026

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	6
Montant total engagé	28 500 €
Coût moyen par dossier	4 750 €
Durée moyenne	132 h
Période	04/2024 – 09/2025
France compétences	88 %
France Travail	7 %
Reste à charge titulaire	5 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.