

Manager une équipe de proximité (CP FFP)

RS6565 · RS · Publiée

L'essentiel

Code(s) NSF	315
Formacode(s)	32154
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	27/03/2024
Date d'échéance	27/03/2025

Certificateur(s)

FORMATIC CENTRE · SIRET : 84129288100015

Partenaires habilités

5 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 5 à former et organiser l'évaluation.

Organisme	SIRET	Habilitation
ADALIE FORMATION	81164055600015	Former et organiser l'évaluation
AD PRO FORMATION	80106424700035	Former et organiser l'évaluation
DRACO FORMATION	90844212200010	Former et organiser l'évaluation
LUCEO	47851099300049	Former et organiser l'évaluation
OPERATION'ELLE	49943569100054	Former et organiser l'évaluation

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

La certification "Manager une équipe de proximité" (CPFFP) » vise à développer les compétences de toute personne, qui, dans le cadre d'une promotion, d'une évolution de carrière ou devant un souhait de reconversion ou de changement, doit ou souhaite manager une ou plusieurs personnes au quotidien.

Un manager moderne doit, aujourd'hui, être en mesure de donner un cap, une vision à son équipe, de mettre en place une organisation performante pour la bonne réalisation de la mission, maîtriser des outils de base (motivation, conduite réunion, ...) Et aussi développer des qualités dans la gestion des relations humaines.

La certification reconnaît à son titulaire les compétences nécessaires pour optimiser son potentiel et prendre une dimension supplémentaire pour exercer ses responsabilités de manager.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

- C1. Construire sa propre stratégie managériale afin d'établir des relations constructives avec son équipe et des dynamiques collaboratives en phase avec les objectifs de l'entreprise, en adaptant son management de proximité à un public intergénérationnel, en tenant compte des collaborateurs en situation de handicap et en exerçant un leadership positif et fédérateur.
- C2. Créer les conditions d'une dynamique collective dans le but de mobiliser une équipe de proximité autour d'un projet commun et porteur de sens en développant la motivation des collaborateurs, en favorisant les initiatives collectives et en créant un environnement propice à l'épanouissement individuel.
- C3. Conduire des réunions et des entretiens en établissant un plan de communication managérial selon les enjeux stratégiques préalablement définis et en utilisant les techniques d'animation et de communication adaptées aux interlocuteurs (le cas échéant pour des personnes en situation de handicap) pour contrôler leur déroulement et

garantir l'efficacité des messages transmis.

- C4. Gérer les situations délicates et conflictuelles de l'équipe de proximité en appliquant des techniques de médiation et de gestion de conflits pour initier une communication constructive et parvenir à une solution adaptée à divers contextes, y compris ceux impliquant des personnes en situation de handicap, en respectant les intérêts des parties prenantes.
- C5. Coordonner l'organisation du travail de l'équipe de proximité afin d'améliorer son efficacité au quotidien en utilisant les techniques de gestion du temps, de planification des missions, de priorisation des tâches et en adaptant sa communication aux différentes situations rencontrées (notamment avec les personnes en situation de handicap).

Voies d'accès

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Cette certification s'adresse aux professionnels exerçants ou étant amenés à exercer une fonction managériale de proximité, ayant au moins 2 ans d'expérience professionnelle, qu'il s'agisse d'une prise de fonction de manager ou d'une professionnalisation de leur pratique managériale. La certification s'adresse à des candidats qui souhaitent définir précisément leurs signatures, leurs stratégies managériales et à disposer des outils adaptés pour le faire vivre au quotidien (communication, leadership, motivation, organisation).

PRÉREQUIS À LA VALIDATION

Les candidats doivent suivre une formation d'au minimum 6 jours pour se présenter à la certification

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE

Le jury est composé de 3 managers expérimentés. Ces managers seront recrutés dans les différents réseaux de Formatic Centre et pour assurer leur impartialité, nous nous engageons à ce qu'il ne soit pas en lien avec l'entreprise du candidat. Le jury est composé de 3 personnes :

- 1 personne membre de l'organisme mais n'ayant pas dispensé la formation. En complément de son rôle de jury elle aura la responsabilité du bon déroulement administratif et logistique de l'examen et aussi du respect de la philosophie du jury : La recherche de l'équilibre entre l'exigence et la bienveillance
- 2 personnes extérieures à l'organisme, sélectionnées en fonction de leur expertise managériale

Base légale

Date de décision	27/03/2024
Durée de l'enregistrement	1 an
Date d'échéance de l'enregistrement	27/03/2025
Date de dernière délivrance possible	27/09/2025

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RS5968

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<https://formatic-centre.fr/catalogue/formation/35/formation-le-parcours-du-manager/>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rs/6565/>

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	9
----------------------	---

Parcours menés à terme	9
Taux d'achèvement	100 %
Période	05/2024 – 09/2025

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	9
Montant total engagé	34 436 €
Coût moyen par dossier	3 826 €
Durée moyenne	54 h
Période	05/2024 – 03/2025
France compétences	93 %
Reste à charge titulaire	7 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.