

Prévenir les principaux risques juridiques dans la pratique quotidienne de gestion du personnel

RS6571 · RS · Publiée

L'essentiel

Code(s) NSF	315
Formacode(s)	13222, 33054
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	26/04/2024
Date d'échéance	26/04/2027

Certificateur(s)

FIDAL · SIRET : 52503152201109

FIDAL FORMATION · SIRET : 34953736500042

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Le public cible de cette certification est constitué des personnes auxquelles on confie des missions d'application du droit du travail au quotidien (gestion des contrats de travail, organisation des élections des représentants du personnel, gestion opérationnelle de l'organisation du travail, établissement des paies, respect des obligations de santé, de sécurité et d'inclusion). Ce sont des Responsables ou Assistants Ressources Humaines généralistes.

Les compétences acquises sont adaptées à l'ensemble des types d'entreprises suivantes : ETI (Entreprises de Taille Intermédiaire), PME (Petites et Moyennes Entreprises), associations, start-ups, de tous secteurs d'activité.

Les objectifs professionnels sont la prévention quotidienne des risques juridiques et sociaux individuels et collectifs, par la mise en œuvre du droit du travail applicable à différents moments de la vie de l'entreprise, et en réponse à différentes priorités opérationnelles.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

1. Sécuriser juridiquement toutes les étapes de la relation de travail, du choix du contrat de travail aux différents cas de ruptures individuelles, afin de s'adapter aux besoins de gestion des ressources humaines, en lien avec l'activité économique et conjoncturelle, à différents moments de la vie de l'entreprise.
2. Mettre en place les instances représentatives du personnel, dans le respect des obligations juridiques du chef d'entreprise, afin de favoriser le dialogue social.
3. Sécuriser juridiquement les modalités d'organisation du travail, en tenant compte des différentes possibilités de temps de travail en termes de durée, d'aménagement (télétravail notamment) et de gestion des périodes de suspension du contrat de travail, afin de répondre aux impératifs de production et aux contraintes de la vie de l'entreprise.
4. Sécuriser juridiquement la gestion de la paie, des avantages en nature et des frais professionnels, en veillant au respect de l'égalité de traitement, dans une optique de pilotage de la masse salariale individuelle et collective (épargne salariale, protection sociale).
5. Respecter les obligations légales en matière de santé et de sécurité au travail et la politique d'entreprise en matière d'inclusion, de qualité de vie et de conditions de travail, et d'égalité femmes-hommes, afin d'encadrer juridiquement les conditions d'exécution du contrat de travail.

Secteur d'activité et type d'emploi

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

L'activité n'est pas réglementée, mais le public concerné est tenu de respecter toute la législation en vigueur, en lien avec le travail.

Voies d'accès

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Disposer d'une expérience professionnelle d'au moins 5 ans en gestion des ressources humaines ou en administration du personnel.

PRÉREQUIS À LA VALIDATION

Disposer d'une expérience professionnelle d'au moins 5 ans en gestion des ressources humaines ou en administration du personnel. Fidal Formations se réserve le droit de déroger exceptionnellement à cette condition, à la suite de l'entretien de pré-sélection réalisé par un avocat spécialiste de la thématique visée (avocat référent régional).

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE

2 avocats spécialistes du droit du travail, en exercice, externes à Fidal Formations.

Base légale

Date de décision	26/04/2024
Durée de l'enregistrement	3 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	26/04/2027
Date de dernière délivrance possible	26/10/2027

Statistiques

Année	Certifiés	Dont VAE	Insertion 6 mois	Métier 2 ans
2022	21	—	—	—
2021	57	—	—	—

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RS5534

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

DS05 - Certification Prévenir les principaux risques (fidalformations.fr)

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rs/6571/>

Où se former

Formations référencées	8
Organismes	1

Régions couvertes	5
Prix indicatif	5 016 €
Durée	63 h

Offre de formation — MonCompteFormation (Caisse des Dépôts), licence ouverte.

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	39
Parcours menés à terme	33
Taux d'achèvement	85 %
Période	07/2024 – 09/2026

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	40
Montant total engagé	164 431 €
Coût moyen par dossier	4 111 €
Durée moyenne	58 h
Période	05/2024 – 09/2026
France compétences	79 %
Reste à charge titulaire	7 %
Entreprise	7 %
OPCO	6 %
France Travail	1 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.