

Accompagner l'orientation et l'évolution professionnelle par le bilan de compétences

RS6575 · RS · Publiée

L'essentiel

Code(s) NSF	315, 333
Formacode(s)	15081, 44595, 15091
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	26/04/2024
Date d'échéance	26/04/2026

Certificateur(s)

TREMLIN RH · SIRET : 53423477800023

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

La certification "Accompagner l'orientation et l'évolution professionnelle par le bilan de compétences" s'adresse à des publics variés : salariés en entreprise, professions libérales, particuliers, en reconversion ou non. Pour les salariés en poste, professionnels d'accompagnement et d'orientation, elle

concourt à favoriser la mobilité interne, optimiser le plan de formation, recruter efficacement, gérer les talents.

Cette certification vise à permettre, à des professionnels de l'accompagnement, de :

- Proposer et réaliser des accompagnements qui répondent aux attentes de la personne accompagnée et à celles de l'entreprise,
- Intégrer les techniques, la posture, les comportements et les outils nécessaires à un accompagnement qui favorise la confiance tout en étant exigeant sur l'atteinte de l'objectif de la personne à accompagner. Ainsi, ces mêmes professionnels peuvent adapter l'utilisation de la méthodologie à des contextes et objectifs différents : transitions, évolutions, détections de potentiels, réorientations, recrutement, etc.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

C1- Analyser les besoins du bénéficiaire en menant un entretien de pré bilan professionnel afin de lui proposer un accompagnement adapté.

C2- Conduire efficacement les 2 premières phases du bilan de compétences : phase préliminaire et phase d'investigation.

C3- Rédiger le document de synthèse.

C4- Conclure l'accompagnement en bilan de compétences et tirer leçon de sa propre pratique.

Secteur d'activité et type d'emploi

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

Les articles du Code du Travail :

L.1233.71

L.6313-1

R.6313-4 à R.6313-8

Décret 2018-1330 du 28.12.2018 relatif aux actions de formation et au bilan de compétences

Voies d'accès

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

La certification s'adresse à:

1. des professionnels

gérant la mobilité, la formation, la carrière, l'évolution, le recrutement de ses salariés ou un contexte de plan de sauvegarde de l'emploi ou issus d'une entreprise de conseil. Ces professionnels peuvent occuper les fonctions suivantes: responsable de ressources humaines, responsable formation, responsable gestion de carrière et/ou mobilité, recruteur, manager, etc.

2. des professionnels en reconversion professionnelle ou des demandeurs d'emploi possédant un projet professionnel concret, pertinent et cohérent avec les objectifs de la certification.

3. des professionnels déjà installés en libéral (Conseil, Recrutement, etc.).

Les prérequis sont:

3 ans dans la conduite d'entretiens individuels, posséder un projet professionnel concret, pertinent et cohérent avec les objectifs de la formation.

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, VAE

Le jury se compose de 2 professionnels du bilan de compétences justifiant d'au moins 3 ans d'exercice de la profession et n'ayant pas quitté le secteur depuis plus de 5 ans. Ils sont habilités selon les critères de sélection inscrits dans les modalités d'organisation (critères, principes, pré requis, missions, délibérations). A minima de 50% de membres du jury sont externes à l'organisme certificateur. Pour garantir leur impartialité, les membres du jury ne doivent pas évaluer, ni participer aux délibérations concernant les candidats avec lesquels ils entretiennent, ou ont entretenu, des liens tenant à la vie personnelle.

Base légale

Date de décision	26/04/2024
Durée de l'enregistrement	2 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	26/04/2026
Date de dernière délivrance possible	26/10/2026

Liens avec d'autres certifications

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RS7517

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<https://tremplin-rh.com/formation-accompagner-l-orientation-et-l-evolution-professionnelle-par-le-bilan-de-competences/>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rs/6575/>

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	49
Parcours menés à terme	35
Taux d'achèvement	71 %
Période	09/2024 – 09/2026

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	52
Montant total engagé	196 108 €
Coût moyen par dossier	3 771 €
Durée moyenne	68 h
Période	06/2024 – 03/2026
France compétences	78 %
Reste à charge titulaire	12 %
France Travail	5 %
Entreprise	3 %
OPCO	2 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.