

Optimiser la performance de son équipe avec un management hybride

RS6584 · RS · Publiée

L'essentiel

Code(s) NSF	310p, 315
Formacode(s)	32139, 32103, 32142, 33096, 32054
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	26/04/2024
Date d'échéance	26/04/2027

Certificateur(s)

ITINERA FORMATION · SIRET : 79023843000025

Partenaires habilités

1 organisme habilité, d'après la liste publiée par France compétences : 1 à former et organiser l'évaluation.

Organisme	SIRET	Habilitation
TRAINED MANAGER	88932337400039	Former et organiser l'évaluation

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Depuis la crise sanitaire inhérente à la COVID 19, la société a connu une transformation sans précédent tant dans l'organisation structurelle des entreprises que dans les pratiques professionnelles et personnelles des individus. En effet, en raison des multiples confinements et des différents appels de l'Exécutif, les entreprises ont été dans l'obligation de s'adapter et d'opérer de profondes mutations pour instaurer le télétravail et, par conséquent, le management à distance. Même si aujourd'hui, peu de structures appliquent encore le 100% distanciel, beaucoup ont basculé vers un modèle hybride qui tend à se pérenniser : une alternance entre « en présentiel » et « à distance ».

Bien que le télétravail ne soit pas un concept récent, la crise sanitaire l'a propulsé du jour au lendemain à des niveaux auxquels ni les entreprises ni les cadres n'étaient préparés ». Ainsi, ces transformations n'ont pas été sans conséquence. En effet, selon l'étude réalisée par l'APEC en collaboration avec l'Anact en janvier 2022, « la transition vers un travail hybride a bousculé les repères et pesé lourd sur les épaules des managers » qui n'étaient pas formés à ces nouvelles pratiques d'encadrement d'équipe.

La certification "Optimiser la performance de son équipe avec un management hybride" s'adresse à des managers ayant au minimum un an d'expérience professionnelle. Ainsi, par le biais de la maîtrise d'outils et de méthodes, elle leur permet d'acquérir et de développer les compétences complémentaires pour assurer un management hybride que leurs équipes soient sur site et/ou à distance : constituer son équipe en fonction des différents profils, assurer la mobilisation et la cohésion quel que soit le contexte, organiser le travail des collaborateurs, piloter l'activité et la performance des équipes, prévenir les risques psycho-sociaux inhérents au télétravail et ce, en donnant du sens aux actions individuelles et collectives.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

- Intégrer un collaborateur à distance afin de favoriser un sentiment d'appartenance et d'instaurer une cohésion d'équipe
- Organiser et piloter le travail des collaborateurs en présentiel et/ou à distance, en fixant des objectifs SMART afin d'optimiser la performance de l'équipe

- Déléguer des missions à des collaborateurs en précisant le rôle de chacun afin d'optimiser sa charge de travail et de se focaliser sur son rôle de manager hybride
- Gérer une situation conflictuelle à distance en mettant en œuvre des entretiens de régulation ou de recadrage pour préserver la cohésion d'équipe
- Co-construire et co-animer une réunion en présentiel et/ou à distance avec ses collaborateurs afin d'optimiser le plan d'actions de l'équipe
- Prévenir les risques psycho-sociaux inhérents au télétravail en identifiant et évaluant les potentiels risques encourus par les membres de son équipe afin de favoriser la qualité de vie au travail

Voies d'accès

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Cette certification est accessible aux managers qui :

- managent une ou plusieurs équipes dans un contexte hybride
- ont au minimum 1 an d'expérience dans la fonction managériale

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE

Le jury est composé :

- du président du jury : membre Itinera Formation
- de deux professionnels externes dotés de l'expertise en management hybride

Base légale

Date de décision	26/04/2024
Durée de l'enregistrement	3 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	26/04/2027
Date de dernière délivrance possible	26/10/2027

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<https://itinera.catalogueformpro.com/0/management/1422284/optimiser-la-performance-de-son-equipe-avec-un-management-hybride>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rs/6584/>

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	5
Parcours menés à terme	2
Taux d'achèvement	40 %
Période	05/2026 – 08/2026

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	5
Montant total engagé	8 100 €
Coût moyen par dossier	1 620 €

Durée moyenne	30 h
Période	04/2026 – 06/2026
France compétences	93 %
Reste à charge titulaire	7 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.