

Réaliser un diagnostic des postes d'une unité de travail en vue d'améliorer la qualité de vie au travail

RS6618 · RS · Publiée

L'essentiel

Code(s) NSF	300, 310p
Formacode(s)	42887, 33053
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	31/05/2024
Date d'échéance	31/05/2026

Certificateur(s)

ACCOMPAGNEMENT ET FORMATION POUR LE DEVELOPPEMENT DES ENTREPRISES · SIRET : 88356652300014**GOO FORMATION · SIRET : 89427013100010**

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

La certification s'adresse aux collaborateurs dans les entreprises, qui disposent d'une liberté organisationnelle (salariés de petites entreprises, salariés polyvalents) et qui doivent évaluer les postes de l'unité de travail auquel ils appartiennent, à travers leurs processus, leurs activités, leurs tâches et leurs ressources mais aussi à travers les modes de communication qui sont installés. Acquérir les compétences visées par la certification « Réaliser un diagnostic des postes d'une unité de travail en vue d'améliorer la qualité de vie au travail » permet au candidat de participer activement et avec des outils structurés et reconnus à l'amélioration de la qualité de leurs activités quotidiennes, dans un souci de réduction de la charge mentale (stress) et de progression de leurs performances professionnelles. S'impliquer dans les postes des collaborateurs avec lesquels il y a une interaction, permet d'optimiser la production et contribue à une réussite collective à plus forte valeur ajoutée qu'une somme de réussites individuelles.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

1. Recueillir les informations exprimées d'un collaborateur appartenant à sa propre unité de travail, en termes de difficultés rencontrées qui contraignent ses activités au quotidien
2. Analyser les résultats et contributions du collaborateur sur son poste de travail
3. Analyser la correspondance entre les ressources et conditions du poste de travail (matérielles et logistiques) avec les résultats attendus
4. Analyser les tâches et missions déléguées au collaborateur en les corrélant avec ses compétences, capacités et aptitudes
5. Analyser l'ambiance au travail qui entoure le poste du collaborateur
6. Utiliser des méthodes de compréhension comportementales
7. Rédiger une synthèse des observations réalisées dans le cadre du diagnostic organisationnel d'un poste
8. Proposer des pistes d'amélioration du poste appartenant à une unité de travail cible

Voies d'accès

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Expérience professionnelle d'une année minimum avec une problématique définie avant la formation concernant un besoin d'amélioration de conditions de travail dans le service dans lequel est inscrit le candidat.

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE

Deux personnes sont désignées pour représenter le jury de délivrance de la certification :

- Un représentant de l'entité co-certificatrice AFDE / GOO FORMATION
- Un professionnel extérieur à l'entité co-certificatrice AFDE / GOO FORMATION dont la qualité est en lien avec la certification visée. Ce professionnel occupe la fonction de Président du Jury.

Base légale

Date de décision	31/05/2024
Durée de l'enregistrement	2 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	31/05/2026
Date de dernière délivrance possible	30/11/2026

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

Site AFDE : <https://www.afde.fr/diagnostic-des-postes-dune-unit%C3%A9-de-travail>

Site Goo Formation : <https://gooformation.fr/catalogue/formation-diagnostic/>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rs/6618/>

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	2
Parcours menés à terme	2
Taux d'achèvement	100 %
Période	09/2024 – 10/2024

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	2
Montant total engagé	3 000 €
Coût moyen par dossier	1 500 €
Durée moyenne	28 h
Période	07/2024
France compétences	97 %
Reste à charge titulaire	3 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.