

Green belt lean construction

RS6690 · RS · Publiée

L'essentiel

Code(s) NSF	200, 230p, 300
Formacode(s)	22254, 32015, 32145, 32012, 15099
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	27/06/2024
Date d'échéance	27/06/2029

Certificateur(s)

IMMA FRANCE · SIRET : 50049226900062

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Correctement appliqué, avec ses propres méthodes et outils, le Lean Construction offre aux professionnels du secteur du Bâtiment et des Travaux Publics (BTP) la possibilité d'améliorer leurs conditions de travail, la qualité de réalisation, le respect des délais pour satisfaire les clients, tout en réduisant les coûts de production, en améliorant les marges et en contribuant à un bilan environnemental plus positif.

Applicable dans toutes les configurations économiques des projets, tout comme au sein des entreprises elles-mêmes, il vise, grâce à une communication structurée partant du terrain :

- à accroître la productivité en éliminant les sources d'inefficacités,
- à réduire l'impact carbone et la consommation de matériaux par la réduction des gaspillages et l'optimisation des transports,
- à améliorer les flux de production de valeur ajoutée.

La certification "Green Belt Lean Construction" cible un large éventail de professionnels du secteur du BTP, notamment les professionnels du terrain tels que Conducteurs de travaux , Managers d'une entreprise de BTP ou Responsables de service support

ainsi que ceux

qui jouent un rôle clé dans la promotion de l'approche Lean au sein d'une entreprise de construction ou d'un groupement, tels que qu'animateur Lean, animateur excellence opérationnelle ou consultant exerçant des fonctions support d'organisation ou d'AMO. par exemple. Cette certification vise à développer des compétences essentielles pour améliorer les performances de réalisation, déployer des outils Lean Construction au sein des entreprises du BTP et à encadrer des ateliers d'amélioration avec des équipes de niveau White Belt et Yellow Belt

COMPÉTENCES ATTESTÉES

1. Conduire un atelier d'amélioration de la performance du flux de valeur, en faisant collaborer les acteurs à l'analyse des problèmes et la recherche de solution, en tenant compte de leurs éventuels handicaps, pour
2. réduire les délais et diminuer les tâches superflues dans des proportions atteignables et ambitieuses, qui permettent d'atteindre le délai du client dans un équilibre économique et RSE de l'activité
- 3.

Améliorer et consolider la qualité de réalisation des ouvrages (ou des produits et services), pour diminuer les gaspillages et la non-valeur ajoutée en impliquant son équipe dans la mise en oeuvre d'analyse

4. de causes racines, de standards, dans le partage de compétences, l'utilisation de poka-yoké, d'Andon, ou l'organisation de maintenance autonome. Améliorer le pilotage du process ou du projet (planning chantier, de charge, de service etc.) en animant des réunions de LPS (ou des AIC) supportées par du management visuel), inclusives pour coordonner les

5. interventions sur le chantier (ou les tâches de l'équipe) et diminuer les pertes de temps liées aux interfaces ou à de

mauvaises anticipations.

6. Re concevoir des flux d'activités (ou rédiger les flux de tâches de construction) sous forme d'un enchaînement capable de délivrer la valeur au rythme nécessaire au client, en se basant sur des mesures
7. terrain et des données validées via des analyses de déroulement ou des études de poste et de tâches
8. Examiner le flux des matières et des matériaux et/ou les flux d'informations nécessaire à la construction d'un ouvrage ou aux phases de préparation d'un tel chantier, en atelier de progrès, pour optimiser les lots et
9. les flux et ainsi minimiser les risques et l'impact carbone par la réduction des transports et des déplacements
10. Organiser les postes de travail avec et pour les utilisateurs, pour réduire la pénibilité de recherche d'information, de matières, de matériels et d'outillages.
11. Rassembler l'équipe de l'atelier de progrès et les équipes support autour d'un but partagé, pour lever la résistance au changement en le transformant en opportunité, afin de créer une adhésion aux nouveaux standards de pratiques mis en place
12. Déployer une écoute active et analyser les causes de non-performance, y compris personnelles, pour valoriser les nouvelles compétences, diffuser la culture Lean et élargir son potentiel et celui de son équipe

Voies d'accès

PRÉREQUIS À LA VALIDATION

D'avoir au moins 3 ans d'expérience dans les métiers liés à la construction et les TP tels que :

- Managers d'une entreprise de BTP,
- Responsables de service support,
- Conducteurs de travaux, Chefs de chantier, Directeur de travaux, Directeur d'exploitation, Directeur d'agence,
- OPC, Architectes, Promoteurs,
- Acteurs relais d'une démarche Lean dans une entreprise de construction : animateur Lean, animateur excellence opérationnelle mais aussi consultant exerçant des fonctions support d'organisation ou d'
- AMO par exemple,
- Les professionnels décrits dans les fiches ROME F1102 à 05, et F1201 à 04,
- Aux salariés d'entreprises, aux auto-entrepreneurs, et à toutes personnes désireuses de faire certifier leurs compétences Green belt Lean construction dans un but professionnel.

et/ou une recommandation écrite de leur responsable hiérarchique qui exerce lui-même un de ces métiers et souhaite promouvoir le candidat.

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE

Afin d'assurer la qualité du jury d'évaluation et de certification habilité à décerner ou non la certification, celui-ci est sélectionné en amont selon les critères suivants :

- Le jury est composé d'au moins 50% de membres externes à l'organisme certificateur, et sa composition impaire est préconisée pour obtenir une décision à l'issue de la session d'évaluation

Le jury est composé d'au moins 3 membres :

- Président : un référent pédagogique de IMMA qui n'est lié à aucun des candidats se présentant durant la session de jury.
- Deux professionnels en exercice titulaires du certificat de compétences, ou dont la compétence dans le domaine du Lean construction est reconnu par ses pairs,

Base légale

Date de décision	27/06/2024
Durée de l'enregistrement	5 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	27/06/2029
Date de dernière délivrance possible	27/12/2029

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

Où se former

Formations référencées	3
Organismes	1
Régions couvertes	1
Prix indicatif	1 250 € – 4 920 €
Durée	14 – 46 h

Offre de formation — MonCompteFormation (Caisse des Dépôts), licence ouverte.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	3
Montant total engagé	4 500 €
Coût moyen par dossier	1 500 €
Durée moyenne	23 h
Période	05/2026 – 07/2026
France compétences	97 %
Reste à charge titulaire	3 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.