

Manager la décision dans un contexte complexe et incertain

RS6735 · RS · Publiée

L'essentiel

Code(s) NSF	100, 127
Formacode(s)	32154, 32023, 13263
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	19/07/2024
Date d'échéance	19/07/2027

Certificateur(s)

INSTITUT CATHOLIQUE DE PARIS · SIRET : 78428073700015

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

La certification vise des dirigeants et managers des entreprises, du CAC 40 aux PME, ou ETI, quel que soit le secteur d'activité, privé ou public, et toute organisation et institution de secteur privé, publique ou para publique. Elle concerne des dirigeants et managers, de 10 ans d'expérience minimum qui sont engagés dans les processus de changement et de transformation, appelés à prendre de nouvelles responsabilités et identifiés comme des talents et hauts potentiels. Elle concerne particulièrement les dirigeants et managers, engagés ou devant prendre des responsabilités dans un processus de transformation de l'entreprise (stratégique, numérique, SI, finances, RH, expérience clients, ...) au niveau Comex, Codir, Business Unit, filiales, ayant à accompagner des équipes dans un contexte d'incertitude et de complexité. Les dirigeants et les managers doivent en continu prendre des décisions. Ils sont très sollicités, sous pressions. Ils ont conscience que leurs décisions peuvent avoir à fort impact sur l'activité, la transformation des modes de fonctionnement de l'organisation et les vécus des collaborateurs. La certification contribue à les aider à ne pas être dépassé par cette fonction décisionnelle et leur permettre un meilleur équilibre et une cohérence dans leur posture et fonction. Il vise aussi par effet rebond direct leurs collaborateurs du fait des compétences acquises.

Les cadres à haute responsabilité et les dirigeants ont du mal à dégager du temps pour se former, à prendre le temps d'analyser sa pratique autrement que par le coaching et d'acquérir de nouvelles compétences managériales en phase avec les évolutions et les attentes actuelles des directions et des équipes. Il faut donc des certifications spécifiques à cette cible. C'est la vocation de cette certification portée par l'Institut Vaugirad Humanités et Management.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

1. Accompagner les transformations et adaptations organisationnelles et managériales utiles dans une organisation dans un contexte socio-économique complexe et incertain en identifiant les impacts possibles ou avérées sur les postures individuelles et collectives des collaborateurs pour garantir leurs performances au travail tout en conduisant les changements nécessaires
2. Donner du sens au travail et renforcer la confiance des collaborateurs en analysant des pratiques, en expérimentant des outils de management d'équipe et en se questionnant sur son éthique personnelle et professionnelle pour assurer la légitimité des décisions des dirigeants et des managers
3. Adopter des méthodes de management en lien avec les fondamentaux et mécanismes relationnelles et en permettant d'instaurer des délégations de responsabilités et d'utiliser ses techniques pour faire naître de l'intelligence collective au sein des équipes afin d'assurer la qualité des décisions prises, d'atteindre des résultats performants et de gérer les risques.
4. Instaurer un cadre d'exercice des activités et une culture du rendre compte laissant la place aux initiatives individuelles au travail tout en garantissant le respect des normes et des process internes pour concilier efficacité et

efficience au sein des équipes

5. Identifier les différentes formes de vulnérabilité individuelles ou au sein d'un collectif au travail en prenant en compte la diversité et les personnes ne situation d'handicap en ajustant son type de management et en aidant à identifier des solutions afin d'apaiser toutes les tensions néfastes à la cohésion des équipes

Voies d'accès

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

10 ans d'expériences professionnelles dans des fonctions de dirigeants ou de cadres à hautes responsabilités managériales

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE

Le jury de certification est mis en place sous la responsabilité du responsable de la certification. Il se compose de trois membres dont deux représentants du champ professionnel du domaine de la certification (membres externes). Les membres du jury de certification n'ont aucun lien avec les candidats. L'un des deux est nommé président du jury de certification ; le responsable de la certification présent au titre de secrétariat, ne fait pas partie du jury.

Base légale

Date de décision	19/07/2024
Durée de l'enregistrement	3 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	19/07/2027
Date de dernière délivrance possible	19/01/2028

Statistiques

Année	Certifiés	Dont VAE	Insertion 6 mois	Métier 2 ans
2024	6	—	—	—
2023	6	—	—	—
2022	6	—	—	—

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RS5530

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<https://www.icp.fr/formations/formation-continue-apprentissage/parcours-dirigeants-faire-face-a-la-complexite-et-a-lincertitude>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rs/6735/>

Où se former

Formations référencées	3
Organismes	1
Régions couvertes	1

Prix indicatif	2 850 € – 4 200 €
Durée	14 – 28 h

Offre de formation — MonCompteFormation (Caisse des Dépôts), licence ouverte.

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	9
Parcours menés à terme	7
Taux d'achèvement	78 %
Période	09/2025 – 05/2026

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	10
Montant total engagé	34 000 €
Coût moyen par dossier	3 400 €
Durée moyenne	21 h
Période	03/2025 – 01/2026
France compétences	93 %
OPCO	5 %
Reste à charge titulaire	2 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.