

Piloter la transformation et le changement en s'appuyant sur la performance collective

RS6759 · RS · Publiée

L'essentiel

Code(s) NSF	310
Formacode(s)	32015, 32079
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	01/10/2024
Date d'échéance	01/10/2027

Certificateur(s)

EMLYON EXECUTIVE EDUCATION · SIRET : 50538801700012

EMLYON EXECUTIVE EDUCATION · SIRET : 50538801700046

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Cette certification est destinée à des managers expérimentés ou à venir, et à des entrepreneurs qui veulent piloter efficacement la transformation au sein de leur / d'une organisation, en apprenant à mobiliser la performance collective.

Les organisations au sens large connaissent aujourd'hui une évolution sans précédent. La globalisation, la digitalisation, l'arrivée de l'IA, et récemment la crise sanitaire ont fait irruption dans la vie de toute organisation. Les entreprises doivent maintenir leur performance tout en évoluant sans cesse pour s'adapter. Le changement n'est plus un luxe mais une nécessité. Toutefois, comme tout process d'adaptation, le changement est toujours un défi pour l'individu comme pour la structure. Pour les managers et dirigeants, bien gérer les changements implique d'améliorer la performance collective et l'organisation, tout en engageant les individus dans un processus d'évolution de leurs façons de travailler et d'interagir en interne comme en externe.

Fondé sur des approches de comportement organisationnel et d'implémentation de la stratégie, cette certification présente les principales étapes d'un processus de transformation organisationnelle et identifie les différents enjeux humains associés à chacune d'entre elles. Il propose un ensemble d'outils pour y répondre et pour soutenir l'agilité stratégique de la structure.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Piloter les différentes étapes d'un processus de changement imposé ou participatif, en choisissant les outils appropriés au contexte, afin de maximiser la réussite du projet de transformation.

Identifier et sélectionner les leviers de motivation et d'engagement collectifs et individuels prenant en compte les situations de handicap, en s'appuyant sur les différentes étapes de la transformation afin de faire adhérer les équipes dans la mise en œuvre et les rendre acteurs du changement.

Manager les relations avec les différentes parties prenantes de la transformation en utilisant les principes élémentaires d'influence afin de fédérer les équipes et les individus, en vue d'assurer la réussite du processus de changement à court, moyen et long termes.

Prendre des décisions efficaces, en maîtrisant les écueils de la prise de décision collective, dans chaque étape spécifique du processus de transformation, afin de le faire aboutir et d'en garantir la performance.

Voies d'accès

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Cette certification s'adresse à des managers expérimentés ou à venir / des entrepreneurs qui doivent piloter efficacement la transformation au sein de leur / d'une organisation, en apprenant à mobiliser la performance collective. L'expérience professionnelle requise est au minimum de 7 années, pour assurer une connaissance et approche globale de l'entreprise et de ses enjeux par les participants à la formation.

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE

Le directeur de la certification ou son représentant
2 représentants du monde de l'entreprise

Base légale

Date de décision	01/10/2024
Durée de l'enregistrement	3 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	01/10/2027
Date de dernière délivrance possible	01/04/2028

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rs/6759/>

Où se former

Formations référencées	3
Organismes	1
Régions couvertes	2
Prix indicatif	4 740 €

Offre de formation — MonCompteFormation (Caisse des Dépôts), licence ouverte.

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	6
Parcours menés à terme	5
Taux d'achèvement	83 %
Période	04/2025 – 07/2026

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	6
Montant total engagé	20 902 €
Coût moyen par dossier	3 484 €
Durée moyenne	32 h

Période	03/2025 – 02/2026
France compétences	67 %
Entreprise	22 %
Reste à charge titulaire	10 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.