

Accompagner les talents et développer la performance en équipe

RS6862 · RS · Publiée

L'essentiel

Code(s) NSF	310, 413
Formacode(s)	32145, 33001, 32104, 32102
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	31/10/2024
Date d'échéance	31/10/2025

Certificateur(s)

STRAT CONSULTANT · SIRET : 38409320900045

Partenaires habilités

1 organisme habilité, d'après la liste publiée par France compétences : 1 à former et organiser l'évaluation.

Organisme	SIRET	Habilitation
MADAME BEATRICE DANDIEU	41511804100045	Former et organiser l'évaluation

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Objectifs :

Les titulaires de la certification ont la capacité à accompagner les talents et développer la performance en équipe au sein des organisations.

Ils analysent les profils de comportements d'une personne ou d'une équipe et préconisent les moyens pour être plus à l'aise dans une mission, développer des relations de qualité, rechercher une plus grande complémentarité en équipe et la performance collective.

Ils prennent en compte les besoins liés au bien-être au travail et proposent une approche qui met en adéquation les comportements attendus à un poste et le potentiel de comportements d'une personne contribuant ainsi à faire évoluer la politique de recrutement et de mobilité interne.

Ils développent le travail en équipe, favorisent l'expression des talents des personnes afin de permettre la réalisation des missions et l'évolutions de carrière.

Contexte :

La transformation des entreprises franchit une nouvelle étape à l'ère du digital et de l'intelligence artificielle impactant ainsi les modes de management.

L'humain devient un enjeu central et la compétence transversale «

travailler en équipe » un facteur de succès. La dimension relationnelle en est le levier, elle crée les conditions de la coopération en équipe, permet aux collaborateurs de « prendre la bonne place » favorisant ainsi l'efficacité collective et la qualité de vie au travail. La certification propose les compétences permettant de répondre à cet enjeu.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Analyser les différents comportements des personnes et leurs interactions en équipe afin de réaliser un diagnostic individuel et collectif en utilisant la grille de lecture des rôles en équipe.

Restituer les axes d'amélioration pour permettre à l'individu et/ou à l'équipe d'être plus à l'aise dans son activité et dans les relations en équipe à partir du diagnostic.

Structurer un plan d'accompagnement collectif pour améliorer les modes de fonctionnement en équipe en tenant compte des éventuelles situations de handicap, en réalisant un diagnostic des niveaux de maturité en équipe.

Animer un collectif dans une situation professionnelle en valorisant le potentiel humain par la mise en interaction des rôles en équipe, en mobilisant l'ensemble des compétences disponibles pour atteindre un objectif commun.

Proposer des axes d'amélioration pour mettre en adéquation le potentiel de comportements d'une personne avec les besoins d'une activité et/ou de son évolution professionnelle en utilisant la grille des principales contributions pour répondre à un besoin d'employabilité et/ou d'épanouissement à un poste.

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Être en activité sur les fonctions de responsable de projets, responsables formation, responsable ressources humaines, consultants.

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE

Le jury est composé de :

- Un représentant de STRAT Consultant.
- Un représentant du monde économique accrédité à la méthode des rôles en équipe Belbin.

Base légale

Date de décision	31/10/2024
Durée de l'enregistrement	1 an
Date d'échéance de l'enregistrement	31/10/2025
Date de dernière délivrance possible	29/04/2026

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RS5682

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RS7307

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rs/6862/>

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	4
Parcours menés à terme	4
Taux d'achèvement	100 %
Période	04/2025 – 11/2025

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	4
Montant total engagé	10 000 €
Coût moyen par dossier	2 500 €
Durée moyenne	21 h
Période	03/2025 – 10/2025
France compétences	97 %
Reste à charge titulaire	3 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.