

Conseiller et accompagner un projet d'AFEST

RS6864 · RS · Publiée

L'essentiel

Code(s) NSF	315, 333, 333n
Formacode(s)	32043, 44590
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	31/10/2024
Date d'échéance	31/10/2029

Certificateur(s)

GIP FCIP D AQUITAINE · SIRET : 18330041700015

GIPAL FORMATION · SIRET : 18693013700044

IFPRA CENTRE-VAL DE LOIRE · SIRET : 18450310000036

GIP FORMATION TOUT AU LONG DE LA VIE DE BOURGOGNE · SIRET : 18210026300025

Partenaires habilités

7 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 7 à former.

Organisme	SIRET	Habilitation
DISPOSIT ACADEMIQ INSERTION FORMAT INGEN	18971016300032	Former
GIP FIPAN	18061919900011	Former
GIP FORINVAL DE L'ACADEMIE D'AMIENS	18800864300010	Former
GIP FORMATION CONTINUE ET INSERTION PROF - 67000 STRASBOURG	18671553800036	Former
GIP FORMATION ET CERTIFICATION POUR L'INSERTION PROFESSIONNELLE	18310907300050	Former
INSTITUT DE FORMATION PROFESSIONNELLE EN REGION ACADEMIQUE	18760909400029	Former
LYCEE GENERAL TECHNIQUE EDMOND LABBE	19590065900028	Former

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

La loi du 28 Septembre 2018, pour la liberté de choisir son avenir professionnel, désigne la Formation en situation de travail comme nouvelle modalité pédagogique mobilisable dans une action de formation.

Former en situation de travail nécessite une ingénierie spécifique de formation à mettre en œuvre, impliquant de nombreux acteurs de l'entreprise. Pour cette raison l'accompagnement des organisations souhaitant concevoir et mettre en œuvre des parcours intégrant l'AFEST est souvent nécessaire et confiée à un intervenant extérieur ayant pour mission de cadrer et piloter les projets sous des dimensions stratégiques, financières, pédagogiques notamment.

Cette certification s'adresse aux professionnels des métiers du conseil et d'accompagnement de la formation, de RH ou encore aux membres de Direction d'entreprises, souhaitant mobiliser la modalité AFEST dans leurs projets.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Analyser les besoins en compétences et les enjeux des entreprises, en prenant en compte leurs contraintes, leurs pratiques RH et de formations déjà en place, afin d'évaluer l'opportunité de la mise en œuvre d'une AFEST

S'assurer, en collaboration avec les acteurs de l'organisation du travail dans l'entreprise, de la mise à disposition des conditions matérielles, organisationnelles et humaines, notamment pour les professionnels en situation de handicap, afin de sécuriser le projet d'AFEST et garantir la faisabilité de son déploiement

Accompagner l'organisation dans l'opérationnalisation de ses démarches de financement de formation et mobiliser les interlocuteurs appropriés, afin de faciliter la gestion administrative et financière du projet en l'accompagnant sur les actions à mettre en place, dans le cadre de la traçabilité et la prise en charge financière de l'AFEST (coût pour l'entreprise, possibilité de prise en charge...)

Sélectionner les situations de travail apprenantes, avec ou sans la participation d'un formateur ou tuteur référent, à partir de l'analyse et de l'observation du travail réel et en mesurant l'écart entre le travail réel et le travail prescrit, afin de rédiger le référentiel d'activités professionnelles sur lequel s'appuiera l'AFEST. Ces situations de travail sont aménageables en fonction des besoins singuliers de l'apprenant

Concevoir ou co-concevoir le parcours de formation, à partir des situations de travail, en définissant alternativement les séquences d'observation et d'analyse réflexive, en établissant des modalités d'évaluation des compétences associées aux objectifs professionnels visés, et en l'intégrant, si nécessaire, dans un parcours pédagogique déjà existant, afin de proposer une progression pédagogique individualisée

Mesurer les impacts d'une AFEST à l'aide d'outils et/ou méthodes appropriées (ou indicateurs) et en formalisant un bilan global de l'AFEST à destination de l'entreprise (commanditaire) afin d'évaluer l'atteinte des objectifs initiaux et de l'efficacité de la démarche

Voies d'accès

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Cette certification s'adresse aux professionnels des métiers du conseil et d'accompagnement de la formation, de RH ou encore aux membres de Direction d'entreprises.

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, VAE

Le jury est composé de trois membres choisis sur la base du profil-type présenté :

un représentant du GIP co-certificateur ou du partenaire organisant le jury

un représentant du réseau Education Nationale de la formation

répondant au profil-type présenté

un représentant du monde de l'entreprise intéressé par l'AFEST et correspondant au profil-type présenté

Base légale

Date de décision	31/10/2024
Durée de l'enregistrement	5 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	31/10/2029
Date de dernière délivrance possible	29/04/2030

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RS5481

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rs/6864/>

Où se former

Formations référencées	5
------------------------	---

Organismes	5
Régions couvertes	4
Prix indicatif	1 810 € – 2 856 €
Durée	14 h

Offre de formation — MonCompteFormation (Caisse des Dépôts), licence ouverte.

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	5
Parcours menés à terme	1
Taux d'achèvement	20 %
Période	08/2025 – 06/2026

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	9
Montant total engagé	16 290 €
Coût moyen par dossier	1 810 €
Durée moyenne	35 h
Période	06/2025 – 09/2026
France compétences	86 %
Reste à charge titulaire	10 %
OPCO	4 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.