

Exercer un mandat d'administrateur

RS6875 · RS · Publiée

L'essentiel

Code(s) NSF	310
Formacode(s)	32014
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	31/10/2024
Date d'échéance	31/10/2026

Certificateur(s)

ALIATH · SIRET : 53793708800012

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

L'objectif de la certification est de permettre à toute catégorie d'administrateurs (indépendants, représentants des salariés, ou représentants d'un actionnaire), d'exercer leur mandat d'administrateur au sein de l'instance collégiale qu'est le conseil d'administration de l'entreprise. Les compétences acquises sont adaptées à l'ensemble des univers professionnels suivants : ETI (Entreprises de Taille Intermédiaire), PME (Petites et Moyennes Entreprises), associations, start-ups et scale-ups de tous secteurs d'activité.

Les profils cibles sont ceux de professionnels ayant une expérience au sein de comités de direction, ou d'entrepreneuriat, n'ayant pas encore de mandat d'administrateur. Ce sont des femmes et des hommes expérimentés issus de métiers de la finance, du droit, des ressources humaines, ou de la RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises).

COMPÉTENCES ATTESTÉES

C1.

Valider la pérennité, la pertinence et la robustesse d'une stratégie, en la questionnant et en challengeant l'appétence aux risques associés, pour sécuriser son déploiement.

C2.

Contrôler l'atteinte des objectifs stratégiques d'une entreprise, en se référant aux indicateurs de performance économique (opérationnels et financiers), afin de préconiser aux dirigeants des actions correctives le cas échéant.

C3.

Contrôler que les orientations choisies par les dirigeants sont alignées avec l'intérêt général de l'entreprise, et prennent en compte les intérêts des parties prenantes, en se référant aux indicateurs extra-financiers, afin de valider que la RSE (Responsabilité Sociétale de l'Entreprise) est appréhendée de façon systémique.

C4.

Valider l'efficacité de dispositifs de contrôles, d'audits internes et de management des risques, grâce à une revue détaillée de ceux-ci, et le cas échéant, en assurant le suivi de plans d'actions correctives, afin de sécuriser la pérennité de l'entreprise.

C5.

Valider le système de rémunération des mandataires sociaux, en s'assurant de son articulation avec les objectifs stratégiques de l'entreprise et de l'existence des plans de succession de l'équipe de direction, afin de favoriser un développement pérenne et de sécuriser la gestion des crises.

Voies d'accès

PRÉREQUIS À LA VALIDATION

Bénéficier d'au moins 8 ans d'expérience en tant que cadre spécialiste de la finance, du droit, des ressources humaines, de la communication, ou avoir une expérience de comité de direction/comité exécutif, ou d'entrepreneur(e), Ou être administrateur(e) représentant(e) des salariés, nouvellement nommé(e).

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE

Les évaluateurs sont des experts de la gouvernance d'entreprise, membres de Conseils d'Administration ou dirigeants d'entreprise, en activité. Ils sont au nombre de 2, dont au moins 1 est externe à la structure de certification, plus 1 secrétaire de jury.

COMPOSITION DU JURY — CANDIDATURE INDIVIDUELLE

Les évaluateurs sont des experts de la gouvernance d'entreprise, membres de Conseils d'Administration ou dirigeants d'entreprise, en activité. Ils sont au nombre de 2, dont au moins 1 est externe à la structure de certification, plus 1 secrétaire de jury.

Base légale

Date de décision	31/10/2024
Durée de l'enregistrement	2 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	31/10/2026
Date de dernière délivrance possible	29/04/2027

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RS6172

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rs/6875/>

Où se former

Formations référencées	1
Organismes	1
Régions couvertes	1
Prix indicatif	4 200 €
Durée	8 h

Offre de formation — MonCompteFormation (Caisse des Dépôts), licence ouverte.

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	160
Parcours menés à terme	152
Taux d'achèvement	95 %

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	171
Montant total engagé	699 480 €
Coût moyen par dossier	4 091 €
Durée moyenne	20 h
Période	12/2024 – 09/2026
France compétences	81 %
Reste à charge titulaire	15 %
Entreprise	1 %
OPCO	1 %
France Travail	0 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.