

Management de la Performance d'une équipe

RS6910 · RS · Publiée

L'essentiel

Code(s) NSF	310, 315
Formacode(s)	32139, 32142, 32145
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	28/11/2024
Date d'échéance	28/11/2026

Certificateur(s)

INEA CONSEIL · SIRET : 50282228100015

Partenaires habilités

13 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 12 à former et organiser l'évaluation et 1 à former.

Organisme	SIRET	Habilitation
ALTEA COMPETENCES	98853765000018	Former et organiser l'évaluation
AXIO FORMATION	89250203000026	Former et organiser l'évaluation
C' DU CONSEIL !	91338197600020	Former et organiser l'évaluation
CF2S	98505915300017	Former et organiser l'évaluation
CRAFT CONSEIL	98464510100010	Former
IF	93432635600029	Former et organiser l'évaluation
LOGING	51956015500045	Former et organiser l'évaluation
LS FORMATION II	83845465000014	Former et organiser l'évaluation
MN PROFORMA	93147085000013	Former et organiser l'évaluation
ROAD MO VIE	81245406400039	Former et organiser l'évaluation

Liste complète des 13 partenaires habilités : <https://data.aktaconseil.fr/certifications/rs6910-management-de-la-performance-d-une-equipe/partenaires>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

La certification « Management de la performance d'une équipe » s'adresse à des professionnels métiers (Techniciens, Agents de Maîtrise, ...) ayant besoin d'acquérir des compétences complémentaires à leurs activités leur permettant d'endosser un rôle managérial auprès d'une équipe.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

- Définir les objectifs et missions des membres de l'équipe, en tenant compte des compétences, capacités et situations particulières de chacun des collaborateurs (situations de handicap, disponibilités, appétences...), afin de fixer un cadre et répartir de manière optimale les activités.
- Adapter son style managérial selon le contexte professionnel vécu, en tenant compte des besoins et

caractéristiques spécifiques des collaborateurs afin de permettre à chacun d'être dans un mode relationnel favorable à développer sa performance.

- Animer des réunions de travail au sein de l'équipe, en permettant à chacun de s'exprimer sur les résultats obtenus et de participer à l'émergence d'idées nouvelles en termes de pratiques et processus de travail pour permettre l'atteinte des objectifs fixés.
- Mener des entretiens individuels auprès des collaborateurs, en veillant à adapter sa posture selon le type d'entretien (entretien de recadrage, entretien de motivation, entretien de feed-back) et la personnalité de chacun afin de les accompagner dans leur progression professionnelle et l'atteinte de leurs objectifs.
- Gérer les situations difficiles ou conflictuelles au sein de l'équipe, en faisant preuve d'écoute active et de bienveillance et en impliquant les parties prenantes dans la résolution des difficultés rencontrées, afin de maintenir un climat favorable à l'engagement.
- Piloter les activités de l'équipe, en s'appuyant sur des tableaux de bords associés à des indicateurs de performance et en formalisant les différents processus de travail mis en place afin de s'assurer de l'atteinte des objectifs dans un principe d'amélioration continue des pratiques.

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Expérience professionnelle sur une expertise métier et contexte professionnel impliquant une nouvelle prise de fonction managériale.

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE

Au moins deux professionnels ayant au moins 5 ans de pratique professionnelle, dont au minimum 50% d'externes à INEA CONSEIL

Base légale

Date de décision	28/11/2024
Durée de l'enregistrement	2 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	28/11/2026
Date de dernière délivrance possible	27/05/2027

Statistiques

Année	Certifiés	Dont VAE	Insertion 6 mois	Métier 2 ans
2024	38	—	—	—
2023	122	—	—	—

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RS6238

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rs/6910/>

Où se former

Formations référencées	103
Organismes	10
Régions couvertes	12
Prix indicatif	1 150 € – 4 990 €
Durée	15 h

Offre de formation — MonCompteFormation (Caisse des Dépôts), licence ouverte.

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	307
Parcours menés à terme	230
Taux d'achèvement	75 %
Période	02/2025 – 09/2026

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	357
Montant total engagé	773 333 €
Coût moyen par dossier	2 166 €
Durée moyenne	27 h
Période	01/2025 – 09/2026
France compétences	90 %
Reste à charge titulaire	6 %
Entreprise	3 %
OPCO	1 %
Compte d'engagement citoyen	0 %
France Travail	0 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.