

Développer un management collaboratif dans une organisation

RS6926 · RS · Publiée

L'essentiel

Code(s) NSF	315, 320
Formacode(s)	32142
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	28/11/2024
Date d'échéance	28/11/2029

Certificateur(s)

COEF CONTINU · SIRET : 52391127900025

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

La certification s'adresse à tout manager de proximité évoluant habituellement dans un contexte de management hiérarchique et ayant besoin de faire évoluer sa pratique vers un management collaboratif au sein de son organisation.

Prérequis : avoir une expérience de manager de proximité exercée dans un contexte de management hiérarchique

Candidat en situation de handicap : tout candidat peut saisir le référent handicap du certificateur pour aménager les modalités d'évaluation et obtenir, le cas échéant, l'assistance d'un tiers. Sur le conseil du référent handicap et dans le respect des spécifications du référentiel, les supports et le matériel nécessaires à la réalisation des évaluations pourront être adaptés en fonction du besoin.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

- C.1 – Analyser les complémentarités, les préférences et les forces non exploitées de ses collaborateurs, sur la base d'outils psychométriques, en vue de les mobiliser dans un environnement collaboratif.
- C.2 – Créer un environnement collaboratif optimisé, en proposant des missions adaptées et en réorganisant son équipe en fonction de leurs complémentarités, compétences, préférences et points forts identifiés, et en prenant en compte les besoins spécifiques des personnes en situation de handicap, afin de mobiliser l'intelligence collective
- C.3 – Organiser des rituels managériaux collaboratifs individuels et collectifs, en élaborant un plan de développement et d'accompagnement global, en vue de favoriser la performance et le fonctionnement collaboratif de son équipe.
- C.4 – Créer des conditions de responsabilisation et d'autonomie, en adoptant une posture de manager coach et en agissant sur les conditions de travail, afin de développer les réflexes collaboratifs
- C.5 – Animer des rituels managériaux collaboratifs individuels et collectifs, en utilisant des techniques de facilitation et de communication positive, afin de favoriser la collaboration, l'implication et l'innovation
- C.6 – Gérer les situations difficiles liées au management collaboratif, en agissant sur les risques et facteurs de stress liés et en s'appuyant sur la communication non violente, afin de l'inscrire dans la durée et de favoriser le bien-être au travail

Voies d'accès

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Prérequis : avoir une expérience de manager de proximité exercée dans un contexte de management hiérarchique

PRÉREQUIS À LA VALIDATION

Non

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE

Le jury est composé de deux professionnels dont les activités professionnelles sont en lien direct avec la certification, totalement indépendants par rapport aux candidats :

- un représentant de l'organisme certificateur COEF Continu, expérimenté en management collaboratif
- un professionnel, représentant du métier visé, extérieur à COEF Continu dont la qualité est en lien avec la certification visée, en tant que président du jury

Le jury de délivrance de la certification est responsable de l'octroi de la certification.

Base légale

Date de décision	28/11/2024
Durée de l'enregistrement	5 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	28/11/2029
Date de dernière délivrance possible	27/05/2030

Statistiques

Année	Certifiés	Dont VAE	Insertion 6 mois	Métier 2 ans
2024	8	—	—	—
2023	9	—	—	—
2022	8	—	—	—
2021	36	—	—	—
2020	18	—	—	—
2019	39	—	—	—
2018	14	—	—	—

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RS6027

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<https://www.coefcontinu.com/formations/certifications-modules-cpf/management-collaboratif-parcours-certifiant-complet>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rs/6926/>

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	2
Parcours menés à terme	2
Taux d'achèvement	100 %

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	2
Montant total engagé	7 500 €
Coût moyen par dossier	3 750 €
Durée moyenne	43 h
Période	04/2025
France compétences	99 %
Reste à charge titulaire	1 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.