

Manager son équipe dans un environnement en mutation

RS6932 · RS · Publiée

L'essentiel

Code(s) NSF	300, 310
Formacode(s)	32139, 32145, 32015
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	28/11/2024
Date d'échéance	28/11/2027

Certificateur(s)

SKEMA BUSINESS SCHOOL · SIRET : 78370584100022

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Les managers font face à de nouvelles attentes des collaborateurs vers un registre plus qualitatif et valorisant depuis la crise sanitaire (autonomie, confiance, délégation...). Ainsi la qualité du management joue un rôle central dans l'engagement et la fidélisation des collaborateurs. Or, dans un contexte où les entreprises s'adaptent rapidement aux nouvelles réalités économiques et technologiques, le management d'équipe est une compétence indispensable pour assurer la compétitivité et la pérennité des organisations. Cette certification répond à un besoin croissant de cadres capables de naviguer dans des environnements incertains, et de mobiliser leurs équipes autour d'objectifs communs. Elle leur offre les outils nécessaires pour améliorer la réactivité, l'efficacité et la créativité de leurs équipes, tout en gérant les ressources et en minimisant les risques associés aux projets de transformation.

Cette certification est ouverte à des professionnels issus de tous secteurs d'activité, en exercice depuis au moins 1 an. Elle s'adresse à :

- des professionnels en évolution de carrière qui accèdent à des fonctions nécessitant de mobiliser des compétences avancées en management d'équipe.
- des cadres déjà en poste qui souhaitent renforcer leurs compétences en management dans un contexte de changement.

La certification "Manager une équipe dans un environnement en mutation" vise à attester l'acquisition des compétences en stratégie managériale, outils de pilotage, animation d'équipe, innovation, accompagnement des collaborateurs, résolution de conflits et gestion du changement, permettant aux cadres de mieux piloter le changement, motiver leurs équipes, optimiser les ressources et transformer les idées en projets concrets tout en assurant la continuité et l'efficacité des opérations.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

C1. Etablir une stratégie managériale en analysant les profils comportementaux de chaque collaborateur de l'équipe, en identifiant les besoins d'adaptation des collaborateurs en situation de handicap, en identifiant le type de communication à adopter pour chaque profil, de manière individuelle et collective, et en mettant en place des modalités d'organisation du travail adaptées, afin de développer son leadership personnel et d'engager les collaborateurs vers la performance.

C2. Organiser la méthode et les outils de pilotage de l'activité de l'équipe en fixant des objectifs individuels et collectifs ainsi que des indicateurs de performance permettant de suivre et de mesurer leur atteinte, en établissant une méthodologie de suivi adaptée aux ressources et aux méthodes de travail liées aux projets, en hiérarchisant les tâches d'après les priorités, les besoins et les délais des projets, afin d'optimiser l'allocation des ressources et d'améliorer la réactivité et l'efficacité de l'équipe face aux changements et aux exigences des projets.

C3. Animer des réunions de pilotage instaurant un environnement d'innovation en définissant le thème, l'ordre du jour et les objectifs de chaque réunion, en établissant les règles du dialogue et en organisant un lieu propice à la

créativité, en utilisant la méthode de cocréation la plus adaptée à la problématique traitée et en utilisant des outils visuels, en animant des processus de développement des idées et de prototypage rapide, afin de renforcer la cohésion de l'équipe, la participation des collaborateurs et la valorisation des contributions individuelles et collectives.

C4. Accompagner individuellement un collaborateur dans la réalisation de ses objectifs de performance en organisant des échanges réguliers et en précisant le cadre spécifique (entretien annuel d'évaluation, entretien professionnel, entretien de suivi ou de débriefing, échange moins formel, entretien de recadrage) et en définissant l'objectif, en transmettant des informations avec des techniques d'argumentation, en prenant en compte l'expression des collaborateurs avec une attitude assertive, par les techniques d'écoute active, afin de favoriser le développement professionnel tout en renforçant l'engagement et la satisfaction au travail.

C5. Résoudre une situation conflictuelle interne en identifiant les causes du conflit appuyées par des observations, en organisation une session de médiation, en permettant l'expression des points de vue dans un environnement contrôlé, et en utilisant des techniques de négociation et de résolution de problèmes, afin de désamorcer le conflit et de restaurer la coopération au sein de l'équipe.

C6. Guider les membres de l'équipe dans un contexte de changement en expliquant les enjeux du changement et les apports individuels et collectifs attendus, en identifiant les résistances émotionnelles et les leviers de motivations, en proposant un plan d'action d'amélioration et en partageant des bonnes pratiques, afin d'assurer l'adhésion au changement.

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

La formation certifiante est accessible à des professionnels issus de tous secteurs d'activité, ayant une expérience professionnelle d'au moins 1 an.

Elle s'adresse à :

- des professionnels en évolution de carrière qui accèdent à des fonctions nécessitant de mobiliser des compétences avancées en management d'équipe.
- des cadres déjà en poste qui souhaitent renforcer leurs compétences en management dans un contexte de changement.

PRÉREQUIS À LA VALIDATION

Pour être présenté au jury de certification, le candidat doit se présenter à la totalité des épreuves d'évaluations finales mentionnées dans le référentiel de compétences.

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, CANDIDATURE INDIVIDUELLE, VAE

Un.e représentant.e de la Direction Executive Education de SKEMA Business School

Deux experts externes ayant une expertise en lien directe avec la thématique de la certification

Base légale

Date de décision	28/11/2024
Durée de l'enregistrement	3 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	28/11/2027
Date de dernière délivrance possible	27/05/2028

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RS5353

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rs/6932/>

Où se former

Formations référencées	6
Organismes	1
Régions couvertes	2
Prix indicatif	1 000 € – 5 400 €
Durée	41 h

Offre de formation — MonCompteFormation (Caisse des Dépôts), licence ouverte.

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	50
Parcours menés à terme	32
Taux d'achèvement	64 %
Période	01/2025 – 09/2026

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	53
Montant total engagé	127 176 €
Coût moyen par dossier	2 400 €
Durée moyenne	50 h
Période	12/2024 – 07/2026
France compétences	94 %
Reste à charge titulaire	4 %
Entreprise	1 %
OPCO	0 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.