

Concevoir, animer et évaluer une action de formation

RS6984 · RS · Publiée

L'essentiel

Code(s) NSF	333
Formacode(s)	44586, 44517
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	18/12/2024
Date d'échéance	18/12/2027

Certificateur(s)

FORENTEM · SIRET : 48528366700031

FORENTEM · SIRET : 48528366700049

Partenaires habilités

67 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 67 à former et organiser l'évaluation.

Organisme	SIRET	Habilitation
2LP CONSULTING	51537516000022	Former et organiser l'évaluation
3P FORM'	52049307300073	Former et organiser l'évaluation
AAZED FORMATIONS	89992900400013	Former et organiser l'évaluation
ABCDZ	89198035100011	Former et organiser l'évaluation
ALPHA CENTER	93486328300016	Former et organiser l'évaluation
APERIA SOLUTIONS	92015858100016	Former et organiser l'évaluation
API FORMATION	92431386900019	Former et organiser l'évaluation
ARBRE DE VIE	90418376100025	Former et organiser l'évaluation
AUDIT CONSEIL ET FORMATION	79358743700021	Former et organiser l'évaluation
AUDREY STILLEMANS	49805405500013	Former et organiser l'évaluation

Liste complète des 67 partenaires habilités : <https://data.aktaconseil.fr/certifications/rs6984-concevoir-animer-et-evaluer-une-action-de-formation/partenaires>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

La certification « concevoir, animer et évaluer une action de formation » s'adresse aux experts d'un métier donné qui possèdent la maîtrise d'un savoir-faire lié à ce métier et qui vont être amenés à réaliser des actions de formation occasionnelles en interne ou en externe afin de transmettre une part de leurs connaissances. Il s'agira d'une compétence complémentaire à leur métier.

Les experts métiers sont des collaborateurs qui possèdent des connaissances spécialisées dans un domaine particulier. Ces connaissances sont souvent l'aboutissement d'un long parcours de formation initiale et/ou d'expérience professionnelle dans ce même métier. Ils sont des ressources précieuses pour guider les équipes et prendre des décisions éclairées dans des domaines spécifiques.

Aujourd'hui, souvent de façon informelle, ils transmettent certaines de leurs connaissances en interne ou en externe mais sans réelle méthodologie.

Il est donc jugé utile de former ces experts aux techniques d'élaboration, d'animation et d'évaluation des formations qui sont très éloignées de la plupart de leurs expertises et qui nécessitent des compétences assez diverses dont certaines axées essentiellement sur des « soft skills ».

Pour pouvoir transmettre toute cette technicité à d'autres collaborateurs, il leur faut donc acquérir les techniques de formation, de la conception à l'évaluation en passant par l'animation.

Ces compétences étant la plupart du temps sans aucun lien direct avec leur expertise, il est indispensable de les acquérir sérieusement afin de communiquer son savoir-faire de façon optimale.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Analyser le besoin en formation

Définir les objectifs pédagogiques à partir d'objectifs opérationnels en situation de travail

Concevoir les ressources pédagogiques de la formation (jeux, études de cas, guide d'animation, supports apprenants...)

Elaborer le déroulé pédagogique (programme de formation), en le découpant en module de formation (contenus, durée, objectifs intermédiaires)

Animer la formation, en transmettant les informations nécessaires à la bonne réalisation de sa prestation, dès son démarrage (cadre, règles, partage des objectifs, déroulement des différentes séquences...), en déroulant les modules pédagogiques construits avec l'ensemble des supports et outils pédagogiques associés, tout en adoptant une posture facilitatrice (bienveillance, écoute active, reformulation, questionnements...)

Adapter le déroulement de la formation en fonction des retours des apprenants (réactions, résultats obtenus), du contexte et des personnalités présentes

Analyser les résultats issus des modalités d'évaluation de la formation pour les apprenants

Voies d'accès

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

- Disposer d'un domaine d'expertise
- Avoir un projet d'action de formation dans le cadre de son activité professionnelle.

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE

2 personnes sont désignées pour représenter le jury de délivrance de la certification :

Un représentant de l'organisme certificateur Forentem.

Un professionnel extérieur à Forentem dont la qualité est en lien avec la certification visée.

Base légale

Date de décision	18/12/2024
Durée de l'enregistrement	3 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	18/12/2027
Date de dernière délivrance possible	17/06/2028

Statistiques

Année	Certifiés	Dont VAE	Insertion 6 mois	Métier 2 ans
2023	70	—	—	—
2022	42	—	—	—

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RS5131

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rs/6984/>

Où se former

Formations référencées	176
Organismes	50
Régions couvertes	17
Prix indicatif	1 260 € – 4 920 €
Durée	21 – 49 h

Offre de formation — MonCompteFormation (Caisse des Dépôts), licence ouverte.

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	731
Parcours menés à terme	689
Taux d'achèvement	94 %
Période	03/2025 – 09/2026

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	815
Montant total engagé	1 658 850 €
Coût moyen par dossier	2 035 €
Durée moyenne	32 h
Période	02/2025 – 08/2026
France compétences	90 %
Reste à charge titulaire	7 %
France Travail	1 %
Entreprise	1 %
OPCO	1 %
Compte d'engagement citoyen	0 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.