

Mettre en oeuvre un management agile auprès de ses équipes

RS7009 · RS · Publiée

L'essentiel

Code(s) NSF	315
Formacode(s)	31024, 32095, 32130
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	31/01/2025
Date d'échéance	31/01/2028

Certificateur(s)

IFPNL · SIRET : 34403450900028

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

La certification s'adresse aux managers d'entreprises publiques et privées qui gèrent des collaborateurs : cadres dirigeants, associés d'entreprise, directeurs, managers, mais également à tous les professionnels qui se préparent à prendre un poste à responsabilité ayant des collaborateurs à manager dans un futur proche.

L'objectif de la certification est de permettre à ces professionnels de conduire, de manière agile, des activités de management individuel et collectif d'équipes au quotidien - auprès des collaborateurs de sa propre équipe ou d'équipes projets incluant des partenaires. Il a également pour but de permettre à des managers de conduire des activités de management plus spécifiques liées à des changements ou à des conflits au sein des équipes.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Dans le cadre de son activité managériale quotidienne, réaliser, en présentiel ou à distance, des entretiens individuels et/ou collectifs avec les collaborateurs de son équipe, y compris les personnes en situation de handicap, afin de les accompagner dans leur évolution professionnelle et favoriser la performance individuelle et collective et la motivation. Diffuser la culture de l'entreprise aux équipes en tenant compte des besoins de chacun des collaborateurs, lors de réunions individuelles ou collectives, en communiquant sur ses valeurs fondamentales, sa structure organisationnelle, ses stratégies et objectifs, afin de fédérer les collaborateurs et de les impliquer fortement dans le fonctionnement de l'entreprise.

En cas de changement majeur impactant l'activité de l'entreprise, ou l'organisation de l'équipe, accompagner individuellement les collaborateurs y compris les personnes en situation de handicap, dans le cadre d'entretiens, pour faciliter l'adaptation à la nouvelle dynamique, maintenir la cohésion de l'équipe et assurer la continuité productive.

Réguler les conflits entre les collaborateurs de l'équipe ou avec d'autres équipes, y compris les personnes en situation de handicap, dans le cadre d'entretiens individuels, afin maintenir le climat social du service ou entre les équipes à un bon niveau et favoriser la collaboration.

Solliciter régulièrement le retour (feed-back) de ses collaborateurs sur les axes d'amélioration à apporter à l'activité et au management et leur fournir en retour un feed-back sur leur activité, afin de pérenniser les transformations mises en place et maintenir un climat de travail sain et productif.

Voies d'accès

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Encadrer une équipe ou une équipe projet, ou avoir un engagement à manager une équipe ou une équipe projet dans un futur proche.

Avoir 2 ans d'expérience professionnelle minimum.

Avoir suivi les formations intitulées : « Mettre en œuvre une communication efficace » et « Mettre en œuvre un management agile auprès de ses équipes », ou avoir réussi les tests de positionnement permettant de vérifier les compétences liées à la certification « Mettre en œuvre une communication managériale efficace auprès de ses équipes » via des QCM, questions ouvertes, mise en situation écrite, puis mise en pratique.

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE

Le jury de certification est composé de :

- 1 professionnel issu de l'IFPNL, la présidente de l'IFPNL ou un formateur de l'IFPNL n'étant pas intervenu sur le parcours,
- 2 professionnels exerçant des responsabilités d'encadrement de collaborateurs.

Base légale

Date de décision	31/01/2025
Durée de l'enregistrement	3 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	31/01/2028
Date de dernière délivrance possible	30/07/2028

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<https://www.ifpnl.fr/certificat-ifpnl/#toggle-id-2>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rs/7009/>

Où se former

Formations référencées	1
Organismes	1
Régions couvertes	1
Prix indicatif	3 410 €
Durée	77 h

Offre de formation — MonCompteFormation (Caisse des Dépôts), licence ouverte.

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	19
Parcours menés à terme	18
Taux d'achèvement	95 %
Période	03/2025 – 07/2026

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	25
Montant total engagé	74 923 €

Coût moyen par dossier	2 997 €
Durée moyenne	77 h
Période	02/2025 – 06/2026
France compétences	75 %
Reste à charge titulaire	23 %
Entreprise	1 %
France Travail	1 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.