

Sécuriser un parcours professionnel par le bilan de compétences

RS7026 · RS · Publiée

L'essentiel

Code(s) NSF	332t
Formacode(s)	44595
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	31/01/2025
Date d'échéance	31/01/2027

Certificateur(s)

MY TEAM · SIRET : 88462952800016

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Cette certification vise à mettre en œuvre l'accompagnement d'un bénéficiaire par un bilan de compétences, tel que défini par le code du travail.

Elle permet

de personnaliser le parcours, de maîtriser les 3 phases qui rythment un bilan de compétences et d'apporter des outils indispensables à leur bon déroulé.

Le bilan de compétences permet

au bénéficiaire d'analyser ses compétences professionnelles et personnelles, ses aptitudes et ses motivations, afin de définir un projet professionnel et, le cas échéant, un projet de formation ou une démarche de validation des acquis de l'expérience (VAE). Il est mis en œuvre par des professionnels qualifiés qui sont tenus de respecter certaines obligations.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Informar le bénéficiaire du cadre légal et réglementaire du bilan de compétences pour lui donner du sens et en respecter les objectifs, conformément aux exigences légales et réglementaires.

Réaliser un accompagnement professionnel et qualitatif du bénéficiaire en conformité avec les attendus d'une prestation de bilan de compétences, afin d'en respecter le cadre légal et déontologique.

Réaliser la phase préliminaire du bilan de compétences pour identifier avec précision les attentes du bénéficiaire et en vérifier l'adéquation avec les objectifs d'un bilan.

Réaliser la phase d'investigation du bilan de compétences en déployant les outils adaptés.

Conduire la prestation en adaptant son déroulement à tout moment en fonction des résultats des investigations menées sur le profil et les motivations du bénéficiaire.

Anticiper les situations de handicap dans la réalisation du bilan de compétences pour en faciliter l'accès.

Réaliser la phase de conclusion du bilan de compétences et un suivi post-bilan.

Organiser et exploiter une veille métier.

Proposer pour les situations de bilan de compétences à distance, les adaptations nécessaires à l'organisation et au déroulé du bilan pour atteindre les mêmes objectifs qu'en présentiel.

Secteur d'activité et type d'emploi

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

Le bilan de compétences est une démarche individuelle, encadrée juridiquement par les articles R6313-4 à R6313-8 du Code du travail (Décret n° 2018-1330 du 28 décembre 2018 modifié par le Décret n° 2023-1350 du 28 décembre 2023).

Voies d'accès

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Chaque participant devra justifier d'au moins 5 années d'expérience en tant que Manager en secteur public ou privé.

PRÉREQUIS À LA VALIDATION

Avoir suivi le parcours complet de la formation.

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE

- Le jury est composé d'au moins deux professionnels du secteur. Ils peuvent être notamment manager, formateur, consultant en ressources humaines ou consultant en bilan de compétences.
- Ils justifient d'une expérience professionnelle d'au moins 5 années et ont exercé la fonction au cours des 5 dernières années.
- Les professionnels ont assisté (en présentiel ou à distance) à une séance d'information organisée par My Team portant sur le rôle et la mission de juré, ainsi que sur les attentes du référentiel de certification.

Base légale

Date de décision	31/01/2025
Durée de l'enregistrement	2 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	31/01/2027
Date de dernière délivrance possible	30/07/2027

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rs/7026/>

Où se former

Formations référencées	1
Organismes	1
Régions couvertes	0
Prix indicatif	3 000 €

Offre de formation — MonCompteFormation (Caisse des Dépôts), licence ouverte.

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	19
Parcours menés à terme	13
Taux d'achèvement	68 %
Période	03/2026 – 09/2026

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	24
Montant total engagé	72 000 €
Coût moyen par dossier	3 000 €
Durée moyenne	14 h
Période	02/2026 – 09/2026
France compétences	58 %
Reste à charge titulaire	41 %
Compte d'engagement citoyen	1 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.