

Intégrer des missions managériales dans sa fonction

RS7027 · RS · Publiée

L'essentiel

Code(s) NSF	310
Formacode(s)	32154
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	31/01/2025
Date d'échéance	31/01/2028

Certificateur(s)

BI'COM · SIRET : 79406242200025

Partenaires habilités

9 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 3 à former et organiser l'évaluation et 6 à former.

Organisme	SIRET	Habilitation
ARTUS RH	80224061400023	Former
BAPTISTE GALDEMAR	52103813300026	Former et organiser l'évaluation
BT-INFO	48121600000044	Former et organiser l'évaluation
FULL FORMA	92080568600010	Former
GROUPE VSC CONSEILS ET FORMATIONS	98904164500015	Former et organiser l'évaluation
IMPACTANCE	45256909800042	Former
INSTITUT STEVE LEGALLE	53413492900031	Former
MANAGRAM CONSEIL	92239306100010	Former
OPEN FORMA	90493432000014	Former

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

La certification s'adresse à des professionnels, experts métiers qui n'ont jamais encadré d'équipe et qui bénéficient d'une promotion vers une fonction complémentaire en management d'équipe de proximité dans leur service.

L'expert métier devant intégrer des fonctions managériales dans son activité va devoir assurer une fonction de manager d'équipe de proximité tout en maintenant son activité. Il s'agit là d'un complément d'activités qui va consister à encadrer le travail d'une équipe et pour cela il devra :

- Répartir le travail entre les collaborateurs.
- Planifier les missions dans le temps
- Effectuer un suivi pour valider l'atteinte des objectifs
- Accompagner, motiver, conseiller, orienter et former les collaborateurs au niveau individuel et collectif.

Manager une équipe de proximité au quotidien est une compétence importante pour l'entreprise, mais également pour les membres de l'équipe. Un responsable ayant cette compétence pourra apporter son soutien au développement en compétences des équipes.

La certification valide la compétence complémentaire Intégrer des missions managériales dans sa fonction.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Organiser la délégation et la répartition des activités au sein de l'équipe de proximité

Produire une charte d'équipe dont le contenu permet d'asseoir sa légitimité par rapport à son expertise, son positionnement dans son rôle de Manager

Fournir des feedbacks constructifs aux membres de l'équipe sur les processus de travail

Animer des réunions de service en adoptant une communication directe, transparente, et en intégrant les opinions de chacun

Gérer les activités en utilisant des indicateurs de performance pour évaluer les résultats, à la fois au niveau collectif et individuel

Conduire divers types d'entretiens auprès des membres de l'équipe, en fonction des objectifs spécifiques

Gérer les conflits au sein de l'équipe en identifiant leurs origines

Produire un tableau de bord visualisant les activités menées ainsi que les résultats obtenus, à destination de la Direction

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Prérequis :

Expérience professionnelle d'une année minimum en tant qu'expert métier avec un projet d'évolution vers une fonction managériale au niveau d'une responsabilité de service.

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE

Deux personnes sont désignées pour représenter le jury de délivrance de la certification :

Un représentant de l'organisme certificateur Bi'Com dont la qualification et les domaines d'intervention sont en lien avec la certification.

Un professionnel extérieur à Bi'Com et non impliqué dans le parcours de formation des candidats, totalement indépendant par rapport aux candidats (aucun lien personnel ni professionnel) dont la qualité est en lien avec la certification visée.

Base légale

Date de décision	31/01/2025
Durée de l'enregistrement	3 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	31/01/2028
Date de dernière délivrance possible	30/07/2028

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<https://bi-com.net/formation-management/>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rs/7027/>

Où se former

Formations référencées	230
Organismes	10
Régions couvertes	18

Prix indicatif	1 490 € – 3 708 €
Durée	12 – 35 h

Offre de formation — MonCompteFormation (Caisse des Dépôts), licence ouverte.

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	186
Parcours menés à terme	146
Taux d'achèvement	78 %
Période	03/2025 – 09/2026

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	233
Montant total engagé	548 728 €
Coût moyen par dossier	2 355 €
Durée moyenne	35 h
Période	03/2025 – 09/2026
France compétences	90 %
Reste à charge titulaire	8 %
France Travail	1 %
Entreprise	1 %
Compte d'engagement citoyen	0 %
Régions	0 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.