

Conduite d'enquête de harcèlement sexuel et moral

RS7079 · RS · Publiée

L'essentiel

Code(s) NSF	315, 330
Formacode(s)	33056, 44010, 15016, 33047
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	28/02/2025
Date d'échéance	28/02/2030

Certificateur(s)

PASADENA CONSULTING · SIRET : 49384447600033

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Cette certification vise à outiller les professionnels avec les compétences essentielles pour mener des enquêtes efficaces et éthiques sur les cas de harcèlement moral et sexuel en milieu de travail. Les objectifs spécifiques incluent :

Compréhension approfondie : Acquérir une connaissance détaillée des aspects juridiques, éthiques et psychosociaux du harcèlement moral et sexuel.

Compétences en enquête : Développer des compétences pratiques pour planifier, conduire et rapporter des enquêtes internes, en assurant la confidentialité et l'impartialité.

Gestion des conflits : Apprendre à gérer efficacement les conflits et tensions découlant des situations de harcèlement, en promouvant un environnement de travail respectueux et sûr.

Prévention et sensibilisation : Contribuer à la mise en place de politiques de prévention et à des initiatives de sensibilisation au sein des organisations.

Dans un contexte professionnel où le harcèlement moral et sexuel est de plus en plus scruté et où les entreprises sont tenues de garantir un environnement de travail sûr et respectueux, cette certification répond à un besoin croissant de professionnalisation des enquêtes internes. Elle est conçue pour :

Renforcer la conformité légale : Assurer que les entreprises répondent aux exigences légales en matière de prévention et de gestion du harcèlement.

Promouvoir le bien-être au travail : Contribuer à la création d'un milieu de travail plus sain et plus équitable.

Élever les standards professionnels : Établir un standard de compétence élevé pour ceux qui sont chargés de mener des enquêtes sur le harcèlement.

Cette certification est essentielle pour les responsables des ressources humaines, les membres des instances représentatives du personnel, les référents harcèlement et tout professionnel impliqué dans la gestion des risques psychosociaux en entreprise.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Compétence 1 :

L'enquêteur mène des entretiens approfondis, utilisant des techniques de communication interpersonnelle avancées pour recueillir des témoignages précis tout en préservant la confidentialité et la dignité des personnes concernées.

Il applique rigoureusement des principes éthiques pour maintenir impartialité et confidentialité tout au long du processus de collecte de l'information.

Compétence 2 :

l'enquêteur est capable de synthétiser les informations issues des enquêtes, en évaluant de manière critique les preuves disponibles pour établir des conclusions fondées et impartiales, adaptées aux contextes sociaux et organisationnels diversifiés.

Compétence 3 : L'enquêteur rédige un rapport d'enquête détaillé, en articulant clairement les conclusions et recommandations issues de l'analyse des cas de harcèlement moral et sexuel, pour fournir des bases solides à la prise de décision et à l'action corrective dans des contextes organisationnels variés.

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue, Candidature individuelle

PRÉREQUIS À LA VALIDATION

Expérience professionnelle : Avoir une expérience dans les domaines des ressources humaines, du conseil juridique, ou dans des rôles similaires où la gestion des conflits et des enquêtes internes est pertinente.

Engagement éthique : S'engager à respecter des principes éthiques stricts dans la conduite des enquêtes et le traitement des informations sensibles.

Ces prérequis garantissent que les participants à la formation possèdent les connaissances de base et l'expérience nécessaire pour bénéficier pleinement de la formation et appliquer efficacement les compétences acquises dans leur contexte professionnel.

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, CANDIDATURE INDIVIDUELLE

2 professionnels extérieurs dont un expert en ressources humaines ou en psychologie du travail, avec une expérience avérée dans la gestion des cas de harcèlement et un professionnel avec une expertise juridique ou éthique en matière de harcèlement moral et sexuel, apportant une perspective complémentaire dans l'évaluation.

Base légale

Date de décision	28/02/2025
Durée de l'enregistrement	5 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	28/02/2030
Date de dernière délivrance possible	27/08/2030

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rs/7079/>

Où se former

Formations référencées	1
Organismes	1
Régions couvertes	0
Prix indicatif	4 287 €
Durée	60 h

Offre de formation — MonCompteFormation (Caisse des Dépôts), licence ouverte.

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	20
Parcours menés à terme	15

Taux d'achèvement	75 %
Période	10/2025 – 09/2026

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	25
Montant total engagé	104 619 €
Coût moyen par dossier	4 185 €
Durée moyenne	59 h
Période	05/2025 – 09/2026
France compétences	54 %
Reste à charge titulaire	28 %
OPCO	11 %
Entreprise	7 %
France Travail	1 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.