

Faciliter les dynamiques collectives en milieu professionnel

RS7107 · RS · Publiée

L'essentiel

Code(s) NSF	310p, 320n, 333n
Formacode(s)	32070, 32139, 32015, 32142, 32008
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	28/03/2025
Date d'échéance	28/03/2028

Certificateur(s)

DEVELOPPER LES TALENTS · SIRET : 52376074200016

Partenaires habilités

2 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 2 à former.

Organisme	SIRET	Habilitation
INOV-ON EXPERIENCE	82368211700028	Former
YA+ K	82747003000020	Former

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Des collectifs de travail opérationnels sont de puissants leviers pour qu'une organisation s'adapte et anticipe, pour qu'elle innove et s'améliore en continu dans les contextes complexes et incertains qui sont les siens. Lorsqu'ils sont performants, ces collectifs de travail créent et mettent en œuvre les innovations et sont porteurs de transformations performantes et durables.

Les dispositifs d'intelligence collective orchestrent les interactions au sein d'un groupe pour mettre en commun les expériences, les compétences et les angles de vue afin d'explorer une situation complexe ou une difficulté. Ils stimulent la créativité pour faire émerger et co-construire des solutions. Les solutions qui en résultent sont « les siennes » et le groupe agit de façon constructive et concertée. Or, le collectif de travail peut rencontrer des difficultés (incompréhensions, désaccords, passivité, divergences de vue, conflits,...). Dans ce cas, le collectif a besoin de surmonter ses difficultés pour trouver ou retrouver sa capacité à fonctionner en intelligence collective.

La certification « faciliter les dynamiques collectives » atteste des compétences professionnelles pour cadrer, concevoir et mettre en œuvre des dispositifs d'intelligence collective auprès d'un groupe. De plus, elle atteste des compétences nécessaires pour accompagner le groupe lorsqu'il rencontre des difficultés pour qu'il accède ou retourne dans le champs de l'intelligence collective. Le professionnel qui accompagne le groupe tient alors un rôle de facilitateur de dynamiques collectives auprès du collectif.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Les 6 compétences de la certification « Faciliter les dynamiques collectives »

:

Cadrer la demande de facilitation du commanditaire afin de contractualiser la démarche d'accompagnement des dynamiques collectives en explorant la situation et les préoccupations exprimées, en questionnant la contribution sociétale et environnementale de la démarche, en identifiant les marges de manœuvres du collectif et l'engagement

des personnes concernées et en faisant émerger objectifs et intentions

Concevoir un dispositif d'intelligence collective sur-mesure, afin d'accompagner le cheminement collectif en mettant au point une expérience pour le groupe selon les objectifs et intentions formulés, en structurant un dispositif de séquences créatives et productives, en prévoyant des modalités de récoltes et des modalités de passage en action, en prévoyant le cas échéant les adaptations et aménagements pour la participation de personnes en situation de handicap

Maintenir le cadre du processus d'intelligence collective afin de favoriser l'engagement, l'autonomie et la responsabilité des personnes en suscitant des conversations de qualité, en stimulant la créativité et l'ouverture des possibles, en soutenant le groupe dans la production de résultats tangibles

Ajuster sa posture et ses interventions en temps réel afin de favoriser le cheminement du groupe en adaptant l'expérience proposée, en adoptant posture haute ou basse en fonction de l'impact recherché, en inspirant le groupe par son exemplarité

Accompagner le groupe à surmonter ses difficultés afin qu'il vive une expérience collective optimale, en utilisant les synergies et les antagonismes en présence, et en créant des espaces de métacommunication

Prendre du recul sur sa pratique de facilitation des dynamiques collectives afin de s'améliorer en continu en analysant son retour d'expérience, en faisant le lien entre la théorie et les situations rencontrées, en spécifiant ses atouts et points d'amélioration, en se fixant des axes de développement

Voies d'accès

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Justifier d'une première expérience de minimum 2 ans en milieu professionnel ou associatif avec une expérience d'animation de groupe. Ce prérequis est évalué lors d'un entretien téléphonique.

PRÉREQUIS À LA VALIDATION

Avoir suivi la formation idoine proposée par Développer les talents ou un partenaire habilité OU Avoir une expérience de minimum 5 ans en milieu professionnel ou associatif avec une pratique des 6 compétences de la certification.

Ce prérequis est évalué avec un test de connaissances, un auto-positionnement sur les 6 compétences et enfin un entretien téléphonique.

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, CANDIDATURE INDIVIDUELLE

Le jury de validation, chargé de faire passer les épreuves de l'évaluation, se compose d'un salarié de l'organisme certificateur et de deux représentants du champ professionnel de la facilitation des dynamiques collectives.

Le jury de certification, chargé de prendre la décision finale d'octroi de la certification se compose d'un dirigeant de l'organisme certificateur et un représentant du champ professionnel de la facilitation des dynamiques collectives.

Base légale

Date de décision	28/03/2025
Durée de l'enregistrement	3 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	28/03/2028
Date de dernière délivrance possible	27/09/2028

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RS6286

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

www.developperlestalents.fr/certification-fdc

Fiche officielle (France Compétences)

Où se former

Formations référencées	2
Organismes	2
Régions couvertes	1
Prix indicatif	6 900 € – 7 500 €

Offre de formation — MonCompteFormation (Caisse des Dépôts), licence ouverte.

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	5
Parcours menés à terme	4
Taux d'achèvement	80 %
Période	11/2025 – 09/2026

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	6
Montant total engagé	20 260 €
Coût moyen par dossier	3 377 €
Durée moyenne	65 h
Période	10/2025 – 07/2026
France compétences	58 %
France Travail	15 %
Reste à charge titulaire	14 %
OPCO	12 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.