

Manager la performance individuelle et collective par la motivation

RS7127 · RS · Publiée

L'essentiel

Code(s) NSF	310, 320
Formacode(s)	32130
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	28/03/2025
Date d'échéance	28/03/2027

Certificateur(s)

KIFACOAL · SIRET : 47848185600019

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Cette certification atteste de compétences complémentaires aux amangers, dans le domaine de la motivation et de la communication. Cette certification vient répondre à plusieurs problématiques majeures que rencontrent aujourd'hui les entreprises.

Face aux difficultés de recrutement, les entreprises font évoluer leurs collaborateurs. Les managers de l'encadrement d'aujourd'hui sont très couramment des techniciens ou des opérateurs qui présentaient hier le meilleur profil technique. Ce sont donc des experts techniques mais sans forcément les compétences relationnelles managériales nécessaires.

Par ailleurs, conserver les talents dans l'entreprise est devenu un enjeu vital, les managers managent mais compte tenu des exigences de plus en plus fortes en interne des collaborateurs, ils se doivent de développer des compétences complémentaires, et ainsi de passer d'un management technique à un management MOTIVANT par la mise en œuvre de techniques de management motivationnel et de communication parfaitement maîtrisées où la reconnaissance de la personne et le sens de l'action sont au centre de la relation.

Enfin, favoriser le lien entre les générations est essentiel, les managers doivent être capables d'identifier les leviers de motivation de chacun et de trouver les meilleurs canaux de communication afin de permettre la transmission des savoir-faire et des compétences, et ainsi favoriser un climat social serein, un esprit d'appartenance et la mise en place progressive d'une véritable culture d'entreprise.

Elle s'adresse à des publics variés : chef d'atelier, chef d'équipe, exploitant, responsable de site, responsable de service de tous secteurs au sein d'entreprises privées ou publics.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Identifier les leviers de motivation et les signes de démotivation de chacun afin de développer et maintenir un haut niveau de motivation, d'adhésion et d'implication de l'ensemble de ses collaborateurs, y compris ceux en situation de handicap en construisant un plan de management adapté.

Réaliser des entretiens individuels motivants en présentiel ou à distance, en pratiquant les techniques d'entretien de début d'action, de valorisation et de correction d'erreur motivante dans le but d'aider tous les collaborateurs, y compris en situation de handicap, à réussir leurs actions, de transmettre des informations et des savoir-faire et ainsi développer la performance de tous dans le cadre d'un management motivationnel.

Adapter sa communication individuelle et collective, en décryptant et analysant des dissonances verbales et comportementales du collaborateur dans le but de le préparer, le rassurer, l'accompagner dans sa mission et faciliter le cas échéant les activités des personnes en situation de handicap, par l'ajustement de son mode de communication en fonction de ses réactions.

Gérer les tensions individuelles et collectives
en présentiel ou à distance en utilisant les techniques de recadrage motivantes, dans le but de mettre en place des actions adaptées, y compris avec des personnes en situation de handicap, visant à maintenir la cohésion du service et à restaurer un climat de confiance.

Voies d'accès

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Avoir une expérience professionnelle d'un an minimum dans une fonction d'encadrement

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE

5 personnes ayant au minimum 10 années d'expérience dans le management : 2 membres internes au certificateur et 3 professionnels externes au certificateur (professionnels de direction d'entreprise ou de gestion RH)

Base légale

Date de décision	28/03/2025
Durée de l'enregistrement	2 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	28/03/2027
Date de dernière délivrance possible	27/09/2027

Statistiques

Année	Certifiés	Dont VAE	Insertion 6 mois	Métier 2 ans
2024	17	—	—	—
2023	35	—	—	—
2022	43	—	—	—

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RS6001

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rs/7127/>

Où se former

Formations référencées	1
Organismes	1
Régions couvertes	1
Prix indicatif	1 200 € – 4 194 €
Durée	14 – 28 h

Offre de formation — MonCompteFormation (Caisse des Dépôts), licence ouverte.

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	35
Parcours menés à terme	35
Taux d'achèvement	100 %
Période	10/2025 – 09/2026

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	38
Montant total engagé	44 382 €
Coût moyen par dossier	1 168 €
Durée moyenne	14 h
Période	08/2025 – 08/2026
France compétences	90 %
Reste à charge titulaire	9 %
Entreprise	1 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.