

Assurer les missions de chef de poste en sécurité privée

RS7132 · RS · Publiée

L'essentiel

Code(s) NSF	344, 344t, 344p
Formacode(s)	42810, 32154
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	30/04/2025
Date d'échéance	30/04/2028

Certificateur(s)

ASSOCIATION POUR LE DEVELOPPEMENT DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE DANS LA BRANCHE SECURITE PRIVEE · SIRET : 50412388600039

CPNEFP de la Prévention Sécurité

Partenaires habilités

22 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 22 à former et organiser l'évaluation.

Organisme	SIRET	Habilitation
ACTE 1	39013467400014	Former et organiser l'évaluation
ACTION SECURITE INCENDIE	79921308700031	Former et organiser l'évaluation
AFIS	53785876300049	Former et organiser l'évaluation
ANARIS CONSULTING	80213442900041	Former et organiser l'évaluation
ASSOCIATION E F I C A S	39905357800023	Former et organiser l'évaluation
DGO EXPERTISES FORMATIONS	94287992500025	Former et organiser l'évaluation
ECOME FORMATION	79195744200019	Former et organiser l'évaluation
ENS DES RISQUES	47951933200049	Former et organiser l'évaluation
GLOBAL PRO FORMATION	81887088300035	Former et organiser l'évaluation
HAUTE ECOLE DE LA SECURITE PRIVEE	80211433000011	Former et organiser l'évaluation

Liste complète des 22 partenaires habilités : <https://data.aktaconseil.fr/certifications/rs7132-assurer-les-missions-de-chef-de-poste-en-securite-privee/partenaires>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Le chef de poste est un professionnel des métiers de la sécurité qui a acquis une expérience significative au poste d'agent de prévention et de sécurité et détient la carte professionnelle.

Positionné sur le site, le chef de poste est l'interlocuteur privilégié de la hiérarchie de l'entreprise de sécurité privée dont il est le relais dans la mise en œuvre opérationnelle, la gestion et le suivi des prestations sur le site. Il est rattaché hiérarchiquement à son entreprise et il exerce une autorité fonctionnelle sur l'ensemble des agents qui lui sont rattachés pendant sa vacance.

Il est responsable du suivi de la prestation en collaboration avec sa hiérarchie. Il applique et fait appliquer les consignes générales et spécifiques du site validées par son entreprise. Il participe à l'élaboration des consignes du

site et suit leur mise à jour. Il contribue à l'application des règles d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail sur le site. Il exerce ses missions dans le cadre et le respect des processus et des règles de gestion internes de son entreprise. Il contribue avec sa hiérarchie à la formation pratique des nouveaux agents. Il veille à la qualité de la prestation et contrôle la connaissance et l'application des consignes par les agents. Il participe le cas échéant à la préparation et au déroulement des réunions qualité. Il participe à l'optimisation permanente de la sécurité du site.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Superviser la prestation en coordonnant l'organisation et la répartition du travail, à partir des consignes transmises par la hiérarchie interne, en fonction des missions à réaliser, des effectifs, en vue d'optimiser le dispositif

Contribuer à l'élaboration du planning de l'équipe dans la limite de ses attributions, en tenant compte des disponibilités des agents et de la nature des missions à réaliser, afin d'anticiper les besoins en effectif

Suivre la réalisation de la prestation, en contrôlant les indicateurs qualité mis en place, en remplissant les outils de suivi, afin de garantir la qualité de la prestation

Communiquer des informations au client, à partir des outils de suivi, des aléas, des anomalies ou des dysfonctionnements constatés, pour adapter la prestation dans la limite des missions contractualisées

Informersa hiérarchie des dysfonctionnements constatés, des réclamations du client et des remontées des agents pour identifier et proposer des axes d'amélioration

Veiller à la vérification régulière du caractère opérationnel des équipements mis à la disposition des agents pour la réalisation de la prestation (traçabilité) et leur protection (chaîne de protection du travailleur isolé), afin de garantir sa propre sécurité et celle des agents.

Veiller à l'application par les agents des consignes de sécurité, d'hygiène et environnementales relatives au site client (environnement) et de l'entreprise (consignes), de manière efficace, afin de prévenir les dysfonctionnements et les risques relatifs à la sécurité des personnes et des biens

Accompagner un nouvel agent de sécurité tout au long de sa formation sur le poste, en mettant en place les actions destinées à faciliter son intégration dans l'équipe

Evaluer l'aptitude de l'agent de sécurité à tenir le poste, en vérifiant la maîtrise des compétences et de la posture attendues, afin d'assurer la réalisation de la prestation

Informersa hiérarchie de problématiques liées à la tenue du poste par l'agent (aptitudes, absences, carte professionnelle, incidents, maladies, vulnérabilité) en utilisant les outils de suivi appropriés et en respectant les règles de la confidentialité, dans le but d'initier des actions correctives

Recueillir et transmettre les informations auprès des membres de l'équipe dans le cadre d'une communication efficace afin d'assurer le bon fonctionnement de l'équipe

Secteur d'activité et type d'emploi

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

Les activités privées de sécurité sont réglementées et codifiées dans le code de sécurité intérieure (livre VI du CSI).

Voies d'accès

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Détenir une carte professionnelle à jour

Justifier d'une expérience minimale de 6 mois (équivalent temps plein) au poste d'agent de prévention et de sécurité

PRÉREQUIS À LA VALIDATION

Détention de la carte professionnelle des activités de surveillance et de gardiennage

Autorisation d'exercer en cours de validité

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, VAE

1 membre appartenant au collège salarié, (justifiant, a minima, de deux années d'exercice professionnel dans le domaine d'activité concerné)

1 membre appartenant au collège employeur (justifiant, a minima, de deux années d'exercice professionnel dans le domaine d'activité concerné)

1 autre membre pouvant être de la profession, membre du collège salarié ou employeur ou pouvant être issu de la sécurité publique, privée, ou du monde de la formation

Base légale

Date de décision	30/04/2025
Durée de l'enregistrement	3 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	30/04/2028
Date de dernière délivrance possible	30/10/2028

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<https://adef-securite.fr/>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rs/7132/>

Où se former

Formations référencées	11
Organismes	10
Régions couvertes	8
Prix indicatif	800 € – 1 900 €
Durée	56 – 77 h

Offre de formation — MonCompteFormation (Caisse des Dépôts), licence ouverte.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	4
Montant total engagé	4 628 €
Coût moyen par dossier	1 157 €
Durée moyenne	64 h
Période	03/2026 – 08/2026
France compétences	95 %
Reste à charge titulaire	5 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.