

Animer des groupes de codéveloppement professionnel et managérial

RS7137 · RS · Publiée

L'essentiel

Code(s) NSF	310, 315m
Formacode(s)	32154, 33053, 44540, 32043
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	30/04/2025
Date d'échéance	30/04/2030

Certificateur(s)

ANIMA - CECODEV · SIRET : 80436802500016

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

CONTEXTE:

Les organisations professionnelles conduisent de nombreuses transformations. Elles sollicitent notamment les managers et collaborateurs et leur demandent :

de s'adapter et de s'entraider pour faire face aux difficultés de la conduite du changement
de développer la coopération et le fonctionnement en collectif : dans leurs équipes, entre les services, entre les métiers

de soutenir, accompagner et développer les collaborateurs

de gérer les risques psychosociaux (surcharges, souffrance au travail)

La méthode du Codéveloppement professionnel et managérial, approche de formation managériale innovante et inclusive, répond à ces besoins, et de plus sa pédagogie d'apprentissage par l'action à partir des situations réelles des participants, est plébiscitée.

Public

Cette certification s'adresse en premier lieu à des acteurs désirant jouer un rôle de conseil, de facilitation et de développement auprès des managers et collaborateurs qui font face aux transformations.

Il peut s'agir d'acteurs :

issus de l'entreprise comme les RH, conseillers carrières, formateurs ou consultants internes, managers, ou externes tels que les consultants, coaches, formateurs ou facilitateurs en intelligence collective.

Ces personnes ont au départ des aptitudes pour la facilitation d'un groupe de professionnels grâce notamment à des capacités d'écoute, de questionnement, d'animation de groupe et d'intelligence relationnelle.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

C1 - Établir un cadre sécurisant en énonçant explicitement les règles de fonctionnement, en recueillant l'adhésion de chaque participant et en précisant les rôles et responsabilités de chacun afin d'assurer des échanges respectueux de tous, y compris les participants en situation de handicap.

C2 - Conduire avec sens et clarté les différentes étapes de la méthode, en adaptant avec inclusivité les consignes au groupe, en vérifiant leur appropriation et en guidant la progression séquentielle, pour déployer efficacement la démarche au sein d'un groupe de pairs.

C3 - Faciliter les échanges en encourageant l'expression équilibrée de chacun, en utilisant des techniques de facilitation adaptées, en régulant les dynamiques interpersonnelles et en valorisant la diversité des contributions, afin de créer un climat de confiance propice à l'implication active de tous les participants, y compris ceux en situation de handicap.

C4 - Stimuler la prise de conscience des processus d'apprentissage en cours en mettant en lumière les moments significatifs, en questionnant les observations partagées, en valorisant les erreurs et en favorisant l'analyse distanciée, pour permettre au groupe d'identifier ses apprentissages individuels ou collectifs.

C5 - Constituer un groupe cohérent en analysant les besoins, en respectant les critères de complémentarité et de parité, en clarifiant les objectifs communs et en planifiant un cycle structuré de séances, afin de réunir les conditions d'une dynamique d'apprentissage entre pairs efficace et efficiente.

Secteur d'activité et type d'emploi

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

Néant

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Les pré-requis à l'entrée de la formation sont une connaissance ou expérience minimale de la démarche du Codéveloppement comme participant, et l'ouverture à recevoir des feedbacks pour développer les compétences attendues.

PRÉREQUIS À LA VALIDATION

Le pré-requis pour se présenter à l'examen de certification est d'avoir suivi avec assiduité la formation "Animer des groupes de Codéveloppement professionnel et managérial".

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE

Le jury, convoqué par la dirigeante d'Anima Cecodev, comprend 2 personnes :

- Un animateur expérimenté, certifié RS 2809 ou RS 6136 depuis au moins 4 ans et accrédité, interne à l'organisme et représentant l'organisme certificateur.
- Un animateur expérimenté, certifiée RS 2809 ou RS 6136 depuis au moins 4 ans et accrédité, externe à l'organisme et représentant le champ professionnel (salarié ou indépendant)

Afin d'assurer que leur jugement ne sera pas biaisé et d'assurer la neutralité dans l'évaluation de l'acquisition des compétences attendues, aucun des membres du jury n'aura participé à la formation des candidats.

Base légale

Date de décision	30/04/2025
Durée de l'enregistrement	5 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	30/04/2030
Date de dernière délivrance possible	30/10/2030

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RS6136

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rs/7137/>

Où se former

Formations référencées	2
Organismes	1
Régions couvertes	1
Prix indicatif	3 000 €

Offre de formation — MonCompteFormation (Caisse des Dépôts), licence ouverte.

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	87
Parcours menés à terme	83
Taux d'achèvement	95 %
Période	06/2025 – 09/2026

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	106
Montant total engagé	298 262 €
Coût moyen par dossier	2 814 €
Durée moyenne	42 h
Période	05/2025 – 09/2026
France compétences	79 %
Reste à charge titulaire	15 %
OPCO	2 %
Entreprise	2 %
France Travail	1 %
Compte d'engagement citoyen	0 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.